

**Le compte n'y est toujours pas !**

Convié à participer à ce GT, **Solidaires Douanes a décidé de ne pas s'y rendre.**

Et pourtant les conditions de travail et surtout leurs améliorations sont un des sujets qui nous préoccupent tant celles-ci se détériorent de jour en jour mais voilà participer à un énième GT avec une administration dont l'indifférence pour son personnel a été démontrée à maintes reprises, très peu pour nous.

**Rien que l'examen de l'ordre du jour donne déjà une idée de la supercherie.**

En 03 h 30, nous serions supposés étudier rien de moins que les interventions en espace confinés, la prise en compte de la pénibilité, un projet de mesure d'exposition aux gaz toxiques, la mise en place du nouveau DUERP<sup>1</sup> et enfin les fameuses (ou fumeuses?) questions diverses.



*Le compte est bon pour la haute hiérarchie...*

**GT ? Grande Tromperie !**

Alors voyons voir ce que nous allons manquer :

- **L'expérimentation des interventions en espace confiné.** Expérimentation ? Alors que le sujet date de 2 ans au moins ! Mais non les premières interventions commenceront en janvier 2014, après une formation express, dans la précipitation, avec des agents de la BSI de Dunkerque priés de ne pas faire de remarques désagréables ? Ah oui, les agents de la BSEN du Havre ne souhaitaient plus participer à la formation, peut être qu'ils avaient aussi compris que les engagements de la DG ne seraient pas tenus (équipements, formation, primes sans parler de la question des effectifs) ?
- **Prise en compte des facteurs de pénibilité au travail :** enfin une avancée et une prise de conscience ? Non, c'est juste pour se mettre en conformité avec la Loi (article 60 de la Loi 2010 – 1330 du 09 novembre 2010!)
- **Projet de mesure de l'exposition aux gaz toxiques dans les conteneurs :** passation d'un marché pour la période de fin 2013 à la fin du premier semestre 2014. Eh bien il était temps et ce n'est pas faute d'avoir averti la DG sur cette question depuis au moins 2 ans mais il est vrai que notre administration n'est pas arrivée à trouver d'équipements permettant de faire des mesures ou d'assainir les conteneurs (si, si, c'est elle qui le dit).
- **Déploiement du nouvel outil informatique** permettant la préparation du DUERP et du Programme Annuel de Prévention. Là encore ce n'est pas une nouveauté car dès octobre 2013, les premiers recueils de risques devront être réalisés dans les services. Il y a urgence car cette fois les travaux devront être présentés en CHSCT lors du premier trimestre 2014 !
- **Questions diverses**, l'occasion d'aborder tout et n'importe quoi, sans documents et évidemment sans engagements de la DG !

1 DUERP : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

## Circulez, y a rien à voir

**Tout cela sans compter les oublis** de l'ordre du jour, pour le moins fâcheux.

Citons pour exemple les déboires du pistolet SIG SAUER lequel a provoqué un accident sérieux et à propos duquel les mesures prises par la DGDDI pour prévenir la récurrence sont très loin du compte.

**Non, décidément, la DG ne comprend toujours rien** aux questions de conditions de travail, continue de travailler dans l'urgence et le désordre le plus complet.



**Alors que pourtant c'est simple, il existe un comité qui se consacre à tous ces sujets, cela s'appelle le CHSCT.** Mais pour l'administration, voilà bien le lieu rédhitoire par excellence. À dénigrer et à fuir absolument. Pensez donc ! Un lieu où elle doit faire l'étalage de son inconsistance en la matière notamment aux yeux des autres directions ministérielles. Un lieu où suprême horreur, les débats font l'objet de procès verbaux et où surtout les représentants du personnel ont voix prépondérante et disposent de pouvoirs et moyens autrement plus coercitifs que ceux inexistantes (ou presque) du dialogue social traditionnel ! Un lieu où une enquête sur ses pratiques si peu respectueuses des droits de ses agents peut être décidée et réalisée... Intolérable !

**Aussi, pour faire croire qu'elle s'intéresse** quand même à minima aux conditions de travail sans toutefois être contrainte à agir, bref se contenter de vagues promesses, son stratagème repose sur la multiplication de groupes de travail et autres comités de pilotage, au contenu attirant pour les représentants du personnel mais totalement inoffensifs quant à leurs suites. Le dialogue social sans aucune contrainte : le rêve !

## Pour conclure

Celui-ci se déroulera donc sans Solidaires, qui exige au préalable que la douane commence par respecter les règles légales, ce qui est le minimum pour une telle administration. Peut-être qu'ainsi elle pourra faire croire à un semblant de considération pour ses agents. Mais au vu du PSD, soit son plan stratégique pour 2018, qui consacre à peine une ligne en toute dernière page sur le sujet, c'est plutôt (très) mal parti.

C'est pour cela aussi que lors des prochaines journées d'actions, faudra être en grève et dans la rue.

Paris, le mercredi 25 septembre 2013