



Choisissez votre région !



Introduction

Présidence : cette CAPC était présidée par M^{me} Fabienne DEBAUX, sous-directrice A, accompagnée de M. Pascal DECANter, chef du bureau A/2 et de M^{me} Sandrine AMBACH (gestion des cadres supérieurs).

Représentants du personnel : les 3 syndicats représentatifs siégeaient (CFDT, SOLIDAIRES et USD-FO).

Secrétariat-adjoint :
L'USD-FO a été désignée secrétaire-adjoint de la CAPC.

Ordre du jour

- I – Formation CAPL pour Wallis-et-Futuna p1
- II – Examen des recours en évaluation 2017 p2



I – Formation en CAPL pour Wallis-et-Futuna



Présentation

La CAPC s'est réunie en formation CAPL pour inscrire un inspecteur de Wallis et Futuna au TA IR3 de 2018. Wallis et Futuna n'ayant pas un réservoir d'inspecteurs lui permettant d'avoir une CAPL, c'est la CAPC qui fait office de CAPL.



Vote
una-
nime
POUR.



II – Formation du Tableau d'Avancement au grade d'IR3



A) Statistiques



1°) Postes offerts

Total

Le nombre total de promotions au grade d'IR3 pour 2018 est encore inconnu.

Le Contrôle Budgétaire Comptable Ministériel (CBCM) n'a pas encore accordé à la DG un nombre définitif de postes.

1^{er} tour

Seul celui de ce 1^{er} tour (57) est connu; ainsi que sa répartition entre :

- retraités (9 postes),
- chefs de service (9 postes)
- et experts (39 postes).

2^{ème} tour

C'est donc le nombre de postes pour le second tour du mois de décembre qui reste inconnu au 05/07/2018.

Cette incertitude ne posera aucun souci pour les dates de titularisation et de parution des BOP.



2°) Résultats

Attributions

Les 57 postes (9 de chefs de service, 9 retraités et 37 de la filière dite expertise) ont été attribués.

Vote

SOLIDAIRES a voté POUR le tableau tant que des dossiers de collègues n'ont pas été écartés par l'administration et CONTRE dès que des dossiers ont été écartés. La CFDT : a voté POUR le tableau tant que des dossiers de collègues n'ont pas été écartés par l'administration et ABSTENTION dès que des dossiers ont été écartés. L'USD-FO a voté POUR le tableau.



B) Commentaires

Diminution des promotions

La situation déjà constatée lors de la CAPC de Liste d'Aptitude au grade d'inspecteur (L'A B en A), avec une très forte diminution du nombre de postes, risque d'être amenée à se reproduire.

La position actuelle du CBCM est là pour le rappeler.

Gestion de la pénurie

Certaines DI avec une population nombreuse de A promouvables se retrouvent avec peu voire pas de promotions (DI Hauts-de-France ou Auvergne-Rhône-Alpes). C'est un effet « bouchon » que la DG déplore mais qui existe selon elle. Une des conséquence selon elle aussi d'un nombre de promotions en baisse.

La DG veut le maintien de son système de répartition géographique car étant le moins injuste pour elle. En effet si seules les régions à forte population de A promouvables étaient systématiquement retenues, les DI avec moins de A remplissant les critères pour accéder au grade d'IR3 seraient défavorisées.

Projections pour l'avenir ?

Le choix de la DI en vue d'une future promotion va-t-il devenir un critère de sélection au moment de solliciter une mutation ?

Arrivent actuellement au TA d'IR3 des agents issus de grosses promotions. Les suivantes ayant été moins nombreuses, on peut penser que cet effet « bouchon » va se lisser dans le temps. Mais avec malheureusement un décalage pour un nombre certain de collègues.

Pour conclure

Ce TA a été aussi l'occasion, une fois de plus, de constater que **certaines CAPL, toujours les mêmes, ont des présidents qui s'estiment non liés par les règles RH**. Ce qui se traduit par des classements injustes pour des collègues, voire des rétrogradations d'une année sur l'autre, sans que la qualité du dossier ne baisse.

M^{me} DEBAUX a admis qu'elle avait passé un coup de téléphone au DI d'Île-de-France pour « présenter » des dossiers d'agents issus de la DG. Ce que d'autres chefs de services dépendant de la DI d'Île-de-France ont également fait. Ce qui complique la situation pour certains agents...



SOLIDAIRES était représenté par **Rénaldo PRATO (titulaire)** et **Renaud GOYATTON (suppléant)**.
Pour toute demande de renseignement, les contacter.

