

LE PÉRIMÈTRE DU CSASCR AMPUTÉ DE L'UIP-PNR

La toute première séance du Comité social d'Administration pour les Services centraux et de réseau (DG et SARC, suite à l'absorption de l'UIP-PNR par le SNDV*) s'est tenue le 9 mars dernier.

En l'absence de règlement intérieur puisque ce dernier n'était pas encore voté en instance ministérielle ni en directionnelle, cette instance s'est donc déroulée selon les règles de l'ancien régime du défunt CTSCR. En application des dispositions de la loi dite de « transformation de la fonction publique » du 6 août 2019, le comité technique devient comité social d'administration et le CHSCT la formation spécialisée du comité social d'administration.



Illustration : Les représentants de l'administration nous souhaitent la bienvenue au CSASCR du 9 mars

**Le SNDV a dilapidé un budget informatique important sans jamais arrivé à une opérationnalité du type de l'UIP-PNR. En revanche, il était majoritairement composé de cadres supérieurs...*

RÉSUMÉ RAPIDE DES POINTS ABORDÉS

DISCOURS DE L'ADMINISTRATION

La GTA Sirhius rentre cette année dans une phase de croisière, l'administration est fière de sa première campagne CET Sirhius.

Comint1 (via la voix de M. Baron) a exposé la réforme de ses 3 pôles en seulement 2 pôles, réorganisation qui a « nécessité » de mettre un adjoint à chaque chef. Sollicité par Solidaraires sur le non remplacement d'une secrétaire, le DGA a dit que le support du poste n'était cependant pas perdu.

Le SARC est proche de sa cible d'emploi. La réforme présentée voit le rapprochement des pôles avant dédouanement, prohibition et protection du consommateur. L'adjointe se consacrant encore plus au pôle innovation.

NOTRE ANALYSE

La GTA Sirhius n'apporte aucun gain de temps, En cas d'anomalie la hiérarchie et le PSG sont sollicités en plus de l'agent et du secrétariat.

Naturellement, Solidaraires Douanes ne peut s'opposer à une réorganisation qui fait passer l'effectif de 3 chefs à 2 chefs + 2 adjoints. Nous nous étonnons seulement de cette nouvelle trouvaille administrative : la perte d'agent sans perte de poste. Après la réorganisation et la restructuration, voici la ???

Solidaires Douanes a regretté le rattachement des data scientists à la Délégation à la stratégie, ainsi que le manque d'effectifs pour le pôle innovation. Nos collègues des impôts ont à l'inverse intégré à la DNEF leurs data scientists pour une meilleure opérationnalité.



FORMATION ET RECRUTEMENT : LA PREUVE PAR FIN3

Le plan de formation continue de dispenser des ateliers comme le yoga des yeux grâce à la chaîne de prévention du ministère. Si nous apprécions ce type de formations et l'implication des collègues qui gèrent tous les aspects de notre qualité de vie au travail à la DG, force est de constater qu'à cause de la politique de réduction des effectifs, ces formations ne sont malheureusement qu'un sparadap sur une jambe de bois au lieu de la cerise sur le gâteau. Toujours pas de formation qualifiante pour tous, seulement du cas par cas – ce qu'à Solidaires Douanes nous appelons le fait du prince.

La politique actuelle de recrutement est bien en dessous des besoins de la DG. Cet aveuglement idéologique sur le besoin d'arriver à 30% de recrutement extérieur est catastrophique, l'exemple de FIN3 est on ne peut plus parlant. Malgré une recherche de candidature pour 6 postes de catégorie A infructueuse en janvier, le bureau FIN3 ne recrutera pas au sein de la promotion des inspecteurs élèves. Plutôt que d'ouvrir les postes à des catégories B avec possibilité à terme de promotion, FIN3 consomme 5 Paris Spé dont 2 sont dans une task force pour Delta I/E. On ne propose même pas aux partants en mutation une promotion pour rester. La logique de cette manière de faire des économies en RH nous échappe. Pourtant une politique d'ouverture des postes avec reconnaissance du travail fourni a bien permis au SARC d'être pour la première fois proche d'atteindre la totalité de son effectif cible. D'ailleurs n'est ce pas la définition même d'une bonne politique RH que de faire évoluer et promouvoir ses collaborateurs méritants ? Il semble bien que la définition actuelle du mérite par l'administration n'est pas la nôtre.

UN PEU DE POÉSIE POUR ÉGAYER CE TRISTE BILAN

À en croire les affiches qui ont fleuri il y a quelques semaines à la DG, l'heure est à la poésie. Solidaires Douane vous propose :

Compte-Rendu

Entouré d'un troupeau de sous-dirs qui s'ennuient,
Le DGA présente avec aménité
Réorgs et effectifs, rapports d'activité,
Et le taux de douaniers que sans cesse on réduit.

L'époque est au conflit social reconduit,
Mais pourtant nous voici présents au Comité ;
Il n'aura, malgré tout, pas été boycotté.
Espérons à présent finir avant la nuit.

Moment après moment, l'intérêt s'escamote.
Faute de règlement, pas un seul point au vote,
L'information tombe. On débat pour débattre,

On signale un danger, on nous répond : "Bien pris".
L'exercice est bouclé ; dix-sept heures vingt-quatre.
On reste sur nos faims et on n'est pas surpris.

À Montreuil, le 13 mars 2023



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

Adresse : 93 bis rue de Montreuil – boîte 56 – 75011 PARIS / <http://solidaires-douanes.org/>

Nous joindre : contact@solidaires-douanes.org + 33 (0)1 73 73 12 50

Nous suivre : facebook.com/SolidairesDouanes instagram.com/solidaires_douanes twitter.com/SolidR_DOUANES