



2^e redéploiement : 1^{ères} annonces !

Après quelques craintes dues notamment aux premiers projets de la DG, nous sommes heureux de voir que finalement nos principales revendications ont été suivies.

Mieux même, il semblerait qu'elles aient été partagées par le directeur interrégional (DI) !

- Ainsi, le critère évident du *volontariat* est respecté et il est élargi à presque tous les agents de la Direction régionale de Roissy Voyageurs (DRV).
- De même, le classement selon les règles applicables en matière de mutation « classique » sera utilisé, avec prise en compte du barème du tableau national de mutation (TAM) et des diverses priorités avec bonification de points (pour rapprochement de conjoints, d'enfants, proche-aidant).
- Enfin, pour les agents ne souhaitant pas partir, un redéploiement local sur Roissy sera pratiqué (après nouvelle enquête début mars).



Ceci s'ajoutant aux revendications de SOLIDAIRES déjà obtenues :

- augmentation de la durée d'enquête (une semaine supplémentaire n'était pas de trop) ;
- augmentation du nombre de résidences proposées ;
- engagements par écrit sur l'octroi de frais de mission ;
- garantie de retour dans l'unité d'origine à la fin de la mission.

Toutes choses permettant de cadrer le projet, de donner une visibilité et une sécurité aux collègues, et à l'enquête de trouver son public !

Certes, nous aurions souhaité que le redéploiement soit aussi proposé aux agents SURV d'Orly, en tant qu'agents de la DIPA.

Également, un certain nombre de questions concernant les conditions de travail des agents redéployés restent en suspens. Par exemple :

- Ces collègues devront-ils se procurer eux-mêmes de nouveaux matériels par le biais du carnet à points ou ceux-ci leur seront-ils fournis dans leur nouvelles affectations ?
- Quid des vestiaires dans les services d'accueil ? Quelle direction fournira les armes ? Si c'est la DIPA, comment en sera assuré le transport jusqu'aux services d'accueil ?
- Quelles formations seront dispensées aux redéployés, et avec quels volumes horaires ? En effet, passer d'un environnement aéroportuaire à, par exemple, une brigade centrée sur les contrôles routiers, ne s'improvise pas. D'ailleurs, y aura-t-il un système de tutorat pour faciliter l'arrivée et l'intégration des agents de Roissy dans leur nouveaux services ?

En résumé, pour SOLIDAIRES, c'est plutôt positif.

Nous pouvons souligner que la « haute » administration a su jouer son rôle sur ce coup là, **le recours au volontariat est respecté, ce qui était notre demande de base.** Certes, alors que s'annoncent des discussions au niveau national sur le devenir des missions, la DG est tenue de donner des gages de « dialogue social ». Et cela passe par ce 2^e redéploiement.

Néanmoins, cela nous conforte dans notre choix d'être fermes et vigilants dès le départ, tout en étant force de propositions. De fait, nos exigences de contreparties lisibles et transparentes ont été entendues.

Ceci au bénéfice de l'intérêt individuel et collectif de nos collègues.

Sommaire	
Tract résumé	p 1
Compte-rendu	pp 2-4
→ Introduction	p2
→ I - Présentation générale	p2
→ II - Périmètre de l'enquête (Tableau statistique par unités de départ)	pp3-4 (p4)
→ Conclusion (les suites) & glossaire	p4
Annexes :	pp 5-7
→ n°1 : Déclaration préalable	p6
→ n°2 : Tableau statistique par unités d'accueil	p7

Introduction

Ce mardi 23 février s'est tenu le Groupe de Travail local consacré au 2° redéploiement branche surveillance (SURV) de la Direction interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA).

A) Personnes participantes



1°) Représentants de la Direction

- a) **Présidence** : M. Philippe Legué, Directeur interrégional (DI).
- b) La « haute » administration était par ailleurs représentée, par :
- M^{me} Sarti, Directrice interrégionale adjointe (DIA),
 - M. Dubois, chef du pôle Ressources Humaines (RH),
 - M. Rubler, Directeur régional de Roissy Voyageurs (DRV),
 - M. Cornillou, Directeur régional de Roissy Fret (DRF),
 - M. Dupont, Conseiller de prévention (CP).
- c) Le **secrétariat** de la réunion était assuré par Élodie Senon (rédactrice au secrétariat général interrégional – SGI).



