

INTERREGION de Nouvelle Aquitaine

Déclaration préalable au CTSD du 12 MAI 2017

Monsieur le Président Administrateur nommé ,

Nous voilà de nouveau réunis aujourd'hui pour encore évoquer et constater la mise en œuvre du Plan Stratégique Douane 2018 .

Certes, suite à la restructuration administrative des interrégions , il y a un CTSD renouvelé dans ses représentants du personnel mais la philosophie du dialogue social à vision mono chromique de l'administration demeure intacte. Ainsi le dialogue social canada dry des CTSD, qui à la couleur mais pas la saveur d'une démocratie à l'écoute, continue. Votre dialogue social c'est de la poudre de perlimpinpin, et votre stratégie n' est que de la poudre à recurer la notion même de service public.

Attendre mai pour convoquer un CTSD présentant le PAE et les ER relève de l'exploit et mérite une mention au livre des records. Ainsi comment dialoguer quand tout est déjà acté . Mais peut-être que bientôt, nous n'examinerons plus rien.

Pour la douane, il y longtemps que le démantèlement de notre réseau de service public de proximité est en marche. Notre administration , issue de la Révolution, continue inexorablement son dépeçage méthodique pour aller à peau de chagrin.

Ainsi l'ensemble des bureaux des petits départements accuse une nouvelle fois une perte d'effectifs. L'administration sonne l'hallali des bureaux des douanes. La curée des services de proximité permettra sans doute que le commerce ne soit pas entravé par les contrôles.

« Contrôle », un vocabulaire synonyme en lexique administratif de Montreuil , de gros mot. La protection du consommateur s'efface face à la puissance du commerce. Le code du commerce semble primer sur le code des douanes.

Face à ce démantèlement méthodique, orchestré, l'administration est incapable de donner aux agents une perspective d'avenir. On nous fait croire qu'il n'y a pas de pilote mais il existe bien une partition connu du chef d'orchestre à l'écoute des lobbys en tout genre.

Nous, le personnel, sommes devenu des pions malléables au gré des objectifs de performance, déplaçables au gré des vents des restructurations. Nous sommes tout, car à la base de la pyramide et pourtant nous sommes rien . Votre stratégie de démantèlement conjuguée à l'absence de visibilité n'engendre que risques psycho sociaux , mal être professionnel , personnel et familial.

C'est quand même assez subtile, d'évoquer dans le même CTSD la baisse d'effectifs génératrice de stress et la mise en place d'un IP béatitude . L'administration injecte un virus de mal être dans les services et

trouve comme seul remède de mettre en place un docteur es science des chakras. L'antidote de lutte est de supprimer la cause et non de soigner les effets.

Et puis également au même moment, où on constate le dépeçage des services, où les collègues doivent faire le même travail avec moins d'effectifs , où la charge de travail ne cesse d'augmenter, l'administration nous dit que le vénérable chambellan des restructurations, le sublime grand argentier interrégional est en proie à une charge de travail trop importante, et donc qu'il faut un adjoint.

L'administration centralise des missions dans certains bureaux, ces mêmes bureaux subissent des pertes d'effectifs mais pour la haute hiérarchie il convient de mettre en place un général adjoint .

Nous vivons réellement dans deux mondes différents. En douane il y a deux mondes parallèles qui se côtoient, d'un côté les serfs , lessans dents qui triment, comptant leurs mutilés des restructurations sempiternelles et de l'autre côté une caste comptant ses profits issus des objectifs .

Pour finir nous voudrions vous redire : « Le dialogue social en douane c'est comme la Sainte Vierge. Si il n'apparaît pas de temps en temps, le doute s'installe. »

Les représentants du personnel SOLIDAIRES Douanes