Solidaires DOUANES Paris-Aéroports

Comité Technique Local
24 mars 2021 *(format mixte)*
- **Effectifs/emplois 2021**
- **2e redéploiement SURV**

Missions / Organisation | ***Compte-rendu***

DIPA : effectifs en forte baisse !

Ce mercredi 24 mars, s'est tenu le Comité technique local (CTL) de la Direction interrégionale de Paris-Aéroports. Un comité technique avec un ordre du jour chargé !

Il concernait principalement le vote sur les effectifs budgétés pour 2021 (-37 cette année!), ainsi que le redéploiement des personnels de la branche Surveillance.
Dans ce dernier cas, les discussions ont concerné plutôt le redéploiement en interne sur la plateforme de Roissy, sans que la Direction ne soit trop loquace dans ses réponses aux questions posées.
Ce qui est décevant par rapport aux annonces de ces dernières semaines et aux échanges passés.

Sommaire

Tract/résumé :	*p1*
Ordre du jour :	*pp 2-13*
- Introduction	*p3*
- Points soumis à vote *(détails dans l'encadré ci-dessous)*	*pp 5-9*
- Points d'information	*pp 10-13*
- Questions diverses	*pp 14-15*
- Conclusion	*p15*
Annexes	*pp 16-22*
- Déclarations préalables	*pp 17-19*
- Tableau des effectifs 2020-2021	*pp 20-22*
Lexique	*p23*

Mais d'autres points étaient soumis à vote, à savoir la création :
- d'un poste de psychologue du travail (directement rattaché au directeur interrégional) ;
- de postes de cadres (adjoint au PAE ; adjoint au pôle RH ; chargé de recrutement) ;
- d'agent (de catégorie A) au pôle pilotage, performance et contrôle interne (3PCI).

À noter que les votes de la représentation du personnel sont quasi unanimes sur la majorité des points.

Thématiques		Votes			
		POUR	ABSTENTION	CONTRE	NPPV
Création	**Adj' au chef du pôle RH**	**SOLIDAIRES** CFDT, USD-FO	-	-	CGT
	Chargé de recrutement	CFDT, USD-FO	-	**SOLIDAIRES**	CGT
	Psychologue du travail	-	**SOLIDAIRES** CFDT, USD-FO	-	CGT
	Agent au 3PCI	**SOLIDAIRES** CFDT, USD-FO	-	-	CGT
	Adj' au chef du PAE	**SOLIDAIRES** CFDT, USD-FO	-	-	CGT
	Redéploie-ment DIPA	CFDT	**SOLIDAIRES** CGT, USD-FO	-	-
Effectifs DIPA 2021		-	**USD-FO**	**SOLIDAIRES** CGT, CFDT	-

À l'instar de la majorité des autres organisations, SOLIDAIRES est ici POUR la création de postes de cadres, afin de répondre aux évolutions métier et carrière. Néanmoins, il y eut une ABSTENTION sur le recrutement d'un poste de psychologue du travail, car nous souhaitons plutôt un rattachement au secrétariat général, au sein du pôle de la médecine de prévention.
Au demeurant SOLIDAIRES s'est distingué sur le poste de chargé de recrutement (vote CONTRE), car un recrutement républicain ne peut se concevoir qu'à l'échelon national, par concours.

L'ordre du jour s'est ensuite poursuivi sur des points d'information, notamment la perspective d'un nouveau bureau (DHL) en zone de fret, l'immobilier à Chronopost, et un retour sur la « création » de la Brigade de Surveillance Extérieure d'Orly Intervention (BSEOI).

Ordre du jour

Introduction

Introduction

Ce mercredi 24 mars s'est tenu le Comité Technique des Services Déconcentrés (CTSD) de la Direction interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA), en format mixte (présentiel & distanciel).

Il s'agissait de la reconvocation de l'instance prévue le 18/03, boycottée intersyndicalement pour dénoncer le refus par la DG d'organiser une Réunion Mensuelle d'Information Nationale (RMIS), quelques jours auparavant, pour nos collègues des recettes régionales (RR, dans les Outre-mer) et interrégionales (RI).

A) Présents

1°) « haute » administration

Présidence :
Ce CT était présidé par M. Legué, Directeur Interrégional (DI).

Autres représentants : M. Legué était assisté :

- de M^me^ Sarti, Directrice interrégionale adjointe (DIA) ;
- de 2 directeurs régionaux (DR) :
  - DR Orly : M. Cazalbou,
  - DR Roissy Voyageurs : M. Rubler ;
- des chefs de pôle :
  - Ressources Humaines (RH) : M. Dubois,
  - d'Orient.^ion^ des Contrôles (POC) : M^me^ Dignocourt.
- Étaient également présents :
  - le receveur interrégional (RI) : M. Bortolussi,
  - la cheffe divisionnaire Sud : M^me^ Thiriot.

2°) Organisations syndicales (OS)

- En sus de SOLIDAIRES (4 représentants, seule délégation à avoir des membres en provenance de chaque DR) ;
- CGT (4 représentants) ;
- CFDT (3 représentants) ;
- USD-FO (2 représentants).
- L'UNSA est absente.

3°) Secrétariat

Par une rédactrice aux affaires générales (le secrétariat adjoint, pour vérification, étant assuré lors de la 1ère convocation par SOLIDAIRES).

B) Préalables

1°) Le 18/03 (1ère convocation)

SOLIDAIRES a lu la déclaration unitaire CGT, SOLIDAIRES, UNSA, USD-FO (initiée par SOLIDAIRES) de boycott.
En effet nos collègues des Recettes se sont vus refuser, par la DG, une autorisation d'absence pour participer à la RMIS intersyndicale nationale sur le devenir des recettes.
Aussi, par fraternité envers nos collègues victimes de la déconsidération de la « haute » administration, nos 4 organisations décident de boycotter la 1ère séance (voir page 19).

La CFDT n'ayant pas voulu s'associer à la démarche unitaire, a lu une déclaration.

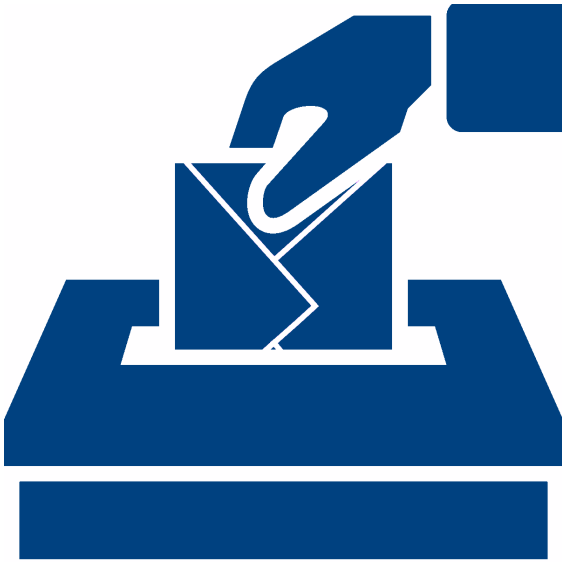
2°) Le 24/03 (reconvocation) :

SOLIDAIRES a lu une déclaration *(voir page 18)*.

Deux 2 autres organisations également : CGT, CFDT.

Pas de déclaration ou propos liminaire pour l'USD-FO

UNSA absente.



I – Points soumis à vote

A) Création d'un poste d'adjoint au chef du pôle RH *p 6*

B) Création d'un poste de chargé de recrutement *p 6*

C) Création d'un poste de psychologue du travail *p 6*

D) Création d'un poste au 3PCI *p 7*

E) Création d'un poste d'adjoint au chef du PAE *p 7*

F) Redéploiement DIPA *pp 7-8*

G) Effectifs 2021 de la DIPA *p 9*

I – Points soumis à vote

(présentation par M. Legué, Directeur interrégional et président)

A) Création d'un poste d'adjoint au chef du pôle RH.

1°) Présentation

D'autres directions ont déjà créé ce poste, car étant en restructuration. À la DIPA, désormais plus grande DI de France (quasi un 10e des effectifs), il s'agit d'offrir « *une RH de qualité aux agents* », « *donc il est nécessaire d'avoir un adjoint* ».
De plus, avec les nouvelles Lignes Directrices de Gestion (LDG), les agents sont désormais évalués au « mérite » et non plus à l'ancienneté. La charge de travail sera donc plus importante pour la Fonction Ressources Humaines Locales (FRHL = service du personnel), dont les effectifs sont d'ailleurs en forte augmentation.
L'adjoint sera recruté par enquête sur IR1, IP1.

2°) Vote

POUR : SOLIDAIRES, ainsi que : CFDT, USD-FO.

NPPV : CGT *(consigne nationale : pour acter la rupture du dialogue social avec la DG, la CGT ne prendra pas part aux votes sur les sujets ne concernant ni la crise sanitaire ni les agents).*

B) Création d'un poste de chargé de recrutement

1°) Présentation

La mission principale est l'accompagnement des agents et le recrutement interne (poste à profils) :
- Aider les directeurs à faire leur recrutement (rédaction fiche de postes).
- Aider les directeurs à lire les CV, mener les entretiens.
- Aider les agents à se préparer à des candidatures.
- En charge également des entretiens mobilité carrière pour les agents ayant plus de 5 ans d'ancienneté sur un poste.

Bien que le rôle principal ne soit pas le recrutement externe, le chargé du recrutement l'assurera quand même le cas échéant.

2°) Vote

CONTRE : SOLIDAIRES (nous sommes contre les procédures de recrutement ne passant pas par le biais des concours, seuls à même de garantir l'égalité de tous les candidats sur tout le territoire).

POUR : CFDT, USD-FO.