2°) Représentants du personnel

Étaient présentes l'ensemble des organisations syndicales (OS) représentatives.

C'est-à-dire :

- SOLIDAIRES, ainsi que
- la CGT,
- la CFDT,
- l'UNSA,
- l'USD-FO.



B) Préalable

- a) **Déclaration** : SOLIDAIRES a lu une préalable (voir annexe en page 4), dont vous trouverez les thématiques ci-dessous, et les réponses apportées par la Direction.

Thèmes	Demande SOLIDAIRES	Réponses de la Direction
Indemnitaire	<i>Possibilité d'octroi frais de mission pour redéployés 1^{ère} vague</i>	Pas prévu à ce stade. Les publics des 2 enquêtes ne sont pas similaires. Cela n'est pas du ressort DI.
Équipement	<i>Équipement nécessaire aux redéployés (et par quel biais)</i>	Pas de réponse au niveau de la DI. La DG, saisie le 18/02, gère cette question en relation avec DR d'accueil.
Communication	<i>Transmission des résultats avant le 01/03, date de clôture du TAM</i>	L'enquête sur le 2° redéploiement et le tableau national de mutation (TAM) sont indépendants, néanmoins un effort sera fait pour une transmission cette semaine 08.
Priorisation	<i>Priorité subsidiaire pour les collègues ayant répondu à l'enquête / sondage de l'automne dernier</i>	L'idée se comprend, néanmoins dans la plupart des cas, les besoins exprimés à l'automne ne correspondent pas aux besoins exprimés pour cette enquête.

b) Suite

Après lecture de la déclaration préalable de SOLIDAIRES de la CGT et de la CFDT, la réunion a commencé.

Diverses problématiques ressortent des discussions.



I – Présentation générale



A) Contexte

Fret :

Hausse de 15 à 20% en volume sur 2^d semestre 2020 par rapport à 2019.

Voyageurs :

fermeture jusque mi-2022 des T1, T2C et T3 (respectivement 11, 6 et 5 millions de passagers en 2019.

Orly :

Situation différente, car continuité territoriale à maintenir avec les Outre-mer. Néanmoins -75/80% d'activité ces dernières semaines.



B) Processus de classement

C'est la Direction générale (DG) qui récupère les différentes candidatures et qui « mouline » l'ensemble des demandes, selon les critères définis.

a) D'abord 3 niveaux de priorité dans les différentes demandes :

- 1) Terminaux fermés
- 2) Terminaux ouverts
- 3) Agents déjà candidats à l'enquête / ex-« sondage » d'année dernière

b) Puis classement selon le barème de points au tableau national de mutation (TAM), situation appréciée au 31/12/2020 :

- 5 points/an/DGDDI
- 5 points/an/catégorie
- 1 point/mois/séjour dans la résidence (84 p^{is} maximum)
- + 50 points pour ancienneté en résidence « déshéritée » pour celles et ceux qui ont 3 ans d'ancienneté à Roissy.

c) Enfin, classement selon l'ordonnement des choix, et dans la mesure du possible du 1^{er} poste demandé.



C) Recalés (les motifs sont divers)

1 collègue a demandé 1 seule unité ; 1 agent a retiré sa demande ; 1 Direction a fait un obstacle absolu quant à un agent.



D) Budget (1 M €)

Budget prévisionnel du redéploiement : 1 million d'euros.

II – Périmètre de l'enquête

A) Postes (et abondements)

1°) Nombre de postes à pourvoir : 150

2°) Nombre de postes proposés, supérieur pour disposer de davantage de « souplesse » : 205

Initialement : 167.
Au départ 167 postes sont proposés :
– 165 postes de catégories B & C,
– et 2 postes de catégorie A).

Postes supplémentaires : 31
Au bout de quelques jours, 31 postes (tous en catégories B & C) ont été proposés pour susciter davantage de candidatures :
– DI Hauts-de-France (HdF),
– DI Île-de-France (IDF),
– DI Nouvelle-Aquitaine (DINA),
– DI Occitanie,
– DI PACA-Corse.

