

Recrutement

Campagne estivale de communication sur les réseaux sociaux



Carrière

Communiqué

« Croire aux compétences » :

Plutôt que se payer de mots, la cohérence appelle la dépense!

Surtout qu'en Douanes c'est directement rentable!



Image officielle remaquettée horizontalement (original visible ci-après en page 4)





Dépouillement : Campagne cache-sexe...

Depuis plusieurs semaines la Direction générale des Douanes et Droits indirects (D.G.D.D.I.) lance une campagne de recrutement à grand renfort de spots publicitaires sur les réseaux sociaux.

Quel signal désastreux! En temps normal, une telle initiative pour promouvoir notre institution pourrait être saluée et encouragée. Formellement nous saluons le travail de nos collègues du bureau communication (COM) de visibilisation et de valorisation du métier de douanier, dans ses diverses composantes.

Mais en réalité, sur le fond, cette campagne révèle le profond manque d'attractivité pour les métiers du service public et plus particulièrement celui de douanier.

Il y a plusieurs mois, SOLIDAIRES Douanes l'avait déjà affirmé en instance: le déficit d'emplois appelle des mesures concrètes en matière de conditions de travail, de rémunération et de perspectives de carrière¹.

Dogmatique sur ce point, la « haute » administration ne veut pas entendre jusqu'à présent notre analyse et nos revendications.



Niveau de vie : officiellement -500 €/mois en 20 ans !

SOLIDAIRES Douanes ne cesse et ne cessera jamais de le dire, le niveau de vie des fonctionnaires et en particulier celui des douanières et des douaniers continue inexorablement de fondre au fil des années avec une inflation galopante... et un alignement salarial aux abonnés absents. Cela représente, selon les données officielles: -500 euros par mois depuis 20 ans, et -600 euros par mois depuis 30 ans !2

Gracieusement, le gouvernement de nous accorder vient remboursement de 75 % de nos frais de transports pour nous rendre... sur notre lieu de travail. Nous saluons cette avancée mais le compte n'y est toujours pas.

SOLIDAIRES Douanes continue d'exiger la gratuité totale des transports pour tous³ les agents des Douanes qui, comme les policiers et gendarmes, concourent, de par leur mission à la sécurité de nos concitoyens et à percevoir des droits et taxes, au profit notamment de ces mêmes transports du quotidien.

La sanitaire a révélé l'importance des professions de lère et 2^{ème} ligne, la Nation doit exprimer envers elles sa reconnaissance.

SOLIDAIRES Douanes invite fermement la Direction Générale ainsi que le Ministère à revoir ses priorités en termes de dépenses. STOP au gaspillage de l'argent public dans des campagnes publicitaires de recrutement!

OUI à une revalorisation des grilles indiciaires pour toutes et tous et à une vraie reconnaissance des compétences et de l'investissement des personnels :

- en catégorie C, il est anormal qu'aujourd'hui un agent de constatation (AC) des Douanes ne touche que le SMIC au regard de la complexité des missions lui étant confiées ;
- en catégorie B, il est anormal qu'un contrôleur des Douanes touche le même salaire qu'un AC au regard des missions d'encadrement qui lui sont confiées ;
- en catégorie A, il est anormal qu'un inspecteur des Douanes commence peu au dessus du SMIC et voit sa carrière plafonnée, car obstruée par des extérieurs ou de fieffés opportunistes;
- en A+, il est anormal que notre administration soit dirigée de plus en plus par des personnes n'étant pas issues des rangs, comme cela se fait dans d'autres administrations.

C'est-à-dire y compris les agents du Corps de l'Etat pour l'administration de la Polynésie française (CEAPF).



Cf notre dossier sur le groupe de travail (GT) emplois du 09/02/2023 (p4): http://solidaires-douanes.org/GTR-emplois

Cf notre communiqué du 23/06/2023 Fonction publique méprisée, douaniers ignorés!: http://solidaires-douanes.org/rdv-salarial



Carrière : des Lignes Directrices de Gestion sans perspective pour les agents !!

Depuis l'instauration des Lignes Directrices de Gestion (L.D.G.), l'opacité est devenue la norme. Elle est totale en matière de promotion. Elle le devient également en matière de mutation, où elle est le crédo en catégorie A et dans les postes « à profil » toutes catégories (B et C incluses).

En dire le moins possible, écarter le plus de monde possible, et surtout la représentation du personnel qui, elle, est élue par le personnel!!!

A contrario, beaucoup de nos dirigeants ne sont pas issus de nos écoles nationales des Douanes (END). Ils étaient hier dans une autre administration, ils seront demain dans une autre, sans jamais avoir eu pour but de défendre la maison Douane mais leur seule petite carrière.

