



Nouvelles missions = nouvelles attaques (sur les effectifs & sur le protocole horaire) !

Monsieur le président,

Si, malgré l'absence de règlement intérieur et la poursuite du mouvement contre la pseudo « réforme » des retraites, nous avons tenu à siéger à la reconvoction de ce comité social d'administration local (CSAL, ex-Comité technique local), c'est qu'un des sujets soumis au vote est particulièrement important non seulement pour ce qu'il dit de l'organisation de la Douane mais aussi pour ce qu'il va impliquer dans la vie des agents concernés.

Il s'agit bien sûr du point 1, le transfert des missions de la Direction générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes (DGCCRF) à la Direction générale des Douanes et Droits indirects (DGDDI).

Sur le fond, s'il peut être audible dans l'absolu que l'administration des douanes, administration de la frontière, occupe toutes les missions concernant le passage des marchandises aux frontières, on sait que cela ne sert en réalité qu'à dépouiller la CCRF d'une partie de son travail et de ses emplois.

Nous étions contre perdre des missions au profit de la Direction générale des Finances publiques (DGFIP), ce n'est pas pour accepter d'en prendre, on a presque envie de dire d'*en voler*, à la CCRF. Il y a dans cette mesure un parfum de mise en concurrence des administrations entre elles qui n'est pas acceptable. De plus, cette « réformite » permanente est inutile et nuisible en ce qu'elle organise, si on peut dire, la désorganisation permanente des administrations.

Enfin, l'argument de raccourcir le temps d'immobilisation des marchandises en douane n'a à notre sens aucune pertinence. La qualité de l'administration des douanes ne se mesure pas ainsi, et en tout état de cause on ne peut que constater que plus la marchandise se dédouane vite, plus notre déficit commercial est important.

Certes, il ne s'agit pas là d'une relation de cause à effet directe, mais il n'en demeure pas moins que de grandes puissances commerciales comme les États-Unis, la Chine ou le Japon n'hésitent pas à immobiliser les marchandises bien plus longtemps que nous, sans que cela ne leur porte le moindre préjudice en matière d'attractivité commerciale.

Il est vrai qu'il s'agit là de pays indépendants, et non de membres d'un marché commun ayant mis de manière complètement aberrante leurs administrations en concurrence.

Bien sûr, cette mesure n'a pas été décidée par la Direction interrégionale de Paris-Aéroports (DIPA). Mais sa mise en œuvre est bien de votre fait, et soulève un point particulièrement grave : en effet, entre les documents envoyés pour le CSAL du 29 mars, boycotté, et ceux réactualisés pour cette reconvoction, on découvre une grave atteinte au protocole de 1983-2002.

Si dans les premiers documents de travail, il était indiqué « *en cours d'arbitrage* » quant aux conditions de travail après réorganisation, ces arbitrages ont à présent été rendus et enterrent à la fois l'Unité Dédouanement (UDD) dans cette mission et surtout le protocole de 2002. Est-ce un cadeau empoisonné pour votre successeur ? Peu importe.

Que les missions prises à la CCRF soient regroupées au sein d'un service, la Prise en Charge (PEC), ayant déjà pour vocation d'intervenir sur toute la plateforme, cela s'entend. Mais que les agents affectés à ce service le soient en horaires administratifs y compris les dimanches et les jours fériés, c'est inacceptable.

Rappelons le régime horaire des personnels de la branche Administration générale – Opérations commerciales (AG-OP/CO) à la DIPA :

- 9h-17h30 du lundi au vendredi en Horaires Administratifs (HA),
- 8h-20h du lundi au samedi en Horaires Longs (HL),
- dimanches, nuits et jours fériés en douze heures (8h-20h et 20h-8h) pour l'UDD.

C'est efficace, cela permet d'assurer la présence douanière sur la plateforme roissienne tous les jours de l'année et cela convient à tout le monde, constituant même une des rares sources d'attractivité de Roissy.

Le travail les dimanches et jours fériés est particulier et doit demeurer volontaire. Il a des implications dans la vie privée et familiale des agents, et pour leur santé.

Or, les agents qui seront affectés à ce nouveau service ne seront pas toujours volontaires puisque vous prévoyez d'y affecter des sorties de stages.

Par ailleurs les horaires prévus, 7h30-16h y compris le dimanche ne sont pas ceux des autres services en HA et poseront évidemment problème aux agents venant en transports. Nulle par ailleurs, dans le cadre du transfert des missions CCRF, une telle distinction s'est opérée au niveau des horaires par rapport aux autres personnels OPCO !