Postes complémentaires : 7.
À la clôture des candidatures mercredi 17/02 dernier, 7 agents des terminaux fermés ne pouvaient pas être redéployés selon la cartographie des postes proposés. Contact pris entre DIPA, DG & autres DI pour fourniture d'un effort supplémentaire dans les DI Bretagne-Pays de la Loire (BPDL) et Île-de-France (IDF).

3°) Nombre de candidatures : 163 collègues ont candidaté à l'enquête (159 + 4 redéployés de la phase 1). De fait, le seuil de 150 est atteint.

B) Résultats

1°) Total redéployés

Présentation

De fait, il y aurait 138-139 redéploiements qui vont commencer début avril. [NDLR : 138 d'après la liste publiée le 26/02/2021]. Cela permet d'atteindre « globalement » le seuil de 150, donc en maintenant le principe du volontariat.

Demande : nouvel abondement ?

Sur notre demande syndicale d'un nouvel abondement de postes pour tenir compte des recalés, la DI répond « on en reste là ». Sauf éventuellement à l'extrême marge.

2°) Communication de la liste

Celle ci n'étant pas consolidée, elle devrait être publiée en fin de semaine ou début de 1^{ère} semaine de mars. *SOLIDAIRES invite donc les éventuelles personnes indécises à effectuer leur demande de mutation sans tarder, si elles ne l'ont pas déjà réalisée.*

3°) Cas sensibles

Pour partir :

Une 20^{aine} de collègues se sont signalés aux correspondants sociaux (COSO). La Direction n'a pas pris en compte prioritairement le rapprochement familial (car d'autres priorités jouent). Néanmoins 17 obtiennent satisfaction (3 ont demandé une brigade non proposée et 1 n'obtient pas satisfaction par le biais du redéploiement, mais par la mutation).

Pour rester à DIPA :

Une autre 20^{aine} d'autres collègues se sont signalés aux COSO pour ne pas être redéployés. Leur souhait est respecté.

4°) Résumé statistique

a) Terminaux fermés

- BSE T1 : 28 retenus sur 30 candidats. *Restent à DIPA 39 agents (37 selon la DI).*
 - BSE T3 : 28 retenus (dont 1 redéployé de la phase 1) sur 28 candidats. *Restent à DIPA 24 agents.*
 - BSE T2C : 20 retenus sur 20 candidats. *Restent à DIPA 19 agents (16 selon la DI).*
- Sous-total : **76 retenus** (dont 1 redéployé de la phase 1) sur 78 candidats.
Restent à DIPA a minima 82 agents (77 selon la DI).

Les collègues des terminaux fermés restant à DIPA seront notamment réaffectés dans les terminaux ouverts selon leurs vœux. Un questionnaire leur sera envoyé prochainement.

b) Structures ouvertes

- BILC : 1 retenu¹ sur 1 candidat.
 - CODA : 1 retenu sur 1 candidat.
 - BSER : 5 retenus sur 6 candidats.
 - BSERI : 8 retenus sur 10 candidats.
 - BSES : 1 retenu sur 1 candidat.
 - BSE T2A : 11 retenus (dont 1 redéployé de la phase 1) sur 14 candidats.
 - BSE T2BD : 8 retenus sur 12 candidats.
 - BSE T2E : 12 retenus sur 19 candidats.
 - BSE T2F : 12 retenus sur 19 candidats.
 - BSE Le Bourget : 3 retenus (dont 1 redéployé de la phase 1) sur 3 candidats.
- Sous-total : **62 retenus** (dont 2 redéployés de la phase 1) sur 81 candidats.

SOLIDAIRES a plaidé pour que toutes les candidatures des terminaux ouverts soient retenues : sans succès... mais notre demande n'a pas été soutenue par les différentes organisations syndicales !