Au fond cette pensée résumée en une phrase par la Directrice Générale des Douanes et Droits Indirects: « Je ne voulais pas être Directrice générale des Douanes», oubliant au passage les « Droits indirects ».

Ce alors que la gestion des marchandises soumises à accises (alcools, tabacs) est une composante essentielle de notre administration. Les partisans de cette contre-réforme mettaient en avant un système davantage égalitaire (sic), il n'a jamais été aussi peu égalitaire, transparent et compris par les agents.

Les promotions ne se font plus à l'ancienneté mais à la tête du client, et les mutations sont réduites d'année en année au fil des fermetures de postes et de services! Ce qui bloque les agents prétendant aux priorités légales: rapprochement de conjoints (RC), centre des intérêts matériels et moraux (CIMM), handicap...

Ainsi que SOLIDAIRES l'avait dénoncé, l'individualisation des carrières est faussement un levier « d'efficacité ». C'est en réalité un instrument d'affaiblissement du Service public.

Pour SOLIDAIRES Douanes, il n'y a pas de fatalité, les mesures correctives ne manquent pas, dont :

- abolition des LDG et pleine association des élus du personnel à la prise de décision;
- transparence par la publication des tableaux de classement avec mention du nombre de points;
- déplafonnement du volume des promotions, avec primat de l'ancienneté Douane;
- abolition des durées minimales et maximales de résidence pour mutation.



Conditions de travail : de plus en plus dégradées !!!

La Douane française comptait 22 000 fonctionnaires au début des années 1980, encore environ 20 000 dans les années 1990, contre moins de 17 000 aujourd'hui! Et seulement 2 écoles des douanes (à La Rochelle et Tourcoing).

Ce que cela signifie:

- une charge de travail toujours plus importante pour celles et ceux qui restent;
- une désertification du territoire, particulièrement en zone rurale, avec un abandon de la population, et des usagers professionnels;
- une formation continue réduite à la portion congrue, faute de disponibilité dans les écoles;
- des services à l'os, y compris dans les services support de gestion.

Ce qui produit des situations telles que nous l'avons encore vu ces derniers jours avec des collègues qui se voient refuser le bénéfice d'un concours à cause d'un manque de contrôle de cohérence⁵! C'est inadmissible!

Pendant ce temps là, Outre-Rhin, la République fédérale d'Allemagne (RFA) a saisi l'opportunité de la réunification pour investir massivement dans son administration douanière, pensée en tant qu'instrument de puissance industrielle et commerciale, et vectrice de financement, de développement et d'influence. Déjà composée de 42 000 personnels des douanes en 2020, l'Allemagne répond aux tensions sur les flux logistiques identifiées lors de la crise sanitaire de la Covid-19 par une nouvelle embauche massive : 48 000 agents et 6 écoles des Douanes, pour un territoire terrestre et maritime 29 fois inférieur à celui de la République française⁴!

Pour SOLIDAIRES Douanes, à défaut d'une stricte parité stratégique, il importe de ne pas décrocher. À due proportion de la population, la France doit disposer de 39 500 douaniers. Avec un tel niveau d'effectifs, la disponibilité opérationnelle serait garantie en toutes occasions :

- Finis les refus de congé en vacances scolaires !
- Finis les refus d'autorisations d'absence contre les pompiers volontaires et réservistes militaires !!
- Finis les refus de stage de formation continue, si dotation en nouveaux centres de formation !!!
- Finies les tensions sur la cote de service (planning) et les mises en danger dans les contrôles !!!!

Il devient vital que notre ministère de tutelle réagisse et remette des moyens réels dans notre administration. Poursuivre ainsi serait un aveu de sa part d'une volonté de faire disparaître la DGDDI.

Cf notre courrier adressé à Madame la directrice générale le 21/08/2023 : http://solidaires-douanes.org/Concours



 $^{{\}bf 4}\quad {\bf Cf \ notre \ guide \ des \ effect \ ifs \ et \ notre \ comparatif \ France-Allemagne: \underline{http://solidaires-douanes.org/guide-effect \ ifs}}$



JO Paris 2024 et besoins exceptionnels : la réserve opérationnelle !?

La loi 2023-610 promulguée dans la torpeur estivale, qui, contrairement à ce que les autorités gouvernementales et nos directeurs ont voulu nous faire croire, ne vient pas *renforcer les moyens de la douane* mais renforcer la complexité des procédures au seul bénéfice de la voyoucratie!

Comme le dit l'adage: « le temps, c'est de l'argent». Autant d'actes procéduraux en plus à rédiger, autant d'autorisations préalables en plus à obtenir auprès des procureurs de la République déjà surchargés de travail, viennent encore augmenter la charge de travail des agentes et agents des Douanes et Droits indirects.