Après avoir ébréché le Protocole en Surveillance (SURV) il y a quelques années, vous vous attaquez à présent aux OP/CO.

Il aurait pourtant été plus simple d'inclure l'UDD dans ce dispositif, comme initialement prévu. D'autant que les volontaires ne manquent pas, étant donné que ce service est l'affectation OP/CO la plus sollicitée de France au Tableau Annuel des Mutations (TAM).

Surtout, comment demander à un service de travailler dimanche et jours fériés sans en faire une résidence à part entière, comme s'il s'agissait de jours ouvrés normaux ? Nous le répétons, c'est inacceptable.

- Soit ce service est rattaché à celui de la prise en charge et doit bénéficier du même régime de travail.
- Soit ce service est indépendant car disposant de locaux dédiés et de son propre encadrement (**point n°2**), auquel cas il doit y avoir une résidence à part. Pour nous cela serait logique et aurait le mérite de la clarté.

D'ailleurs, c'est cette voie là que semble retenir l'Ecole nationale des Douanes de La Rochelle (ENDLR) dans sa liste de postes communiquée aux contrôleurs stagiaires de la 8^{ème} session mixte : l'ENDLR elle-même distingue explicitement la résidence Roissy CCRF de la résidence Roissy CO !

Sur les points suivants de l'ordre du jour, nous nous focaliserons dans cette préalable sur le point n°3 relatif aux effectifs, qui est le dernier point soumis à vote.

Il est annoncé un abondement de 10 postes en global, avec 1629 emplois équivalent temps plein (ETPT) en 2023 contre 1619 en 2022. Néanmoins des coupes claires affectent les services.

- En OPCO, les abondements au titre de la frontière numérique et du e-commerce sont neutralisés par des « *économies de bouclage* » et les suppressions d'emplois de superviseurs.
- En SURV, les emplois continuent d'être gelés au titre de « *la baisse d'activité liée à la crise sanitaire* », alors qu'il est indiqué ailleurs dans les documents de travail que l'activité a augmenté localement.

Ainsi au **point n°7 relatif à l'activité des terminaux à Roissy**, on apprend que le nombre de passagers au T1 passe de 9 millions en 2019 à une projection de 10,2 millions en 2023, soit +13% de hausse du trafic ! Pourtant au T1, les effectifs budgétés sont passés dans le même temps de 85 à 66, soit -22% !

Surtout, il y a pour la DIPA un sous-effectif de 250 postes par rapport aux emplois budgétés. Sur 1629 effectifs de référence (ER), il n'y a en réalité au 1^{er} mars que 1379 collègues au sein de la DIPA (-15% par rapport à ce qui est budgété) !

Certes, la DIPA n'est pas la seule direction interrégionale (DI) à souffrir du sous-effectif. Mais c'est celle qui le subit le plus au niveau national, en valeur absolue et en pourcentage.

C'est aussi pour cela que nous condamnons les attaques contre le protocole horaire aéroportuaire. En pénalisant les conditions de vie au travail des personnels, ces attaques nuisent à l'attractivité de notre Direction. Aux dépens des usagers et de la population.

La délégation SOLIDAIRES Douanes
Le mardi 11 avril 2023

Annexe : Tableau synoptique des effectifs 2022-2023 (début)