NPPV : CGT *(consigne nationale : pour acter la rupture du dialogue social avec la DG, la CGT ne prendra pas part aux votes sur les sujets ne concernant ni la crise sanitaire ni les agents).*

C) Création d'un poste de psychologue du travail

1°) Présentation

Motif : Le but est d'évaluer les évolutions des méthodes de travail, accompagner les agents et de conseiller l'équipe de direction.

Origine et but : Cette création s'inscrit dans un mouvement national débuté en 2019. Trois missions :
- qualité de vie au travail avec les acteurs de la prévention,
- évaluation psychologique pour les concours,
- association aux événements traumatiques.

En réponse à une question sur les évaluations psychologiques pour les concours, l'administration nous répond que ce n'est pas encore d'actualité.

Positionnement : Point important, ce psychologue ne remplacera pas celui de l'action sociale et n'aura pas pour mission de s'occuper des cas individuels. Il interviendra sur le collectif de travail et son rôle sera complémentaire avec celui du conseiller Bien Être Au Travail (BEAT). Ce poste sera directement relié au Directeur Interrégional.

Profil : Le recrutement sera externe car nécessité d'un diplôme et d'une expérience acquise (à moins qu'un collègue disposant de ces diplômes et compétences soit volontaire pour ce poste).

2°) Vote

Abstention : SOLIDAIRES s'ABSTIENT *(nous reconnaissons le besoin d'un tel poste mais nous aurions souhaité qu'il soit directement lié au Secrétariat général (SG) du ministère, à l'instar de la médecine de prévention)*, CFDT, USD-FO.

NPPV : CGT *(consigne nationale : pour acter la rupture du dialogue social avec la DG, la CGT ne prendra pas part aux votes sur les sujets ne concernant ni la crise sanitaire ni les agents).*

D) Création d'un poste au 3PCI.

1°) Présentation

Le Pôle Pilotage Performance et Contrôle Interne (3PCI, 3 agents) est un pole complémentaire de la DI.

Trois missions : - suivi de la performance,
- activité des services,
- contrôle interne.

Profil : Poste de catégorie A, et non A+.

2°) Vote

POUR : SOLIDAIRES, ainsi que CFDT, USD-FO.

NPPV : CGT *(consigne nationale : pour acter la rupture du dialogue social avec la DG, la CGT ne prendra pas part aux votes sur les sujets ne concernant ni la crise sanitaire ni les agents).*

E) Création d'un poste d'adjoint au chef du PAE.

1°) Présentation

Motif : Le but est la mise en oeuvre de la stratégie au niveau économique. L'activité du Pôle d'Action Économique (PAE) n'a fait que s'amplifier ces dernières années.

Profil : Le niveau du poste est IR1/IP1. On recherche une compétence et une continuité entre le chef et l'adjoint.

Remarque : la direction a évoqué la possibilité future d'un nouveau bâtiment pour loger la DR Fret.

2°) Vote

POUR : SOLIDAIRES, CFDT, USD-FO.

NPPV : CGT *(consigne nationale : pour acter la rupture du dialogue social avec la DG, la CGT ne prendra pas part aux votes sur les sujets ne concernant ni la crise sanitaire ni les agents).*

F) Redéploiement DIPA.

1°) Présentation

a) Redéploiements externes

1er redéploiement (phase 1) : 46 agents.

2ème redéploiement (phase 2) :

- Motif : suite à la fermeture du T1, T3, T2C.
- Statistiques : 205 postes ont été proposés, 168 réponses reçues. Détails page suivante.
- Armement : Seules 2 DI (Occitanie et Normandie) ont demandé à être approvisionnées en armes.
- Gestion : Position NDC (délais de route) dans l'outil *Mathieu* au 31 mars pour tous les agents redéployés en province.

b) Redéploiement interne

Date : Enquête lancée le 26/02 : 5 propositions de classement.

Règles de classement selon le Tableau interne de mutation (TIM) DIPA : ancienneté sur le poste, ancienneté DIPA, nombre de demandes.

Liste des affectations : pas arrêtée alors (arbitrages toujours en cours à la date du CT), correspondant aux vacances de postes dans les services. La liste des redéployés a été publiée en fin de semaine.

Services		Terminaux fermés				Autres services								Total
		T1	T3	T2C	Sous-total	LBG	BSERI	T2A	T2BD	T2E	T2F	Autre	Sous-total	
à redéployer *(départ)*	Ag.ts (B,C)	32	19	16	67	-	-	-	-	2	-	-	2	**69**
	Encadrants (A+, A, secr.st)	2	8	3	10	-	1	-	1	-	-	-	2	**12**
	Total	34	24	19	77	-	1	-	1	2	-	-	4	**81**
d'accueil	Ag.ts (B,C)	-	-	-	-	3	11	10	24	15	5	1 à RI	69	**69**
	Encadrants (A+, A, secr.st)	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	9*	12	**12**
	Total	-	-	-	-	3	13	10	25	15	5	10	81	**81**

** 1 à la PEC, 1 au PLI, 1 au 3PCI, 1 au POC, 1 à la FP, 1 à FedEx, 1 à la div 1, 1 à la div 2, 1 resp. de l'encadrement des agents SU sur fret.*

2°) Commentaires

T2F → *SOLIDAIRES a alerté le président sur la situation des effectifs de la BSE T2F qui ont fortement diminué ces dernières semaines, suite aux mutations et aux redéploiements en province (-19 agents), mais qui ne devaient pas être renforcés initialement par des redéployés.*

En réponse, le président nous informe qu'une attention particulière sera portée sur ce service.

T2BD → Perspectives trafic : ouverture envisagée du 2B fin avril (et non plus au 01/04 comme prévu initialement). Plus largement, toute réouverture dépendra de l'évolution de la vaccination et de la réouverture de frontières.

3°) Vote

Abstention : - SOLIDAIRES s'ABSTIENT *(autant le dialogue sur le redéploiement externe s'est bien passé, autant pour le redéploiement interne nous avons manqué de certaines informations pourtant promises, notamment au CHSCT du 5 mars).*
- CGT *(aucune information transparente concernant le redéploiement interne).*
- USD-FO *(inquiétude sur la durée).*

CONTRE : - CFDT *(manque d'information).*

4°) Tableau statistique du 2e redéploiement externe (par unités d'accueil)

Direction interrégionale (DI)	Direction régionale (DR)	Service/site	Postes proposés par catégorie					Candidatures	Résultats	Non pourvus
			A	B-C initiaux	B-C suppl.taires	B-C compl.taires	Total A-B-C			
DI Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)	DR Annecy *(ex-DR Léman)*	Saint-Julien-en-G.		4			4	1	1 (1 B)	3 B-C
		Thonon		4			4	0	0	4 B-C
	DR Chambéry	Chamonix		4			4	3	1 (1 B)	3 B-C
	Sous-total DI ARA		0	12	0		12	4	2 (2 B)	10 B-C
DI Bourgogne-Franche Comté-Centre-Val de Loire (BFCCVL)	DR Besançon *(ex-DR Franche-Comté)*	Delle		3			3	1	1 (1 C)	2 B-C
		Morteau		4			4	0	0	4 B-C
		Pontarlier		7			7	1	1 (1 B)	6 B-C
		Les Rousses		1			1	0	0	1 B-C
	DR Dijon *(ex-DR Bourg.)*	Chalon-sur-Saône		2			2	2	1 (1 B)	1 B-C
	DR Orléans *(ex-DR Centre)*	Bourges		2			2	2	0	2 B-C
		Tours		1			1	5	1 (1 C)	0
	Sous-total DI BFCCVL		0	20	0		20	11	4 (2 B + 2 C)	16 B-C
DI Bretagne Pays-de-Loire (DI BPDL)	DR Bretagne	Quimper		2		1	3	6	3 (2 B + 1 C)	0
		Roscoff		3			3	4	3 (3 B)	0
	DR Pays de Loire	Nantes		2		1	3	9	3 (2 B + 1 C)	0
		Sables d'O.		2		2	4	8	4 (2 B + 2 C)	0
	Sous-total DI BPDL		0	9	0	4	13	27	13 (9 B + 4 C)	0
DI Grand Est (DIGE)	DR Nancy *(ex-DR Lorraine)*	Mont-St-Martin		2			2	0	0	2 B-C
		Saint-Avold		2			2	1	1 (1 C)	1 B-C
		Thionville		2			2	0	0	2 B-C
		Verdun		2			2	2	1 (1 B)	1 B-C
	DR Reims *(ex-DR Ch.-Ard.)*	Charleville		5			5	3	2 (2 B)	3 B-C
	DR Strasbourg	Haguenau		2			2	1	0	2 B-C
		Saverne		2			2	2	2 (2 B)	0
	Sous-total DIGE		0	17	0		17	9	6 (5 B + 1 C)	11 B-C
DI Hauts-de-France (DI HdF)	DR Dunkerque	Calais Port BSE		9			9	46	9 (5 B + 4 C)	0
		Calais Tunnel BSE		7			7	51	7 (6 B + 1 C)	0
		Calais Tunnel fret		10			10	42	10 (6 B + 4 C)	0
		Dunkerque BSE		15			15	47	15 (6 B + 9 C)	0
		Lille Ferroviaire			5		5	23	5 (4 B + 1 C)	0
		Lille Gare			2		2	17	2 (1 B + 1 C)	0
	Sous-total DI HdF		0	41	7		48	226	48 (28 B + 20 C)	0
DI Île-de-France (DI IdF)	Paris-Est	Marne-la-Vallée			1	2	3	8	3 (2 B + 1 C)	0
		Melun			1		1	6	1 (1 B)	0
	Paris-Ouest	Val-de-Seine			1	1	2	5	2 (2 B)	0
	Sous-total DI IdF		0	0	3	3	6	19	6 (5 B + 1 C)	0
DI Normandie	DR Caen *(ex-Basse Normandie)*	Caen		3			3	8	3 (1 B + 2 C)	0
		Cherbourg		1			1	5	1 (1 B)	0
	DR Le Havre	Le Havre BSEN		1			1	3	1 (1 B)	0
		Le Havre BSEP		2			2	5	2 (1 B + 1 C)	0
	DR Rouen	Dieppe		5			5	14	5 (4 B + 1 C)	0
		Rouen		2			2	3	1 (1 B)	1 B-C
	Sous-total DI Normandie		0	14	0		14	38	13 (9 B + 4 C)	1 B-C
DI Nouvelle-Aquitaine (DINA)	DR Bayonne	Cambo		2			2	4	2 (1 B + 1 C)	0
		Dax		3			3	8	3 (2 B + 1 C)	0
		Hendaye		4			4	6	3 (1 B + 2 C)	1 B-C
		Oloron		1			1	1	0	1 B-C
		Pau		3			3	4	1 (1 B)	3 B-C
	DR Bordeaux	Arcachon		1	1		2	4	2 (1 B + 1 C)	0
	Services DI Bordeaux	Bordeaux BHR			1		1	6	1 (1 C)	0
	DR Poitiers	Limoges			3		3	1	0	3 B-C
		Poitiers			2		2	5	2 (2 B)	0
		La Rochelle			2		2	12	2 (2 B)	0
	Sous-total DINA		0	14	9		23	51	16 (10 B + 6 C)	8 B-C
DI Occitanie	DR Montpellier	Montpellier		2			2	14	2 (1 B + 1 C)	0
		Nîmes		2			2	6	2 (2 B)	0
	DR Perpignan	Bourg-Madame		2			2	0	0	2 B-C
		Perpignan		2			2	5	2 (2 B)	0
		Le Perthus			4		4	7	1 (1 B)	3 B-C
		Port-Vendres		2			2	8	2 (1 B + 1 C)	0
		Porta			2		2	1	0	2 B-C
	DR Toulouse *(ex-DR Midi-Pyrénées)*	Ax-les-Thermes		4			4	0	0	4 B-C
		Frouzins	1	5			6	7	5 (1A + 3B + 1C)	1 B-C
		Gaud		4			4	0	0	4 B-C
		Millau		4			4	1	1 (1 C)	3 B-C
		Montauban		4			4	6	3 (3 B)	1 B-C
	Sous-total DI Occitanie		1	31	6		38	55	18 (1A + 13B + 4C)	20 B-C
DI Provence-Alpes-Côte d'Azur - Corse	DR Aix-en-Provence	Menton			4		4	2	2 (2 C)	2 B-C
	DR Nice	Avignon			2		2	4	2 (1 B + 1 C)	0
	Sous-total DI PACA-Corse		0	0	6		6	6	4 (1 B + 3 C)	2 B-C
Autres directions	DG – DG Réseau 2		1	5			6	11	5 (5 B)	1 A
	DNRFP – END La Rochelle			3			3	12	3 (3 B)	0
	Sous-total autres Directions		1	8			9	23	8 (8 B)	1 A
Toutes Directions			**2**	**165**	**31**	**7**	**205**	**469 candidatures & 158 candidats**	**138 redéployés phase 2 (1A + 92B + 45C)**	**69 postes (1A+68B)**