<u>Davantage de paperasse, moins de contrôle</u> donc moins de droits et taxes redressés au profit de l'honnête contribuable!

Pour palier les trous béants qui existent dans la raquette, la DGDDI se dote d'une « réserve opérationnelle » forte pour l'instant de... 10 nouveaux articles créés dans le nouveau Code des Douanes National, sans compter les interminables décrets qui vont suivre.

Une réserve opérationnelle ou plutôt une rustine pour tenter de fermer la voie d'eau dans la coque du navire Douanes... La réserve opérationnelle, ça fait bien, moderne, « nouveau monde ». C'est surtout une douane à moindre coût, « low coast »! Déjà que la formation initiale des personnels titulaires laissait à désirer, que la formation continue est quasi inexistante, mais là c'est le néant...

- Sur le fond, cette réserve opérationnelle sera ouverte à tout citoyen français, sans garantie préalable (enquête administrative de moralité, prestation de serment, formation adéquate, dotation suffisante en équipement, etc) montre une nouvelle fois le mépris total de nos autorités de tutelle pour le savoir-faire et la technicité des agents des Douanes de tout grade exerçants toutes sortes de mission.
- Sur la forme, cette création a été décidée sans concertation avec les organisations syndicales (OS) représentatives du personnel, alors que, une nouvelle fois, ce seront aux agents de subir les conséquences de ces choix. Aussi bien pour :
 - les services supports en termes de gestion du personnel (RH), de la formation professionnelle (FP), logistique et administrative;
 - ou, que ce soit pour les agents des services opérationnels, dans l'encadrement en bureau et en brigade de ces agents.

SOLIDAIRES Douanes:

veillera :

- à ce que cet appel à une nouvelle catégorie de personnels ne vienne pas permettre de nouvelles suppressions de postes de titulaires,
- également à ce que la création de ce nouveau statut ne permette pas à l'administration de supprimer la fonction d'agent « Paris Spécial » (personnel pérenne de renfort, géré à Paris);

réaffirme :

- son attachement au statut de fonctionnaire d'État tel que prévu dans les statuts et à l'égalité d'accès à la fonction publique par la voie des concours;
- son opposition au recours massif à des contractuels, la précarité n'a pas lieu d'être chez l'État employeur et les personnels contractuels volontaires doivent pouvoir être titularisés;
- son opposition à la création en l'état de la réserve opérationnelle en Douanes, l'urgence commande de créer massivement des emplois pérennes!

Depuis bien longtemps, il n'y a plus de capitaine à la tête du navire douanes mais la situation n'a jamais été aussi préoccupante! Si en interne, l'intelligentsia douanière se gargarise de ne pas connaître les dérapages que peuvent connaître d'autres administrations, la situation est en train de changer à grands pas! Comment voulez-vous attirer des gens dans un métier qui n'est pas reconnu par nos autorités de tutelle et qui ne paie pas!

SOLIDAIRES Douanes appelle solennellement les autorités à revaloriser les salaires, pour, enfin reconnaître la technicité et le niveau d'engagement des agentes et agents des Douanes à leur juste niveau. À commencer par les chauffeurs, moniteurs, maîtres de chiens et chefs d'équipe (CDE).

SOLIDAIRES Douanes réaffirme son opposition aux actuelles Lignes Directrices de Gestion et son exigence de les revoir intégralement. Le système opaque actuel doit cesser, et l'ancienneté et la fidélité à une institution doivent être récompensées! C'est aussi ça: « choisir le service public »!!! De même, l'égalité femmes-hommes et une politique envers les personnes chargées de famille appellent à une linéarité de carrière sur place, pour que la mobilité ne soit pas la condition à l'avancement de carrière.

Enfin, SOLIDAIRES Douanes s'oppose à cette création de réserve opérationnelle en Douanes. Il est anormal qu'un « douanier du dimanche » bénéficie des mêmes prérogatives qu'un douanier titulaire. Cette délégation de pouvoirs exorbitante est la porte ouverte à diverses dérives qui porteront atteinte à coup sûr à l'image de notre institution et aux libertés individuelles et collectives de nos concitoyens.



« Croire aux compétences » : Plutôt que se payer de mots, la cohérence appelle la dépense !

Surtout qu'en Douanes c'est directement rentable!



Image officielle



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

93 bis rue de Montreuil, boite 56 - 75011 PARIS

tél:01 73 73 12 50

site internet: http://solidaires-douanes.org
courriel: contact@solidaires-douanes.org
adhésion: solidaires-douanes.org/-adhesion-

Un syndicalisme clair et sincère!