1 Par convention d'écriture, le genre masculin est indiqué afin de garantir l'anonymat de nos collègues.

% C) Tableau statistique par unités de départ

Détail statistique sur les candidats retenus (données consolidées d'après résultats publiés le 26/02/2021)

Statut des unités		Effectifs au 26/02/21 (avec redéployés)			Redéployés				Reliquat agents à redéployer sur DIPA (hors CSDS/CSDSA)
		CSDS/ CSDSA	Ag ^{ts}	Sous- total	1 ^{ère} phase résultats	2 ^{ème} phase		Total redéployés (phases 1+2)	
						postulants/ candidats	résultats		
Services fermés	BSE T1	3	77	80	10	30	28	38	39 (37 selon DI)
	BSE T3	4	58	62	7	28	28 (dont 1 phase 1)	34	24
	BSE T2C	4	48	52	9	20	20 (dont 1 CSDSA)	29	19 (16 selon DI)
	Sous-total	11	183	194	26	78	76 (dont 1 phase 1)	101	82 (77 selon DI)
Services « mixtes » (repris comme ouverts par DI)	BSE T2A*	4	58	62	2	14	11 (dont 1 phase 1)	12	50
	BSE T2BD**	4	46	50	5	12	8	13	37
	Sous-total	8	104	112	7	26	19 (dont 1 phase 1)	25	87
Services ouverts	BSE Le Bourget	2	17	19	1	2	3 (dont 1 phase 1)	3	Non concerné
	CODA	2	13	15	0	1	1	1	
	BILC	2	12	14	0	1	1	1	
	BSER	4	52	56	1	6	5	6	
	BSERI	4	51	55	0	10	8	8	
	BSES	3	23	26	0	1	1	1	
	BSE T2E	5	123	128	7	19	12	19	
	BSE T2F	4	81	85	1	14	12	13	
	Div SU 3	1	4	5	0	1	0	0	
Sous-total	27	376	403	10	55	43 (dont 1 phase 1)	52		
Total	46	663	709	43	159 (+4 phase 1)	138 (dont 3 phase 1)	179	169 (82 ou 77 + 87) ?	

* T2A : terminal ouvert jusqu'au 22/02/2021 inclus. ** Ouverture du terminal B escomptée au 01/04/2021.



Conclusion : les suites !

1°) Enquête sur le redéploiement à Roissy (pour les ~ 80 agents des terminaux fermés restant à DIPA)

- Sur les pistes : présentation au Comité technique local DIPA du 18/03. Une enquête serait ouverte... dès la semaine prochaine !
- Postes secrétariat des terminaux fermés : pour secrétariat ailleurs sur la plateforme (dans DRV ou DI)
- Postes encadrement des terminaux fermés : présence de l'encadrement SU dans les unités fret
Pour d'autres (marginale), ils seront amenés à rejoindre des Fonctions support (à la DRV ou DI).

2°) Agenda à venir

Institutionnel :

- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de Seine-Saint-Denis (CHSCT93) : vendredi 05/03.
- Comité technique (CT) local DIPA : jeudi 18/03.

Mouvements :

- Redéployés hors DIPA : Effectivité du 2° redéploiement aura lieu le jeudi 01/04 avec de la souplesse pour certains agents (Congés annuels, etc). La mission est prévue pour 3 mois, renouvelables ensuite mois par mois.
- Redéployés sur DIPA : les agents des terminaux fermés (T1, T2C et T3), n'ayant pas souhaité partir en province, vont faire l'objet d'une enquête pour être redéployés sur les services ouverts (autres terminaux et fret).



Lexique

Sigle	Signification
BILC	Brigade d'Investigation Locale et de Ciblage
BSE	Brigade de Surveillance Extérieure
BSEI	Brigade de Surveillance Extérieure de Roissy
BSE RI	Brigade de Surveillance Extérieure de Roissy Intervention (désignée par le sigle diminutif « B.I », signifiant Brigade d'Intervention)
BSEI	Brigade de Surveillance Extérieure Sûreté
CFDT/CGT	Confédération Française Démocratique du Travail / Confédération Générale du Travail
CODA	Centre Opérationnel Douanier Aérien
CSDS/CSDSA	Chef de service de la Douane en Surveillance / Chef de service de la Douane en Surveillance Adjoint
DI / DIPA	Direction Interrégionale / Direction Interrégionale de Paris-Aéroports
Div SU 3	Division Surveillance 3
DRV	Direction Régionale de Roissy Voyageurs
GT	Groupe de Travail
SU, SURV	branche Surveillance
UNSA	Union Nationale des Syndicats Autonomes
USD-FO	Union Syndicale des Douanes - Force Ouvrière (composée du Syndicat National des Cadres des Douanes [SNCD] et du syndicat FO)

La délégation **SOLIDAIRES Douanes** était composée de : Julien Gervois (BSE T2F), Guillaume Quéromès (BC Cargo Centre) et Fabien Milin (UDD nuit). Pour plus de précisions, les contacter.