Ensemble de services	Services	Plafond Autorisé d'Emploi (PAE) / Effectifs de Référence (ER) = budgétés															Solde effectifs réels au 01/03* = réalité dans les services (par rapport aux budgétés)															
		A ⁺			A			B			C			Total			A ⁺			A			B			C			Total			
		2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	
DI	Services support DI	Bureaux de la DI	16	16	=	20	20	=	12	12	=	3	3	=	51	51	=	-12	-8	+4	-2	-4	-2	+3	+4	+1	+10	+7	-3	-1	-1	=
		FP	2	2	=	3	3	=	2	2	=	1	1	=	8	8	=	-1	-1	=	0	0	=	-1	0	+1	-1	-1	=	-3	-2	+1
		Co. So. (dont 1 C à Orly)	0	0	=	0	0	=	3	3	=	0	0	=	3	3	=	0	0	=	0	0	=	-1	-1	=	+1	+1	=	0	0	=
		Cellule TSI (dont 2 B à Orly)	0	0	=	3	3	=	5	5	=	1	1	=	9	9	=	0	0	=	-2	-3	-1	+1	0	-1	+1	+1	=	0	-2	-2
		RI	4	4	=	4	4	=	21	21	=	12	12	=	41	41	=	+1	+1	=	-3	-1	+2	+7	+4	-3	-2	-2	=	+3	+2	-1
		BHR	0	0	=	0	0	=	0	0	=	7	7	=	7	7	=	0	0	=	0	0	=	+1	+1	=	+1	+1	=	+2	+2	=
Total services supports DI		22	22	=	30	30	=	43	43	=	24	24	=	119	119	=	-12	-8	+4	-7	-8	-1	+10	+8	-2	+10	7	-3	+1	-1	-2	
DRF	Services support DRF	Bureaux de la DRF	5	6	1	19	29	+10	7	10	+3	4	4	=	35	49	+14	-1	0	+1	-7	-9	-2	-2	-5	-3	-1	-1	=	-11	-15	-4
		SRA	0	0	=	5	5	=	0	0	=	0	0	=	5	5	=	0	0	=	-2	-2	=	+1	+1	=	0	0	=	-1	-1	=
		SCEP	2	2	=	11	11	=	7	7	=	0	0	=	20	20	=	0	-1	-1	-7	-8	-1	-1	-2	-1	0	0	=	-8	-11	-3
		CCF CO	1	1	=	1	1	=	14	24	+10	3	3	=	19	29	+10	0	-1	-1	0	1	+1	-2	-13	-11	-2	-2	=	-4	-16	-11
		CCF SU	0	0	=	1	1	=	28	27	-1	5	5	=	34	33	-1	0	0	=	0	0	=	-8	-9	-1	0	+10	+10	-8	+1	+9
		total	8	9	+1	37	47	+10	56	68	+12	12	12	=	113	136	+23	-1	-2	-1	-16	-18	-2	-12	-28	-16	-3	+7	+10	-8	-32	-41
	BPN	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	2	2	=	0	0	=	0	0	=	4	4	=	-1	0	+1	0	0	=	+2	+1	-1	0	0	=	+1	+1	=
		PGP	1	1	=	8	7	-1	25	24	-1	4	4	=	38	36	-2	0	0	=	-5	-3	+2	-12	-12	=	+5	+2	-3	-12	-13	-1
		BC Banale	0	0	=	7	6	-1	18	18	=	2	2	=	27	26	-1	0	0	=	-3	-2	+1	-10	-10	=	+6	+5	-1	-7	-7	=
		BC Air France	1	1	=	4	3	-1	12	12	=	5	5	=	22	21	-1	0	0	=	-3	-2	+1	-6	-7	-1	+4	+1	-3	-5	-8	-3
		BC Cargo Centre	1	1	=	5	4	-1	20	21	+1	4	4	=	30	30	=	0	0	=	-3	-2	+1	-4	-6	-2	+1	0	-1	-6	-8	-2
		BC FedEx	1	1	=	5	4	-1	21	22	+1	2	2	=	29	29	=	0	0	=	-2	-2	=	-8	-10	-2	+5	+3	-2	-5	-9	-4
		BC Le Bourget	0	0	=	1	1	=	3	3	=	2	2	=	6	6	=	0	0	=	-1	-1	=	-2	-2	=	+2	+1	-1	-1	-2	-1
	total	6	6	=	32	27	-5	99	100	+1	19	19	=	156	152	-4	-1	0	+1	-17	-12	5	-40	-46	-6	+23	+12	-11	-35	-46	-11	
	BPS	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	2	2	=	0	0	=	0	0	=	4	4	=	0	0	=	0	0	=	+1	+2	+1	0	0	=	+1	+2	+1
		BC Sodexi	1	1	=	3	2	-1	20	21	+1	0	0	=	24	24	=	0	0	=	0	+1	+1	-5	-8	-3	+5	+2	-3	0	-5	-5
		BC France Handling	1	1	=	3	2	-1	27	27	=	1	1	=	32	31	-1	0	0	=	-1	0	+1	-13	-15	-2	+11	+10	-1	-3	-5	-2
		BC Sogaris	1	1	=	4	3	-1	22	22	=	1	1	=	28	27	-1	0	0	=	-2	-1	+1	-14	-13	+1	+9	+7	-2	-7	-7	=
		BC Chronopost	1	1	=	4	3	-1	25	23	-2	0	0	=	30	27	-3	0	0	=	-3	0	+3	-15	-13	+2	+10	+8	-2	-8	-5	+3
		CDP	1	1	=	3	3	=	31	33	+2	0	0	=	35	37	+2	0	0	=	0	0	=	-11	-12	-1	+7	+4	-3	-4	-8	-4
		Cargo 7 (ex-DHL express)	1	1	=	3	3	=	12	18	+6	3	3	=	19	25	+6	-1	0	+1	-3	-1	+2	-12	-12	=	-3	-3	=	-19	-16	+3
	total	8	8	=	22	18	-4	137	144	+7	5	5	=	172	175	+3	-1	0	+1	-9	-1	+8	-69	-71	-2	+39	+28	-11	-40	-44	-4	
BSC	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	3	3	=	1	1	=	0	0	=	0	0	=	4	4	=	0	-1	-1	0	0	=	+1	+1	=	+1	+1	=	+2	+1	-1	
	UDD nuit	1	1	=	9	8	-1	49	49	=	6	6	=	65	64	-1	0	0	=	+1	+1	=	0	0	=	0	0	=	1	+1	=	
	UDD jour	0	0	=	4	4	=	3	3	=	0	0	=	7	7	=	0	0	=	-2	-2	=	-1	0	+1	+2	+3	+1	-1	+1	+2	
	Dépôt/archives (fermé 09/20)	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	
	Avitaillement	0	0	=	1	1	=	8	8	=	2	2	=	11	11	=	0	0	=	0	0	=	-4	-4	=	+1	0	-1	-3	-4	-1	
	PEC (dont CCRF en juin 2023)	1	1	=	1	2	+1	19	26	+7	6	6	=	27	35	+8	0	0	=	+1	0	-1	-2	-9	-7	-1	+1	+2	-2	-8	-6	
total	5	5	=	16	16	=	79	86	+7	14	14	=	114	121	+7	0	-1	-1	0	-1	-1	-6	-12	-6	+3	+5	+2	-3	-9	-6		
Total DRF		27	28	+1	107	108	+1	371	398	+27	50	50	=	555	584	+29	-3	-3	=	-42	-32	+10	-127	-157	-30	+62	+52	-10	-110	-140	-30	

