

Bientôt ?

RECRUTEMENT EXTERNE : UNE STRATEGIE POUR AFFAIBLIR LE STATUT DES AGENTS PUBLICS

(et à la fin, tout le monde se fait avoir)

Le « recrutement externe » consiste en le recrutement de contractuels privés, ou d'agents détachés ou mis à disposition par d'autres administrations, plutôt que le recours au concours. **La part de ces recrutements externes est en augmentation et représente 25 à 30 % de l'ensemble des recrutements en Douane.**

(Source : document envoyé aux syndicats sur les « hors concours »)



« Catastrophe, Florence, la DG vient de démissionner !

– Pas de panique, Jean-François, on peut recruter un contractuel à la place. »

Un recrutement externe de courte durée

L'administration invoque d'abord un besoin de « flexibilité » pour justifier le recours à ce type de recrutement. Et de fait ! L'une des caractéristiques que nous constatons est leur manque de pérennité – de l'ordre de plusieurs mois seulement. On a pu voir des personnes hautement qualifiées restées très peu de temps. Le record de la durée éclair étant détenu par le cabinet de la Directrice Générale, seulement 2 jours.

Cette façon de faire trahit, selon notre analyse, une incapacité à planifier à long terme et à gérer les carrières des personnels. Or une stratégie de gestion des personnels sur le long terme devrait reposer sur des agents titulaires, intégrés à la maison douane.

L'arnaque pour les collègues est aussi sur le plan financier. Selon les documents fournis par l'administration en CTSCR du 20 octobre 2022, on estime que le traitement que reçoivent les contractuels est inférieur d'environ 25% à celui des titulaires. Quant aux collègues détachés ou mis à disposition, la gestion de leurs dossiers implique des démarches administratives auprès de plusieurs directions et une attention à porter à chaque ligne de la fiche de paie pour ne pas se faire voler. On comprendrait qu'ils aient envie d'aller voir ailleurs !

Actualités du recrutement externe à la DG

Tous les services de la direction générale sont désormais touchés, et non plus seulement l'informatique (comme vous pouvez le voir sur le tableau à droite). La justification de l'administration basée sur un « besoin de compétences inexistantes en interne » ne tient plus, maintenant que des postes en réglementation douanière sont pris par des non douaniers. Pourtant nos nouveaux collègues qui obtiennent le concours sont déjà surdiplômés et proviennent de tous les horizons !

Administration générale	1
Aide au pilotage et à la performance	1
Communication	4
Gestion publique	1
Réglementation et affaires juridiques	13
Ressources humaines	4
Statistiques	1
Systèmes d'information	11
Total	36

(Source CTSCR 20/10/2022 – tableau pour 2022)

À Solidarités Douanes nous pensons que l'intérêt principal de ces manœuvres est de pouvoir **accélérer les restructurations et le démantèlement de la DGDDI, à la suite de la DGCCRF.**



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

Adresse : 93 bis rue de Montreuil – boîte 56 – 75011 PARIS / <http://solidaires-douanes.org/>

Nous joindre : contact@solidaires-douanes.org + 33 (0)1 73 73 12 50

Nous suivre : facebook.com/SolidairesDouanes instagram.com/solidaires_douanes twitter.com/SolidR_DOUANES

Nous avons déjà dénoncé la diminution des effectifs dans les annexes de la loi de finances 2022 : souvenez-vous, les plafonds d'emploi pour tout un ensemble de missions dites « support » (mais pas moins essentielles !) avaient été drastiquement baissés. Cela repose sur un postulat jamais étayé : la capacité du privé de remplir les missions mieux que nous, soi-disant pour moins cher... nous n'en croyons pas un mot !

Nous défendons les collègues au statut précaire au même titre que les titulaires, **mais ne pouvons cautionner cette politique** dont le but est d'affaiblir encore notre statut de fonctionnaire. À Solidaires Douanes, nous sommes attachés au statut car il est le garant de l'impartialité de notre administration et de nos conditions d'exercice de nos missions. Notre travail et **nos pouvoirs régaliens ont besoin de ce statut si l'on ne veut pas prendre le risque de se retrouver sur le chemin de la collusion, voire de la corruption.** Notre statut avec des règles d'avancement claires et des emplois stables permet de facilement résister à un opérateur qui vous menaçait de ses puissantes relations. C'est aussi pour cela qu'à contre-courant de la tendance générale, **nous appelons à la titularisation massive de tous les personnels précaires et l'intégration des prestataires dans l'administration.**

Certainement pour se montrer à l'écoute des syndicats et de son personnel, l'administration veut montrer qu'elle met des moyens pour eux. La réorganisation de RH2 fait apparaître **un nouveau service de six personnes, rien que pour le recrutement externe** (source CTSCR 20/10/2022). Une formation à « l'environnement douanier » va également être offerte aux agents sans concours, suite aux demandes des organisations syndicales. Compte tenu des différents statuts de ces nouveaux arrivants tout cela nous semble normal, mais cette réforme étant à effectif constant **les formations et les parcours professionnels des douaniers ne pourront qu'en pâtir.**

Voici des morceaux choisis du document cité en titre, avec en vis-à-vis notre interprétation.

Morceaux choisis

Interprétation selon Solidaires

« L'évolution des missions de la Douane requiert en effet certaines compétences à rechercher en externe, par exemple dans les domaines des systèmes d'information et du numérique. »

« Plus largement, le déficit d'attractivité de certains métiers en interne à la Douane nécessite de faire appel à des profils issus d'autres administrations ou du secteur privé. »

« La Douane recrute ainsi de nouveaux agents par d'autres voies que les concours douaniers, titulaires d'autres administrations, attachés, ingénieurs, contractuels, etc. »

« Aucune perspective de carrière pour les informaticiens qui doivent en plus former leurs collègues du privé à l'environnement douanier. »

« Les managers exécrables ou qui essaient de se faire bien voir sont invités à recruter en dehors de la douane. »

« On préférerait payer les nouveaux au lance-pierres donc on cherche partout, car on a du mal à recruter dans ces conditions. »

Dans la pensée néo-libérale il faut **choyer le capital et amoindrir les pouvoirs de l'état.** Les fonctionnaires des services qui contrôlent les opérateurs privés sont donc particulièrement mal vus. On nous a vendu la Douane facilitatrice du commerce, alors que notre rôle premier dans l'intérêt des usagers est le contrôle des marchandises.

On la voit venir, gros comme une maison, la réforme du statut qui instituerait le contrat privé comme seul moyen d'entrée dans l'administration, avec à terme une baisse de salaire pour la majorité et des garanties moins protectrices pour tous. Il est important que **vous votiez pour ces élections professionnelles**, même si vous êtes extérieurs, car le but est bien de réduire le **nombre de fonctionnaires et donc de postes**, ce qui affectera tout le monde. Le bulletin Solidaires vous permettra de l'affirmer : non, vous non plus, vous ne voulez pas de ça !



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

Adresse : 93 bis rue de Montreuil – boîte 56 – 75011 PARIS / <http://solidaires-douanes.org/>

Nous joindre : contact@solidaires-douanes.org + 33 (0)1 73 73 12 50

Nous suivre : [facebook.com/SolidairesDouanes](https://www.facebook.com/SolidairesDouanes) [instagram.com/solidaires_douanes](https://www.instagram.com/solidaires_douanes) twitter.com/SolidR_DOUANES