Annexes



N°1 : Déclaration préalable

page 6



N°2 : Tableau statistique par unités d'accueil
d'après résultats publiés le vendredi 26/02/2021

page 7

Annexe n°1 : notre déclaration préalable



Groupe de Travail 2^e redéploiement SURV du mardi 23 février 2021



Missions / Organisation

préalable

Monsieur le Président,

Après 3 semaines d'enquête (du 27/01 au 17/02/2021), **nous voici aujourd'hui réunis en groupe de travail (GT) local pour échanger sur le 2^{ème} redéploiement** des personnels de la branche Surveillance de la Direction Interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA).

Depuis le 01/02/2018, il nous semblait que la DR d'Orly faisait partie intégrante de la DIPA. Or, nous regrettons que les agents Orlysiens n'aient pu postuler à cette enquête, ceci constituant une rupture caractérisée de l'égalité entre agents de la DIPA. La DR d'Orly aurait-elle été *redéployée* ces dernières semaines à son insu dans la DI IDF... ?

Ce redéploiement de 150 nouveaux agents vient à la suite du 1^{er} redéploiement opéré à partir du 1^{er} octobre dernier d'une 40^{ème} de nos collègues de Roissy et d'Orly.

Au total, près de 200 collègues de la DIPA sont donc concernés directement par les 2 redéploiements. Auxquels s'adjoignent plusieurs centaines d'autres collègues dans les services d'accueil. À ce titre, nous aurions voulu que ce GT soit organisé en mode hybride/mixte (distanciel et présentiel).

Certes, lors de l'audioconférence DG de ce vendredi 19 février, nous avons appris qu'il y eut 163 candidatures, soit davantage que le seuil requis de 150 postes à pourvoir pour cette phase 2. Ainsi le recours au volontariat est garanti, tout comme l'octroi des frais de missions pour les personnels hors de leur résidence familiale selon la définition du décret 2006-781¹.









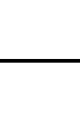


Néanmoins diverses questions demeurent :

- en matière indemnitaire, les personnels redéployés de la 1^{ère} vague/phase 1 bénéficieront-ils également des frais de mission en application du décret sus-mentionné ?
Nous le demandons puisqu'ils sont également placés sous le statut de l'ordre de mission.
- en matière d'équipement, le matériel nécessaire sera-t-il mis à disposition des personnels dans les directions d'accueil ou doivent-ils le commander sur GECO (outil de gestion du carnet à points) ? Dans ce cas, des points supplémentaires au carnet sont-ils prévus ?
- en matière de communication, est-il toujours prévu de communiquer les résultats aux personnels début mars, tel qu'indiqué dans le document 1 (fiche générale) ?
Nous demandons que les résultats soient communiqués dès cette semaine afin que les éventuels recalés puissent se positionner sur le tableau national de mutation (TAM) s'ils ne l'ont pas fait.
- en matière de postes, pouvez-vous nous préciser quels sont les terminaux considérés comme fermés, et selon quels critères, car à la lecture des documents de travail il apparaît que « *L'enquête est ouverte en priorité aux agents des BSE T1, T3 et T2C* » (réponse 44).
Que deviennent ensuite les postes non pourvus ? Par exemple, Ax, Gaud, Morteau et Thonon (0 postulant pour 4 postes proposés à chaque fois) ou encore Bourg-Madame, Mont-Saint-Martin et Thionville (0 postulant pour 2 postes proposés à chaque fois) ?
Surtout, nous demandons des postes supplémentaires sur les destinations choisies pour les recalés des terminaux ouverts, qui se sont montrés disponibles sur toute l'année écoulée (cf leur candidature lors du sondage/ex-enquête de novembre dernier).
- en matière calendaire, si le 2^e redéploiement est prévu au 1^{er} avril, en est-il de même pour l'ouverture du terminal 2BD ?
Quid de la fermeture à Roissy du terminal 2A et à Orly du terminal 4 depuis cette nuit à minuit, est-ce-que les collègues vont-être redéployés respectivement sur Roissy et Orly, et comment ?
Enfin, la fermeture des terminaux roisséens T1, T2C et T3 aura-t-elle lieu le 31 mars ?