G) Effectifs 2021 de la DIPA

1°) Définitions

Plafond Autorisé d'Emplois (PAE)

Le Plafond Autorisé d'Emplois (PAE) est le nombre d'emplois « comptable » alloué à chaque direction.
Il ne faut pas le confondre avec le nombre d'emplois réels présents dans chaque direction (par exemple, une direction pourrait avoir un PAE de 100 emplois et ne compter que 80 agents réellement présents).

Emplois de Référence (ER)

Il s'exprime en Emplois de Référence (ER), comptabilisés en Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT). Par exemple, 2 agents à temps partiel de 50% seront comptés comme 1 ETPT (0,5 + 0,5).
Comme le dit le DI, « *les emplois de référence sont la base de tout : pas d'emplois de référence, pas d'emplois réels* ».

2°) Présentation

a) Nationale

ER Douane 2021 : 17105 emplois (-278 emplois), il y a une « économie » (= suppression !) de -373 ER et la création de 95 ER.

Abondements

Les abondements sont liés à de nouvelles structures.
Par exemple :

- La recréation d'une Brigade de Surveillance Intérieure (BSI) à Orleans. *Pour SOLIDAIRES, c'est l'aboutissement d'une revendication portée avec force depuis des années. Or pour compléter l'effectif de cette BSI, la « haute » administration en prélève sur celui de la brigade de Bourges. Ou déshabiller Pierre pour habiller Paul...*
- Un futur bureau de fret express DHL sur la DIPA (détails dans le point II – A, page 11).

Emplois de Référence (ER)

Les « économies » d'emplois se déclinent comme suit au niveau national :

- 104 au titre des missions fiscales,
- 40 au titre de Ciel (informatisation de la comptabilité),
- 55 au titre de la « baisse d'activité » et de la crise sanitaire (dont -25 ER à la DIPA),
- 115 au titre des économies budgétaires (DIPA concernée),
- 39 emplois à titre « technique » (!).

b) Locale

Emplois gelés

Pour la DIPA, sur un total de -37 ER, 25 emplois sont « gelés », donc la baisse effective est de -12.
Ces emplois gelés auront vocation à être réaffectés lors de la réouverture des terminaux.

Transfert DRV → DRF

Par ailleurs, 20 ER sont transférés de la DRV à la DRF pour l'ouverture du Bureau de Contrôle (BC) DHL.

Transfert Orly → psy

Enfin, le poste de psychologue (point 3) est autofinancé par la suppression d'1 ER à la DR d'Orly.

3°) Vote

CONTRE : SOLIDAIRES. *Ce PAE entérine en effet une baisse d'emplois non seulement sur la DIPA mais également pour toute la Douane. Ces suppressions sont justifiées par la DG comme des mesures « d'économies budgétaires ».*
Or, comme nous le répétons (cf notre déclaration liminaire), rien ne justifie la suppression d'effectifs douaniers dans le triple contexte sanitaire, terroriste et du Brexit.
Si on y ajoute en plus la future probable crise des ressources publiques, on peut se demander quelle économie est réellement réalisée par la suppression d'agents dans une des administrations fiscales les plus rentables au monde (pour 100 € perçus, nous ne « coûtons » que moins d'1 €).
En sus de SOLIDAIRES : CGT ; CFDT.

Abstention : USD-FO.

II – Points d'information

A) Implantation d'un nouveau bureau (DHL) *p 11*

B) Point immobilier sur le bureau Chronopost *p 11*

C) Création BSE Orly Intervention (BSEOI) *p 11*

D) Fonctionnement du dépôt-vente et des archives *p 12*

E) Situation sanitaire Covid-19 *pp 12-13*

II – Points d'information *(sans vote)*

A) Perspective d'implantation d'un nouveau bureau (DHL)

1°) Présentation

Après avoir proposé de mettre des locaux à notre disposition, DHL n'est finalement plus en mesure d'accueillir la Douane. La perspective que le nouveau bureau de contrôle (BC) ne traite pas uniquement son flux a peut-être pesé dans ce revirement.
Le bureau sera donc installé dans un bâtiment proche. Tout n'étant pas finalisé, le Di n'a pas souhaité être trop explicite.
Ce BC sera doté de 20 ER. Le flux traité est pour l'instant du ressort du BC Banale ; pour autant ce dernier n'est pas menacé pour l'instant par la création du nouveau BC. Le nouveau BC sera également une antenne UDD, qui comptera donc 5 implantations (en plus de FedEx, Chronopost, Banale et Sodexi).
Le nom « BC DHL » est a priori provisoire.

2°) Commentaires

Pour SOLIDAIRES, la création de ce bureau est une excellente nouvelle, après la fermeture du bureau Panalpina sur le fret sud de Roissy (où il est à noter que les personnels avaient été bien accompagnés par la hiérarchie, notamment divisionnaire).
Cette création confirme la place prépondérante de Roissy dans le traitement du fret au niveau continental. Elle est la traduction concrète du maintien voire du développement du fret sur la plateforme malgré la crise Covid. Reste à savoir quels seront les locaux.
Pour l'UDD, cette 5e implantation impose une hausse des effectifs à due proportion, ainsi qu'une reconnaissance indemnitaire pour ce service devenant malgré lui peu à peu à vocation nationale, via le dédouanement centralisé national (DCN).

B) Point immobilier sur le bureau de contrôle Chronopost

1°) Présentation

Le bureau Chronopost est exigu. Une réhabilitation a donc été entamée il y a 3 ans pour aller vers un bureau plus fonctionnel. Pendant la réfection du bureau, de septembre à fin 2021, le service sera abrité dans un local prêté.
L'antenne UDD va quitter la mezzanine occupée dans l'entrepôt.
La future structure globale comptera environ 250m².
Le dossier sera présenté en CHSCT mais « *les grands principes sont fixés* ».

2°) Commentaires

Pour SOLIDAIRES, c'est une avancée. L'absence d'ouvrants dans les locaux de la mezzanine, montée de surcroit sur pilotis, est un sujet sanitaire prioritaire de notre organisation.
Néanmoins ce projet est évoqué par la Direction depuis 2012, aussi notre vigilance est particulièrement de mise…

C) « Création » BSE Orly Intervention (BSEOI), point immobilier et volet restructuration

1°) Présentation

Actée par Comité Technique de Réseau (CTR), arrêté signé par le ministre, mesures de restructurations pour seulement les 4 agents encadrants (BSE Pistes et BSE Fret). Une note d'organisation de la BSEOI va être validée dans les prochains jours avec l'affectation des derniers agents à la BSEOI et dans les autres terminaux.