La délégation SOLIDAIRES Douanes
Le mardi 23 février 2021

¹ Décret 2006-781 du 3 juillet 2006, art 2 « 8° Constituant une seule et même commune : toute commune et les communes limitrophes, desservies par des moyens de transports publics de voyageurs ».

Annexe n°2 : Tableau statistique par unités d'accueil
d'après résultats publiés le vendredi 26/02/2021

Direction interrégionale (DI)	Direction régionale (DR)	Service/site	Postes proposés par catégorie				Candidatures	Résultats	Non pourvus	
			A	B-C		Total				
			initiaux	suppl.	faibles compl.	A-B-C				
 DI Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)	DR Annecy (ex-DR Léman)	Saint-Julien-en-G.	4			4	1	1 (1 B)	3 B-C	
		Thonon	4			4	0	0	4 B-C	
	DR Chambéry	Chamonix	4			4	3	1 (1 B)	3 B-C	
	Sous-total DI ARA		0	12	0	12	4	2 (2 B)	10 B-C	
 DI Bourgogne-Franche-Comté-Centre-Val de Loire (BFCCVL)	DR Besançon (ex-DR Franche-Comté)	Delle	3			3	1	1 (1 C)	2 B-C	
		Morteau	4			4	0	0	4 B-C	
		Pontarlier	7			7	1	1 (1 B)	6 B-C	
		Les Rousses	1			1	0	0	1 B-C	
	DR Dijon (ex-DR Bourg.)	Chalon-sur-Saône	2			2	2	1 (1 B)	1 B-C	
	DR Orléans (ex-DR Centre)	Bourges	2			2	2	0	2 B-C	
	Tours	1			1	5	1 (1 C)	0		
Sous-total DI BFCCVL		0	20	0	20	11	4 (2 B + 2 C)	16 B-C		
 DI Bretagne Pays-de-Loire (DI BPDL)	DR Bretagne	Quimper	2		1	3	6	3 (2 B + 1 C)	0	
		Roscoff	3			3	4	3 (3 B)	0	
	DR Pays de Loire	Nantes	2		1	3	9	3 (2 B + 1 C)	0	
		Sables d'O.	2		2	4	8	4 (2 B + 2 C)	0	
Sous-total DI BPDL		0	9	0	4	13	27	13 (9 B + 4 C)	0	
 DI Grand Est (DIGE)	DR Nancy (ex-DR Lorraine)	Mont-St-Martin	2			2	0	0	2 B-C	
		Saint-Avold	2			2	1	1 (1 C)	1 B-C	
		Thionville	2			2	0	0	2 B-C	
		Verdun	2			2	2	1 (1 B)	1 B-C	
	DR Reims (ex-DR Ch.-Ard.)	Charleville	5			5	3	2 (2 B)	3 B-C	
	DR Strasbourg	Haguenau	2			2	1	0	2 B-C	
	Saverne	2			2	2	2 (2 B)	0		
Sous-total DIGE		0	17	0	17	9	6 (5 B + 1 C)	11 B-C		
 DI Hauts-de-France (DI HdF)	DR Dunkerque	Calais Port BSE	9			9	46	9 (5 B + 4 C)	0	
		Calais Tunnel BSE	7			7	51	7 (6 B + 1 C)	0	
		Calais Tunnel fret	10			10	42	10 (6 B + 4 C)	0	
		Dunkerque BSE	15			15	47	15 (6 B + 9 C)	0	
		Lille Ferroviaire		5		5	23	5 (4 B + 1 C)	0	
		Lille Gare		2		2	17	2 (1 B + 1 C)	0	
Sous-total DI HdF		0	41	7	48	226	48 (28 B + 20 C)	0		