Immobilier : la livraison sera faite au mois de mai s'il n'y pas de problèmes sanitaires (foyer épidémique par ex.). Il faudra donc vivre une période transitoire jusqu'à début mai, avec 2 structures immobilières.

Travaux : faits en 2 lots. Quand les travaux dans les locaux *Air Algérie* seront terminés, déménagement 22/03. Pour la BSE Pistes, les délais de fin avril vont être tenus. La salle d'armes n'est pas terminée, pour la sécuriser davantage il y a un léger retard.

Équipement : la BSEOI ne sera pas dotée de gilets lourds et d'armes longues HK car le contrôle des bus se fait dans l'enceinte de l'aéroport (zone réservée) et est trop proche des passagers.
Le Bâtiment 288 voit son bail prolongé. Les travaux seront bien avancés dans 1 mois.

Affectations : Pour les stagiaires sortie école affectés à la BSEOI, jeunes agents et jeunes encadrants : « *c'est une bonne chose. En effet il y a à faire car il y a beaucoup de criminalité aéroportuaire* ».
Il n'y a pas de candidats à l'enquête CSDS IR1, ni pour BSEOI ni BSE 3 donc les postes seront proposés à IR2/IR3.

Formation : des formations sûreté dédiées douanes seront assurées à Orly fin avril (dernière semaine, formation pour Orly à Orly).

2°) Commentaires

Un CTR s'est certes tenu le 8 février dernier, mais il a été boycotté par l'ensemble de la représentation du personnel. Pour SOLIDAIRES, désormais la lutte contre la refonte inique des horaires est judiciaire.

D) Fonctionnement du dépôt-vente et des archives DIPA

1°) Présentation

Depuis un an, suite à l'entrée en vigueur du Code des Douanes de l'Union (CDU), le service du dépôt-archives de la Direction Régionale de Roissy Fret (DRF) a cessé toute activité liée au dépôt (cf. CTSD du 6 mars 2020).
La décision de destruction des archives ou de leur conservation se fait avec le service d'archives du Val-d'Oise qui décide ce qui peut être détruit et ce qui peut être conservé.
100 tonnes d'archives ont déjà été détruites, représentant 13 rotations de containers Équivalent Vingt Pieds (EVP) !

2°) Compléments

Concernant les ventes en douanes, on notera le recours à une application de vente en distanciel. Pour l'anecdote, il semblerait que les enchères en ligne montent plus haut qu'en présentiel...

E) Situation sanitaire Covid-19

1°) Présentation

La période concernée est celle des deux dernières semaines précédant le CT : du 4 mars au 18 mars.
Malades : Sur cette période, on compte 27 cas supplémentaires, soit :

- du 4 au 11 mars : 32 agents en isolement et 10 positifs
- du 12 au 18 mars : 17 agents en isolement et 17 positifs.

Foyer : Il y a également un foyer épidémique (« cluster ») à l'UDD et un autre à la BSES.
À chaque fois les surfaces sont désinfectées.

2°) Commentaires

On constate une dégradation de la situation depuis fin février et une aggravation depuis début mars. Rappelons qu'au GT du 23 février 2021, le Dr Simonot avait fixé au 15 mars le moment où on saurait si les règles du moment (couvre-feu) auraient été suffisantes pour limiter la propagation de l'épidémie. L'aggravation de la situation depuis le début de mars lui donne donc raison.

3°) Statistiques

Date	Nombre de malades Covid						Télétravail (TT)																				
	sur la période de référence			Cumul				Nombre de jours de TT par semaine																			
								1			2			3			4			5			Sous-total		
	AG/CO	SURV	Total	AG/CO	SURV	Total	Conventions	CO	SU	ss-total	CO	SU	ss-total	CO	SU	ss-total	CO	SU	ss-total	CO	SU	ss-total	CO	SU	Total
26/10/20	17	17	**34**	17	17	**34**	**5**	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	11	1	**12**
05/11/20	1	6	**7**	18	23	**41**	**64**	5	6	11	25	5	30	12	0	12	3	0	3	4	0	4	49	11	**60**
12/12/20	0	2	**2**	18	25	**43**	**136**	32	0	32	34	6	40	7	3	10	10	1	11	0	3	3	83	13	**96**
19/11/20	1	3	**4**	19	28	**47**	**204**	39	0	39	40	8	48	19	6	25	10	6	16	2	9	11	110	29	**139**
26/11/20	0	1	**1**	20	30	**50**	**219**	73	10	83	22	9	31	22	7	29	8	2	10	2	3	5	127	31	**158**
03/12/20	2	2	**4**	22	32	**54**	**240**	53	13	66	50	8	58	24	5	29	8	1	9	2	1	3	137	28	**165**
10/12/20	0	0	**0**	22	34	**56**	**249**	53	8	61	54	22	76	33	7	40	6	3	9	2	0	2	148	40	**188**
17/12/20	1	2	**3**	23	36	**59**	**253**	52	17	69	49	16	65	18	3	21	7	3	10	7	0	7	133	39	**172**
24/12/20	1	1	**2**	24	37	**61**	**254**	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
31/12/20	0	3	**3**	24	40	**64**	**254**	NC	NC	25	NC	NC	25	NC	NC	4	NC	NC	2	NC	NC	0	NC	NC	**56**
07/01/21	0	6	**6**	24	46	**70**	**256**	55	13	68	53	5	58	18	3	21	3	3	6	0	0	0	129	24	**153**
14/01/21	1	1	**2**	25	47	**72**	**256**	57	15	72	58	10	68	22	2	24	4	3	7	1	1	2	142	31	**173**
21/01/21	1	1	**2**	26	48	**74**	**256**	58	13	71	42	18	60	38	9	47	7	1	8	1	1	2	146	42	**188**
28/01/21	1	2	**3**	27	50	**77**	**260**	58	23	81	64	7	71	23	5	28	5	2	7	4	1	5	154	38	**192**
04/02/21	4	5	**9**	31	55	**86**	**264**	50	12	62	55	24	79	29	1	30	5	2	7	4	1	5	143	40	**183**
11/02/21	1	4	**5**	32	59	**91**	**268**	46	10	56	56	26	82	27	4	31	6	2	8	2	1	3	137	43	**180**
18/02/21	1	0	**1**	33	59	**92**	**270**	48	11	59	63	21	84	18	0	18	4	0	4	2	1	3	135	36	**171**
25/02/21	3	3	**6**	36	62	**98**	**273**	41	6	47	46	18	64	23	3	26	3	3	6	1	1	2	114	31	**145**
04/03/21	2	9	**11**	38	71	**109**	**275**	47	16	63	57	6	63	12	2	14	5	1	6	2	1	3	123	26	**149**
11/03/21	6	4	**10**	44	75	**119**	**277**	47	14	61	55	21	76	25	1	26	3	1	4	2	1	3	132	38	**170**
18/03/21	8	9	**17**	52	84	**136**	**280**	62	17	79	46	17	63	20	4	24	3	2	5	5	1	6	136	41	**177**
25/03/21	2	10	**12**	54	94	**148**	**282**	55	16	71	43	18	61	23	3	26	8	2	10	4	1	5	133	40	**173**

NC : données non communiquées (pas de détails pour le télétravail jusqu'au 26/10/20, ainsi que pour la période des fêtes de fin d'année 2020).

Direction	Service		Statut des demandes de TT				Nbre de télétravailleurs par catégorie				
			Acceptée	En attente	Refusée	Total	A	B	C	Apprenti	Total
Services DI	DI		1	0	0	1					
	SGI		11	0	0	11					
	Pôle RH	RH	21	0	0	21	1 j : 2 2 j : 18 2,5 j : 0 3 j : 4 4 j : 3 5 j : 6	1 j : 4 2 j : 21 2,5 j : 0 3 j : 8 4 j : 8 5 j : 4	1 j : 0 2 j : 3 2,5 j : 0 3 j : 2 4 j : 0 5 j : 5	1 j : 0 2 j : 0 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 1 5 j : 0	1 j : 6 2 j : 42 2,5 j : 0 3 j : 14 4 j : 12 5 j : 15
		Correspondants sociaux	3	0	0	3					
		FP	6	0	0	6					
	Autres pôles	PLI	25	0	0	25					
		PPCI	6	0	0	6					
		RI	14	0	0	14					
	Sous-total services DI		**87**	**0**	**0**	**87**	**33**	**45**	**10**	**1**	**89**
DR Roissy Fret (DRF)	PAE	PAE	11	0	0	11	1 j : 27 2 j : 16 2,5 j : 0 3 j : 12 4 j : 1 5 j : 1	1 j : 12 2 j : 15 2,5 j : 1 3 j : 9 4 j : 1 5 j : 1	1 j : 0 2 j : 7 2,5 j : 0 3 j : 3 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 0 2 j : 0 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 39 2 j : 38 2,5 j : 1 3 j : 24 4 j : 2 5 j : 2
		SRA	6	0	0	6					
	POC	POC	10	0	0	10					
		CRPC	7	0	0	7					
		CCF Co	2	0	0	2					
		CCF Surv	3	0	0	3					
		SCEP	5	0	0	5					
	BPN (Division Nord)	Secrétariat BP Nord	3	0	0	3					
		PGP	8	0	0	8					
		BC Air France	3	0	0	3					
		BC Banale	2	0	0	2					
		BC Cargo centre	3	0	0	3					
		BC FedEx	1	0	0	1					
		BC Le Bourget	-	-	-	-					
	BPS (Division Sud)	Secrétariat BP Sud	5	0	0	5					
		CDP	-	-	-	-					
		BC Chronopost	3	0	0	3					
		BC France Handling	4	0	0	4					
		BC Sodexi	4	0	0	4					
		BC Sogaris	4	0	0	4					
	BSC (Division services communs)	Secrétariat BSC	2	0	0	2					
		Avitaillement	8	0	0	8					
		PEC	8	0	0	8					
		UDD jour	5	0	0	5					
	Sous-total DRF		**107**	**0**	**0**	**107**	**57**	**39**	**10**	**0**	**106**
DR Roissy Voyageurs (DRV)	POC	POC	7	0	0	7	1 j : 2 2 j : 24 2,5 j : 0 3 j : 5 4 j : 0 5 j : 3	1 j : 1 2 j : 16 2,5 j : 0 3 j : 3 4 j : 0 5 j : 2	1 j : 0 2 j : 4 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 0 2 j : 0 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 3 2 j : 44 2,5 j : 0 3 j : 8 4 j : 0 5 j : 5
		Cellule admin	1	0	0	1					
		CRPC	5	0	0	5					
		BILC	-	0	0	-					
		CODA	2	0	0	2					
	Division SURV 1	Div 1	3	0	0	3					
		BSE RI	-	0	0	-					
		BSE T1	4	0	0	4					
		BSE T3	6	0	0	6					
		BSE Le Bourget	1	0	0	1					
	Division SURV 2	Div 2	5	0	0	5					
		BSE T2A	1	0	0	1					
		BSE T2BD	5	0	0	5					
		BSE T2C	3	0	0	3					
	Division SURV 3	Div 3	-	-	-	-					
		BSE T2E	2	0	0	2					
		BSE T2F	8	0	0	8					
		Bureau OPCO aérogares	-	-	-	-					
	Division SURV 4	Div 4	2	0	0	2					
		BSE R	2	0	0	2					
		BSE S	3	0	0	3					
	Sous-total DRV		**60**	**0**	**0**	**60**	**34**	**22**	**4**	**0**	**60**
DR Orly (DRO)	PAE	PAE	-	-	-	-	1 j : 2 2 j : 11 2,5 j : 0 3 j : 3 4 j : 0 5 j : 1	1 j : 0 2 j : 3 2,5 j : 0 3 j : 3 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 0 2 j : 1 2,5 j : 0 3 j : 1 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 0 2 j : 0 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 0 5 j : 0	1 j : 2 2 j : 15 2,5 j : 0 3 j : 7 4 j : 0 5 j : 1
		SRA	-	-	-	-					
	POC	POC	4	0	0	4					
		CRPC	4	0	0	4					
	SG	SGR	3	0	0	3					
	Division Orly	BILC	1	0	0	1					
		BSE 3	2	0	0	2					
		BSE 4	1	0	0	1					
		BSE Fret & périphérie	2	0	0	2					
		BSE Pistes	1	0	0	1					
		Bureau Orly Aéro	8	0	0	8					
	Sous-total DRO		**26**	**0**	**0**	**26**	**17**	**6**	**2**	**0**	**25**
Total tous services DIPA			280	0	0	**280**	1 j : 33 2 j : 69 2,5 j : 0 3 j : 24 4 j : 4 5 j : 11 **141**	1 j : 17 2 j : 55 2,5 j : 1 3 j : 23 4 j : 9 5 j : 7 **112**	1 j : 0 2 j : 15 2,5 j : 0 3 j : 6 4 j : 0 5 j : 5 **26**	1 j : 0 2 j : 0 2,5 j : 0 3 j : 0 4 j : 1 5 j : 0 **1**	1 j : 50 2 j : 139 2,5 j : 1 3 j : 53 4 j : 14 5 j : 23 **280**

III – Questions diverses

III – Questions diverses *(réponses formulées par M. Legué)*

A) Exercice des missions

1°) Transfert/abandon fiscalité

Quel sera l'impact du transfert des missions fiscales sur la DIPA ?
Nous ne sommes pas concernés en 2021-22. Par contre, en 2023 16 ER seront touchés (transfert perception amendes). Pour le DI c'est excessif, et il ne laissera pas faire.

2°) Bancs de visite

Les bancs de visite répondent-ils à un cahier des charges ?
Non, il n'y a pas de normes pour les bancs de visite, d'ailleurs ceux-ci sont différents selon les endroits, les utilisateurs (CO ou SU), etc.

B) Gestion RH

1°) État du télétravail

La courbe est ascendante. Pour autant, nous restons une direction frontalière et de contrôle et tout n'est donc pas télétravaillable.
Au 18/03/2021 : 280 conventions de télétravail Covid-19 ont été signées (cf tableau p10).

2°) ASA personnes fragiles

Les agents dans cette situation restant à disposition du chef de service, les échanges de courriels sont donc normaux.
Il y a une réflexion en cours sur la perspective de leur vaccination.

C) Situation sanitaire / Covid

1°) Refus de vaccination

Pour les personnes vulnérables refusant la vaccination, la question est purement théorique à ce jour et n'a pas été posée.
Cela dit, le sentiment du DI serait qu'en cas de refus il faudrait réfléchir à la position de l'agent sur son poste.

2°) Attestation de déplacement

Quels documents avoir sur soit pour la circuler pendant le couvre-feu ou confinement?
La carte professionnelle (commission d'emploi) sert d'attestation de l'employeur. Il ne faut pas oublier de remplir en plus l'attestation de circulation. En cas de doute sur le lieu de travail, le TCA (Titre de Circulation Aéroportuaire : le badge rouge) peut être présenté.

D) Autre

Bornes de recharge pour véhicules électriques au bâtiment 3701 ?

Elles ne seront pas accessibles aux véhicules personnels des agents. En effet ceux-ci devraient rembourser l'administration pour la recharge du véhicule, or rien n'est légalement prévu pour ça.

Pour conclure

L'ordre du jour de cette réunion particulièrement dense (12 points, 39 documents pour un total de 108 pages) explique le format de ce dossier de synthèse de SOLIDAIRES Douanes.
En sus de notre compte-rendu diffusé dans la foulée de la réunion, il nous importe en effet de livrer une information lisible, de qualité et aidant chacune et chacun à s'approprier les différentes thématiques affectant notre Direction. Depuis le redéploiement aux effectifs, en passant par le télétravail.

Être informé, c'est pouvoir défendre ses droits.

SOLIDAIRES Douanes était la seule OS à avoir une délégation représentative des 3 DR de la DIPA (DRF, DRV, DR Orly). *Ont participé : Guillaume Quéromès (BC Cargo Centre, titulaire), Yannick Devergnas (BSE Le Bourget), Christophe Chevalier (POC Orly, suppléant avec voix délibérative) et Julien Gervois (BSE T2F, expert).* ***Pour plus de précisions, les contacter.***

Annexes

1°) Déclarations préalables

pages 11 à 13

- a) Reconvocation du 24/03/2021 : de SOLIDAIRES
- b) 1ère convocation du 18/03/2021 : unitaire (déclaration proposée par SOLIDAIRES)

2°) Effectifs/emplois DIPA 2021

pages 14-15

→ *Tableau synoptique des effectifs 2020-2021*

Annexe n°1 :

Déclarations préalables

a) de SOLIDAIRES Douanes
(reconvocation du mercredi 24 mars 2021 suite au boycott intersyndical du 18 mars)

b) unitaire initiée par SOLIDAIRES
(1ère convocation du jeudi 18 mars 2021)

Annexe n°1a : notre déclaration préalable du 24/03/2021

Solidaires DOUANES Paris-Aéroports

Comité Technique Local
24 mars 2021 *(format mixte)*

Missions / Organisation ***préalable***

Monsieur le président,

Le Comité technique des Services déconcentrés (CTSD) qui nous réunit aujourd'hui suite au boycott du 18 mars dernier sera à la fois la dernière étape du 2ème redéploiement des agents de la branche surveillance de la Direction régionale de Roissy Voyageurs (DRV) et l'occasion de travailler sur différents sujets de la Direction interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA).

En ce qui concerne le redéploiement, nous avons déjà indiqué au groupe de travail (GT) du 23 février et au Comité d'hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) du 5 mars notre satisfaction quant au dialogue que nous avons pu avoir.
Aujourd'hui, il sera surtout question du **redéploiement des agents de la surveillance** qui restent sur la plateforme. À ce sujet, même si vous nous avez déjà indiqué que les agents redéployés en Opérations Commerciales (OP/CO) ne seraient employés que sur le fret express, nous tenons à vous informer que des bureaux du fret classique (Cargo Centre par exemple) souhaiteraient pouvoir bénéficier de ce renfort dans un contexte de manque d'effectifs, pour cause d'agents en autorisation spéciale d'absence (ASA) personne fragile.

Parmi les autres sujets, nous constatons la création d'un certain nombre de postes qui semblent aller vers la déclinaison locale d'une orientation de la douane que nous combattons.

Si la **création d'un poste d'adjoint FRHL** (Fonction Ressources Humaines Locales) peut s'entendre au vu de la taille de la DIPA et du nombre d'agents à gérer, celle d'un **poste de chargé du recrutement local** pérennise un mode de sélection qui ne passe plus par les concours. Or, pour nous le concours national doit rester le seul mode de recrutement des fonctionnaires, étant le seul à même de garantir une égalité entre les candidats sur tout le territoire.
Par ailleurs, il est question «*d'accompagnement des agents dans le cadre de restructuration* », « *d'analyses de compétences et d'aptitudes* », de « *contribuer aux processus de la mobilité interne et externe et du [sic]déroulement des carrières* », autant de termes qui laissent présager un futur bien agité pour notre administration, en tout cas une rupture avec les règles qui prévalent dans le déroulement des carrières des fonctionnaires.
Ces règles n'ont pas été inventées par hasard, elles devaient assurer l'égalité de traitement des agents entre eux et une gestion rationnelle de la Fonction Publique. Rappelons qu'il s'agissait au sortir de la seconde guerre mondiale d'en finir avec le maquis des réglementations dépendant chacune d'un corps, d'un ministère ou d'une administration différente. À notre sens, rien ne justifie de renouer avec de vieilles pratiques délétères dont les méfaits ne sont plus à démontrer.