 DI Île-de-France (DI IdF)	Paris-Est	Marne-la-Vallée		1	2	3	8	3 (2 B + 1 C)	0	
		Melun		1		1	6	1 (1 B)	0	
	Paris-Ouest	Val-de-Seine		1	1	2	5	2 (2 B)	0	
Sous-total DI IdF		0	0	3	3	6	19	6 (5 B + 1 C)	0	
 DI Normandie	DR Caen (ex-Basse Normandie)	Caen	3			3	8	3 (1 B + 2 C)	0	
		Cherbourg	1			1	5	1 (1 B)	0	
	DR Le Havre	Le Havre BSEN	1			1	3	1 (1 B)	0	
		Le Havre BSEP	2			2	5	2 (1 B + 1 C)	0	
	DR Rouen	Dieppe	5			5	14	5 (4 B + 1 C)	0	
		Rouen	2			2	3	1 (1 B)	1 B-C	
Sous-total DI Normandie		0	14	0	14	38	13 (9 B + 4 C)	1 B-C		
 DI Nouvelle-Aquitaine (DINA)	DR Bayonne	Cambo	2			2	4	2 (1 B + 1 C)	0	
		Dax	3			3	8	3 (2 B + 1 C)	0	
		Hendaye	4			4	6	3 (1 B + 2 C)	1 B-C	
		Oloron	1			1	1	0	1 B-C	
		Pau	3			3	4	1 (1 B)	3 B-C	
	DR Bordeaux	Arcachon	1	1		2	4	2 (1 B + 1 C)	0	
	Services DI Bordeaux	Bordeaux BHR		1		1	6	1 (1 C)	0	
	DR Poitiers	Limoges		3		3	1	0	3 B-C	
	Poitiers		2		2	5	2 (2 B)	0		
	La Rochelle		2		2	12	2 (2 B)	0		
Sous-total DINA		0	14	9	23	51	16 (10 B + 6 C)	8 B-C		
 DI Occitanie	DR Montpellier	Montpellier	2			2	14	2 (1 B + 1 C)	0	
		Nîmes	2			2	6	2 (2 B)	0	
	DR Perpignan	Bourg-Madame	2			2	0	0	2 B-C	
		Perpignan	2			2	5	2 (2 B)	0	
		Le Perthus		4		4	7	1 (1 B)	3 B-C	
		Port-Vendres	2			2	8	2 (1 B + 1 C)	0	
		Porta		2		2	1	0	2 B-C	
		Ax-les-Thermes	4			4	0	0	4 B-C	
	DR Toulouse (ex-DR Midi-Pyrénées)	Frouzins	1	5		6	7	5 (1A + 3B + 1C)	1 B-C	
		Gaud		4		4	0	0	4 B-C	
	Millau		4		4	1	1 (1 C)	3 B-C		
	Montauban		4		4	6	3 (3 B)	1 B-C		
Sous-total DI Occitanie		1	31	6	38	55	18 (1A + 13B + 4C)	20 B-C		
 DI Provence-Alpes-Côte d'Azur - Corse	DR Aix-en-Provence	Menton		4		4	2	2 (2 C)	2 B-C	
	DR Nice	Avignon		2		2	4	2 (1 B + 1 C)	0	
Sous-total DI PACA-Corse		0	0	6	6	6	4 (1 B + 3 C)	2 B-C		
 Autres directions	DG - DG Réseau 2		1	5		6	11	5 (5 B)	1 A	
	DNRFP - END La Rochelle			3		3	12	3 (3 B)	0	
Sous-total autres Directions		1	8		9	23	8 (8 B)	1 A		
Toutes Directions			2	165	31	7	205	469 candidatures & 158 candidats	138 redéployés phase 2 (1A + 92B + 45C)	69 postes (1A + 68B)

2^e redéploiement 1^{ères} annonces !



Syndicat SOLIDAIRES Douanes - DIPA
93 bis rue de Montreuil, boîte 56 – 75011 PARIS
tél : 01 73 73 12 50
site internet : <http://solidaires-douanes.org>
courriel : dipa@solidaires-douanes.org
adhésion : solidaires-douanes.org/-adhesion-