Au point 3, le **recrutement d'un psychologue** est une bonne chose s'il ne s'agit pas d'une cosmétique du bien-être au travail. C'est d'abord en amont, par la prévention, qu'il faut éviter autant que possible les situations de mal être, ce qui est notamment le rôle des CHSCT, qui vont pourtant bientôt être supprimés.
Le psychologue est là pour prendre en charge les souffrances des agents, il ne faudrait pas qu'il soit une excuse pour en finir avec la prévention. Au demeurant son indépendance d'action doit être garantie.

Enfin, nous saluons la **création d'un Bureau de Contrôle pour DHL**. SOLIDAIRES Douanes milite pour une présence douanière de proximité et c'est donc pour nous une bonne nouvelle que l'ouverture d'un nouveau service. Cela dit, comment seront choisis les futurs agents de ce bureau ? Enquête locale, Tableau Interne des Mouvements (TIM), affectation de mutations externes ? Allons-nous avoir un calendrier des différentes étapes de l'ouverture, avec entre autres la présentation du projet en CHSCT ?

Cette bonne nouvelle qu'est l'ouverture d'un nouveau service ne doit cependant pas occulter le fait que **la DIPA perd toujours des effectifs** (-37 ETPT) ce que nous condamnons, surtout quand dans le détail il apparaît que ces pertes d'emploi ne sont pas toutes dues à la fermeture des terminaux, mais aussi à l'obligation de décliner localement une politique globale de réduction des effectifs (-12 ETPT).
D'une part nous souhaitons vivement que les emplois perdus à cause de la Covid soient ré-abondés dès que la situation sanitaire se sera améliorée.
D'autre part, comme nous l'avons dit maintes et maintes fois, rien dans la situation actuelle (terrorisme, Brexit, crise pandémique) ne saurait justifier une réduction des effectifs douaniers, au contraire tout légitime notre existence et même notre renforcement.

La délégation SOLIDAIRES Douanes
Le mercredi 24 mars 2021

Annexe n°1b : déclaration unitaire du 18/03/2021 *(initiée par SOLIDAIRES)*

Comité Technique des Services Déconcentrés de la DIPA
Jeudi 18 mars 2021 – déclaration liminaire intersyndicale

Monsieur le président,

Aujourd'hui est un jour particulier, parallèlement à ce Comité Technique, une « *marche pour l'emploi* » est organisée à Roissy. Cette mobilisation intersyndicale a pour but d'interpeller les pouvoirs publics sur l'avenir des zones aéroportuaires de Roissy et d'Orly qui risquent de perdre plus de 20 000 emplois !
Nous partageons pleinement cette inquiétude.

L'inquiétude et la colère sont également de mise pour l'emploi douanier qui est en grand danger avec le transfert de missions fiscales et la réforme du recouvrement.
Partout sur le territoire, les collègues sont soucieux, à juste titre, pour l'avenir de leur emploi. Et, même si la Direction interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA) n'est pas une des Directions qui supprime le plus d'effectifs, moins 37 effectifs de référence (ER) tout de même pour l'année 2021, nous ne pouvons rester sans bouger face à cette destruction nationale d'emplois douaniers et à la perte de missions de service public qui l'accompagne.

Le Comité Technique des Services Déconcentrés (CTSD) qui nous réunit aujourd'hui sera à la fois la dernière étape du 2ème redéploiement des agents de la branche surveillance de la Direction Régionale Voyageurs (DRV) et l'occasion de travailler sur différents sujets de la DIPA.
C'est un ordre du jour conséquent qui nous est présenté, et nous aurions sûrement eu des débats riches et beaucoup de choses à dire.
Mais ce ne sera pas le cas. En effet, **nous allons boycotter ce CTSD**.

Quand une Réunion d'Information Mensuelle d'Information Syndicale (RMIS)
devient une Réunion Muselée d'Information Syndicale (RMIS)

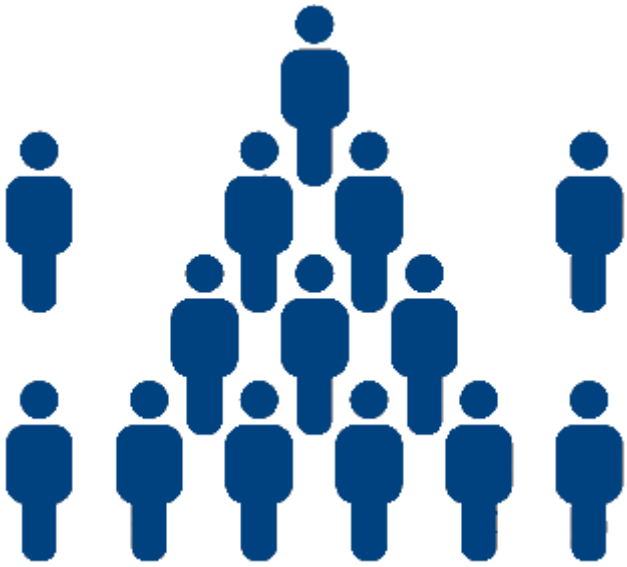
Pourquoi ? Parce que **la décision de la DG de refuser la tenue d'une Réunion Mensuelle d'Information Syndicale (RMIS) nationale par audioconférence le 9 mars dernier est à notre sens inacceptable.**
Certes, il s'agissait d'une demande inédite. Mais la situation l'est, à la fois d'un point de vue sanitaire et surtout pour les agents des Recettes Interrégionales (RI), qui vont perdre leur emploi.
La décision de supprimer le réseau comptable de la Douane est injustifiable.

Sur le fond, nous sommes et avons toujours été une administration fiscale, et la plus rentable qui soit, puisque pour cent euros perçus, nous « coûtons » à la collectivité moins de un euro.
Notre savoir-faire en matière de contrôle et de perception n'est même pas remis en cause, c'est paraît-il dans un souci de « simplification » que notre pays ne devrait pas avoir plus d'un réseau comptable. S'il est trop compliqué pour une entreprise d'avoir deux interlocuteurs fiscaux différents, on comprend mieux pourquoi la France n'a pas encore de vaccin ! Plaisanterie mise à part, cette soi-disant simplification ne serait-elle qu'un prétexte pour supprimer des emplois publics ? Question rhétorique, bien entendu… **Sur la DIPA, à l'horizon de 2024 le transfert de la fiscalité voulu par nos dirigeants impactera la circonscription en supprimant 20 postes directs.**

Sur la forme, il n'est pas admissible de refuser à nos collègues des RI un moment d'information et de débat quand on sait que c'est leur vie qui va être bouleversée, avec un changement de métier ou des mutations, et quand on se targue de vouloir un « *dialogue social renforcé* ». Rappelons que dans « *dialogue social* » il y a « *dialogue* », c'est-à-dire écouter ce que les douaniers ont à dire, ou au moins leur permettre d'exprimer leurs craintes.
Quand on sait que Mme Braun-Lemaire n'a pas eu le courage de prendre elle-même la décision d'interdire la RMIS nationale du 9 mars mais s'est défaussée sur le Secrétariat Général (SG) du ministère, on peut se demander si elle est encore une interlocutrice légitime en ce qui concerne l'avenir de notre administration, ou même son fonctionnement.

Nous saluons la qualité des échanges que nous avons eu avec la DIPA sur le sujet du redéploiement et nous avions à cette occasion émis le souhait que le dialogue social soit renforcé à tous les niveaux de la Douane.
C'est encore plus nécessaire à présent, et nous espérons vivement que la DG l'entende. À défaut de défendre la Douane, au moins qu'elle n'empêche pas nos collègues d'exprimer leurs craintes légitimes, et qu'elle se souvienne que faire une belle carrière en baguenaudant d'une administration à l'autre reste un privilège de la « haute » fonction publique.
Pour les agents de base, subir une restructuration reste généralement un traumatisme.

Roissy, le jeudi 18 mars 2021
L'intersyndicale à Paris-Aéroports CGT – SOLIDAIRES – UNSA – USD-FO



Annexe n°2 :

Effectifs/emplois

Tableau synoptique des effectifs 2020-2021

Annexe n°2 : Tableau synoptique des effectifs 2020-2021 *(début)*

Ensemble de services	Services	Plafond Autorisé d'Emploi (PAE) / Effectifs de Référence (ER) = budgétés															Solde effectifs réels au 1er janvier = réalité dans les services														
		A+			A			B			C			Total			A+			A			B			C			Total		
		2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21
DI	Services support DI	Bureaux de la DI	14	16	+2	18	20	+2	12	12	=	3	3	=	47	51	+4	NC	-8	NC	NC	-6	NC	NC	+9	NC	NC	+8	NC	NC	+3	NC
		FP	2	2	=	3	3	=	2	2	=	1	1	=	8	8	=	NC	-2	NC	NC	=	NC	NC	+2	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC
		Co. So. *(dont 1 à Orly)*	0	0	=	0	0	=	3	3	=	0	0	=	3	3	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC
		Cellule TSI *(dont 1 à Orly)*	0	0	=	3	3	=	5	5	=	1	1	=	9	9	=	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	+2	NC	NC	+1	NC	NC	+1	NC
		RI	4	4	=	4	4	=	22	22	=	11	12	+1	41	42	+1	NC	+1	NC	NC	-2	NC	NC	+8	NC	NC	-1	NC	NC	+6	NC
		BHR	0	0	=	0	0	=	0	0	=	6	7	+1	6	7	+1	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+2	NC	NC	+1	NC	NC	+3	NC
	Total services supports DI		20	**22**	+2	28	**30**	+2	44	**44**	=	22	**24**	+2	114	**120**	**+6**	NC	**-9**	NC	NC	**-10**	NC	NC	**+23**	NC	NC	**+8**	NC	NC	**+12**	NC
DRF	Services support DRF	Bureaux de la DRF	4	5	+1	19	19	=	7	7	=	4	4	=	34	35	+1	NC	-1	NC	NC	-7	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC	NC	-10	NC
		SRA	0	0	=	5	5	=	0	0	=	0	0	=	5	5	=	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	+2	NC	NC	=	NC	NC	0	NC
		SCEP	2	2	=	11	11	=	7	7	=	0	0	=	20	20	=	NC	-1	NC	NC	-2	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-3	NC
		CCF CO	1	1	=	1	1	=	14	14	=	3	3	=	19	19	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	-2	NC	NC	-4	NC
		CCF SU	0	0	=	1	1	=	28	28	=	5	5	=	34	34	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-5	NC	NC	=	NC	NC	-5	NC
		total	7	**8**	+1	37	**37**	=	56	**56**	**=**	12	**12**	=	112	**113**	**+1**	NC	-2	NC	NC	**-11**	NC	NC	**-6**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**-22**	**NC**
	BPN	Chef div^{aire} et secr^{at}	2	2	=	2	2	=	0	0	=	0	0	=	4	4	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	+2	NC	NC	=	NC	NC	+1	NC
		PGP	1	1	=	8	8	=	22	22	=	4	4	=	35	35	=	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	-6	NC	NC	+8	NC	NC	=	NC
		BC Banale	0	0	=	6	6	=	17	15	-2	4	4	=	27	25	-2	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC	NC	+3	NC	NC	+1	NC
		BC Air France	1	1	=	3	3	=	11	11	=	4	4	=	19	19	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-2	NC	NC	+5	NC	NC	+2	NC
		BC Cargo Centre	1	1	=	4	4	=	15	17	+2	4	4	=	24	26	+2	NC	+1	NC	NC	-2	NC	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-2	NC
		BC FedEx	1	1	=	4	4	=	20	20	=	4	4	=	29	29	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-2	NC	NC	+4	NC	NC	+1	NC
		BC Le Bourget	0	0	=	1	1	=	3	3	=	2	2	=	6	6	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-2	NC	NC	+2	NC	NC	-1	NC
		total	6	**6**	=	28	**28**	=	88	**88**	**=**	22	**22**	=	144	**144**	**=**	NC	**+1**	NC	NC	**-9**	NC	NC	**-11**	NC	NC	**+21**	NC	NC	**+2**	**NC**
	BPS	Chef div^{aire} et secr^{at}	2	2	=	2	2	=	0	0	=	0	0	=	4	4	=	NC	+1	NC	NC	-1	NC	NC	+3	NC	NC	=	NC	NC	+3	NC
		BC Panalpina (fermé 12/2020)	0	0	=	2	0	-2	11	0	-11	1	0	-1	14	0	-14	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC
		BC Sodexi	1	1	=	3	3	=	20	20	=	0	0	=	24	24	=	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	-2	NC	NC	+7	NC	NC	+6	NC
		BC France Handling	1	1	=	3	3	=	27	27	=	1	1	=	32	32	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-11	NC	NC	+12	NC	NC	+1	NC
		BC Sogaris	1	1	=	3	3	=	19	20	+1	1	1	=	24	25	+1	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-11	NC	NC	+11	NC	NC	=	NC
		BC Chronopost	1	1	=	3	3	=	23	23	=	1	1	=	28	28	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-11	NC	NC	+7	NC	NC	-4	NC
		CDP	1	1	=	2	2	=	30	30	=	1	1	=	34	34	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-7	NC	NC	+9	NC	NC	+2	NC
		DHL Express (ouvert 12/2021)	-	1	+1	-	3	+3	-	12	+12	-	3	+3	-	19	+19	NC	-1	NC	NC	-3	NC	NC	-12	NC	NC	-3	NC	NC	-19	NC
		total	7	**8**	+1	18	**19**	+1	130	**132**	**+2**	5	**7**	+2	160	**166**	**+6**	NC	**=**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**-51**	NC	NC	**+43**	NC	NC	**-11**	**NC**
	BSC	Chef div^{aire} et secr^{at}	3	3	=	1	1	=	0	0	=	0	0	=	4	4		NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	+1	NC	NC	+2	NC
		UDD nuit	1	1	=	8	9	+1	44	49	+5	6	6	=	59	65	+6	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	-3	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC
		UDD jour	0	0	=	4	4	=	3	3	=	0	0	=	7	7	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	+2	NC	NC	+1	NC
		Dépôt/archives (fermé 09/20)	0	0	=	1	0	-1	1	0	-1	1	0	-1	3	0	-3	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC
		Avitaillement	0	0	=	1	1	=	10	10	=	2	2	=	13	13	=	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	-3	NC	NC	+2	NC	NC	=	NC
		PEC	1	1	=	1	1	=	18	19	+1	6	6	=	26	27	+1	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	+1	NC	NC	+2	NC	NC	+4	NC
		total	5	**5**	=	16	**16**	=	76	**81**	**+5**	15	**14**	-1	112	**116**	**+4**	NC	**=**	NC	NC	**+2**	NC	NC	**-4**	NC	NC	**+7**	NC	NC	**+5**	**NC**
	Total DRF		25	**27**	+2	99	**100**	+1	350	**357**	+7	54	**55**	+1	528	**539**	**+11**	NC	**-1**	NC	NC	**-21**	NC	NC	**-72**	NC	NC	**+68**	NC	NC	**-26**	**NC**

NC : non communication des effectifs réels en 2020

Annexe n°2 : Tableau synoptique des effectifs 2020-2021 *(suite et fin)*

Ensemble de services	Services		Plafond Autorisé d'Emploi (PAE) / Effectifs de Référence (ER) = budgétés															Solde effectifs réels au au 01/03 = réalité dans les services *(par rapport à budgété)*											
			A+			A			B			C			Total			A+			A			B			C			Total		
			2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21	2020	2021	2020-21
DRV	Services support DRV	Bureaux de la DRV	3	3	=	3	3	=	5	5	=	3	3	=	14	14	=	NC	=	NC	NC	+5	NC	NC	-1	NC	NC	-2	NC	NC	+2	NC
		CRPC SU	0	0	=	3	3	=	3	3	=	0	0	=	6	6	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-1	NC
		BILC	0	0	=	1	1	=	12	12	=	1	1	=	14	14	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC
		CODA	0	0	=	1	1	=	7	7	=	9	9	=	17	17	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+3	NC	NC	-3	NC	NC	=	NC
		total	3	**3**	=	8	**8**	=	27	**27**	=	13	**13**	=	51	**51**	=	NC	**=**	NC	NC	**+4**	NC	NC	**+2**	NC	NC	**-5**	NC	NC	**+1**	NC
	div 1	Chef div^aire et secr^at	2	2	=	1	1	=	2	2	=	1	1	=	6	6	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC
		BSE RI *dont EMC*	1 *0*	1 *0*	= =	2 *0*	2 *0*	= =	32 *2*	32 *2*	= =	18 *7*	18 *7*	= =	53 *9*	53 *9*	= =	NC *NC*	=	NC *NC*	NC *NC*	= =	NC *NC*	NC *NC*	+7 *+1*	NC *NC*	NC *NC*	-7 *-4*	NC *NC*	NC *NC*	= *-3*	NC *NC*
		BSE T1	1	1	=	2	2	=	63	51	-12	19	12	-7	85	66	-19	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	+8	NC	NC	+17	NC	NC	+24	NC
		BSE T3	1	1	=	2	2	=	40	33	-7	12	11	-1	55	47	-8	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+4	NC	NC	+9	NC	NC	+13	NC
		BSE Le Bourget	0	0	=	1	1	=	7	7	=	13	13	=	21	21	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+2	NC	NC	-6	NC	NC	-4	NC
		total	5	**5**	=	8	**8**	=	144	**125**	-19	63	**55**	-8	220	**193**	-27	NC	**=**	NC	NC	**-2**	NC	NC	**+20**	NC	NC	**+13**	NC	NC	**+31**	NC
	div 2	Chef div^aire et secr^at	2	2	=	1	1	=	2	2	=	1	1	=	6	6	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	+1	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC
		BSE T2A	1	1	=	2	2	=	39	37	-2	20	18	-2	62	58	-4	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	+2	NC	NC	=	NC
		BSE T2BD	1	1	=	2	2	=	48	48	=	17	17	=	68	68	=	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	-15	NC	NC	+3	NC	NC	-11	NC
		BSE T2C	1	1	=	2	2	=	49	40	-9	11	9	-2	63	52	-11	NC	=	NC	NC	0	NC	NC	-14	NC	NC	+5	NC	NC	-9	NC
		total	5	**5**	=	7	**7**	=	138	**127**	-11	49	**45**	-4	199	**184**	-15	NC	**=**	NC	NC	**=**	NC	NC	**-30**	NC	NC	**+9**	NC	NC	**-21**	NC
	div 3	Chef div^aire et secr^at	2	2	=	1	1	=	2	2	=	1	1	=	6	6	=	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC
		BSE T2E	1	1	=	2	2	=	89	86	-3	34	33	-1	126	122	-4	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-5	NC	NC	-10	NC	NC	-15	NC
		BSE T2F	1	1	=	2	2	=	46	41	-5	22	21	-1	71	65	-6	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+7	NC	NC	+6	NC	NC	+13	NC
		OP-CO aérogares	0	0	=	2	2	=	13	12	-1	0	0	=	15	14	-1	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC	NC	+4	NC	NC	+2	NC
		total	4	**4**	=	7	**7**	=	150	**141**	-9	57	**55**	-2	218	**207**	-11	NC	**-1**	NC	NC	**-1**	NC	NC	**=**	NC	NC	**=**	NC	NC	**-2**	NC
	div 4	Chef div^aire et secr^at	1	1	=	1	1	=	0	0	=	1	1	=	3	3	=	NC	+1	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC
		BSE R	1	1	=	2	2	=	30	30	=	28	28	=	61	61	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+1	NC	NC	-7	NC	NC	-6	NC
		BSE S	0	0	=	1	1	=	9	9	=	10	10	=	20	20	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+4	NC	NC	+2	NC	NC	+6	NC
		total	2	**2**	=	**4**	**4**	=	39	**39**	**=**	39	**39**	=	84	**84**	**=**	NC	**+1**	NC	NC	**-1**	NC	NC	**+5**	NC	NC	**-6**	NC	NC	**-1**	NC
	Total DRV		19	19	=	**34**	**34**	=	498	459	**-39**	**221**	207	-14	772	**719**	**-53**	NC	**=**	NC	NC	**=**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**+11**	NC	NC	**+8**	NC
Total Roissy *			64	68	+4	**161**	**164**	+3	890	858	**-32**	**297**	286	-11	1412	**1376**	**-36**	NC	-10	NC	NC	-31	NC	NC	-52	NC	NC	+87	NC	NC	-6	NC
DR Orly	Services support DR Orly	Bureaux de la DR Orly	1	1	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	1	1	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC
		SG	1	1	=	4	4	=	1	1	=	0	0	=	6	6	=	NC	=	NC	NC	-2	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-3	NC
		PAE	1	1	=	1	1	=	1	1	=	0	0	=	3	3	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	0	NC
		POC	1	1	=	5	5	=	5	5	=	0	0	=	11	11	=	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-2	NC
		CRPC SU	0	0	=	0	0	=	1	1	=	0	0	=	1	1	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC
		BHR	0	0	=	0	0	=	0	0	=	1	1	=	1	1	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	=	NC
		total	4	**4**	=	10	**10**	=	8	**8**	**=**	1	**1**	=	23	**23**	**=**	NC	**=**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**-2**	NC	NC	**=**	NC	NC	**-5**	NC
	division Orly	Chef div^aire et secr^at	2	2	=	1	1	=	1	1	=	0	0	=	4	4	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-1	NC	NC	+1	NC	NC	=	NC
		Bureau Orly Aéro	2	2	=	8	8	=	25	24	-1	3	3	=	38	37	-1	NC	+2	NC	NC	-3	NC	NC	-1	NC	NC	+2	NC	NC	=	NC
		BILC	0	0	=	1	1	=	13	13	=	2	2	=	16	16	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	-3	NC	NC	+3	NC	NC	=	NC
		BSE Fret et périph^ie	0	1	+1	1	2	=	12	31	-1	8	16	=	21	50	=	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	-6	NC	NC	+6	NC	NC	-1	NC
		BSE Pistes BSEOI *dont EMC*	0 *0*	*0*	= =	1 *0*	*0*	= =	20 *4*	*4*	= =	8 *4*	*4*	= =	29 *8*	*8*	= =	NC *NC*	=	NC *NC*	NC *NC*	= =	NC *NC*	NC *NC*	= =	NC *NC*	NC *NC*	= =	NC *NC*	NC *NC*	= =	NC *NC*
		BSE Orly 3 *(ex Orly Ouest)*	1	1	=	2	2	=	21	21	=	26	26	=	50	50	=	NC	-1	NC	NC	=	NC	NC	+6	NC	NC	-5	NC	NC	=	NC
		BSE Orly 4 *(ex Orly Sud)*	1	1	=	2	2	=	21	21	=	28	28	=	52	52	=	NC	=	NC	NC	=	NC	NC	+2	NC	NC	-4	NC	NC	-2	NC
		total	6	**7**	+1	16	**16**	=	113	**111**	**-2**	75	75	=	210	**209**	**-1**	NC	**=**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**-3**	NC	NC	**+3**	NC	NC	**-3**	NC
	Total DR Orly		10	**11**	+1	26	**26**	=	121	**119**	-2	76	76	=	233	**232**	**-1**	NC	**=**	NC	NC	**-6**	NC	NC	**-5**	NC	NC	**+3**	NC	NC	**-8**	NC
Total général DIPA			74	**79**	+5	187	**190**	+3	1013	**979**	-34	373	**362**	-11	1647	**1610**	**-37**	NC	**-10**	NC	NC	**-37**	NC	NC	**-57**	NC	NC	**+90**	NC	NC	**-14**	NC

NC : non communication des effectifs réels en 2020
** Total Roissy = total DRV + total DRF + total services DI - 1 TSI Orly - 1 Co. So Orly*

Lexique

Sigle / abréviation	Signification
AG/CO	branche Administration Générale / Opérations Commerciales
ASA	Autorisation spéciale d'absence
BC	Bureau de Contrôle
BILC	Brigade d'investigation locale et de ciblage
BP	Bureau Principal
BSC	Bureau des Services Communs = division des services animistes
BSE	Brigade de Surveillance Extérieure
BSEOI	Brigade de Surveillance Extérieure d'Orly Intervention
BSE R	Brigade de Surveillance Extérieure de Roissy
BSE RI	Brigade de Surveillance Extérieure de Roissy Intervention (désignée également en « *B.I.* »)
CCF CO / SU	Cellule Ciblage du Fret Opérations Commerciales / Surveillance
CDP	Centre de Dédouanement Postal
CFDT	Confédération Française Démocratique du Travail
CGT	Confédération Générale du Travail
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CODA	Centre Opérationnel Douanier Aérien
Co. so.	Correspondant social
CRPC	Cellule Régionale de Programmation des Contrôles
CSDS	Chef de service de la Douane en surveillance
CT	Comité Technique. Instance de représentation du personnel consultée pour : - L'organisation des services et la gestion prévisionnelle des effectifs. - Les règles statutaires et d'échelonnement indiciaire, les orientations indemnitaires. - Les évolutions technologiques, de méthodes de travail et leur incidence sur les agents. - La formation, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations.
CTL	Comité Technique Local. Désigné en directions locales sous le signe CTSD (Comité Technique des Services Déconcentrés) Ou,à Paris-Aéroports, sous le sigle CTDI (Comité Technique de la Direction Interrégionale).
CV	Curriculum vitæ
DG	Direction Générale
DHL	Sigle correspondant aux initiales des fondateurs Adrian **D**alsey, Larry **H**illblom et Robert **L**ynn.
DI / DIPA	Direction Interrégionale / Direction Interrégionale de Paris-Aéroports
Div	Division
DR	Direction Régionale
DRF / DRV / DRO	Direction Régionale Roissy Fret / Direction Régionale Roissy Voyageurs / Direction Régionale Orly
EMC	Equipe Maître de Chien
ER	Effectifs de référence
ETPT	Equivalent Temps Plein Travaillé. Notion différente du nombre d'êtres humains. *Par exemple : 5 collègues en temps partiel à 80% représentent 4 ETPT (5 x 0,8 ETPT).*
FP	Formation professionnelle
FRHL	Fonction Ressources Humaines Locales
IP1	Inspecteur principal de 1ère classe
IR1/IR2 / IR3	Inspecteur régional de 1ère / 2ème / 3ème classe
GT	Groupe de Travail
HK	Heckler & Koch
OPCO	Opérations Commerciales
OS	Organisations Syndicales
PAE	Pôle d'Action Economique
PEC	Prise en charge
PGP	Pôle de Gestion des Procédures
PLI	Pôle Logistique et Informatique
POC	Pôle d'Orientation des Contrôles
PPPCI (3PCI)	Pôle pilotage, performance et contrôle interne
RH	Relations et « Ressources » Humaines. *SOLIDAIRES récuse le terme « ressources » qui chosifie les personnes*.
RI	Recette interrégionale
SCEP	Service de Contrôle Ex-Post
Secr.at	Secrétariat
SGI / SGR	Secrétariat Général Interrégional / Régional
SRA	Service Régional d'Audit
SU, SURV	Branche Surveillance
TSI	Techniciens des Systèmes d''Information
TT	Télétravail
UDD	Unité Dédiée au Dédouanement
UNSA	Union Nationale des Syndicats Autonomes
USD-FO	Union Syndicale des Douanes – Force Ouvrière (composée du Syndicat National des Cadres des Douanes [SNCD] et du syndicat Force Ouvrière [FO]).

SOLIDAIRES Douanes était la seule OS à avoir une délégation représentative des 3 DR de la DIPA (DRF, DRV, DR Orly).
Ont participé : Guillaume Quéromès (BC Cargo Centre, titulaire), Yannick Devergnas (BSE Le Bourget), Christophe Chevalier (POC Orly, suppléant avec voix délibérative) et Julien Gervois (BSE T2F, expert). ***Pour plus de précisions, les contacter.***

DIPA : effectifs en forte baisse !

Syndicat SOLIDAIRES Douanes - DIPA
93 bis rue de Montreuil, boite 56 – 75011 PARIS
tél : 01 73 73 12 50
site internet : http://solidaires-douanes.org
courriel : dipa@solidaires-douanes.org
adhesion : solidaires-douanes.org/-adhesion-