Solde effectifs réels au 01/03 * : pour l'année 2023
(en 2022, la date de référence communiquée par la Direction est le 01/04)

Annexe : Tableau synoptique des effectifs 2022-2023 (suite et fin)

Ensemble de services		Services		Plafond Autorisé d'Emploi (PAE) / Effectifs de Référence (ER) = budgétés												Solde effectifs réels au 01/03* = réalité dans les services (par rapport aux budgétés)																	
				A ⁺			A			B			C			Total			A ⁺			A			B			C			Total		
				2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23	2022	2023	2022-23
DRV	Services support DRV	Bureaux de la DRV	3	3	=	3	3	=	5	5	=	3	3	=	14	14	=	-1	0	+1	+5	+4	-1	0	-1	-1	-2	-1	+1	+2	+2	=	
		CRPC CO	0	0	=	1	1	=	0	0	=	0	0	=	1	1	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	
		CRPC SU	0	0	=	2	2	=	3	3	=	0	0	=	5	5	=	0	0	=	-1	-1	=	0	0	=	0	0	=	-1	-1	=	
		BILC	0	0	=	1	1	=	12	12	=	1	1	=	14	14	=	0	0	=	0	-1	-1	0	0	=	-1	-1	=	-1	-2	-1	
		CODA	0	0	=	1	1	=	7	7	=	9	9	=	17	17	=	0	0	=	0	0	=	+1	+3	+2	-4	-3	+1	-3	0	+3	
		total	3	3	=	8	8	=	27	27	=	13	13	=	51	51	=	-1	0	+1	+4	+2	-2	+1	+2	+1	-7	-5	+2	-3	-1	+2	
	div 1	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	1	1	=	1	1	=	1	1	=	5	5	=	-1	0	+1	-1	-1	=	+1	+1	=	0	0	=	-1	0	-1	
		BSE RI <i>dont EMC</i>	1	1	=	2	2	=	32	32	=	18	18	=	53	53	=	0	0	=	0	0	=	-6	-5	+1	-7	0	+7	-13	-5	+8	
		BSE T1	1	1	=	2	2	=	51	51	=	12	12	=	66	66	=	0	0	=	-1	0	+1	-13	-23	-10	+9	+9	=	-5	-14	-9	
		BSE T3	1	1	=	2	2	=	33	36	3	11	11	=	47	50	+3	0	-1	-1	-1	-1	=	-5	-9	-4	+2	+6	+4	-4	-5	-1	
		BSE Le Bourget	0	0	=	1	1	=	7	7	=	13	13	=	21	21	=	0	0	=	0	0	=	+4	+6	+2	-6	-7	-1	-2	-1	+1	
		total	5	5	=	8	8	=	124	127	+3	55	55	=	192	195	3	-1	-1	=	-3	-2	+1	-19	-30	-11	-2	+8	+10	-25	-25	=	
	div 2	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	1	1	=	1	1	=	1	1	=	5	5	=	0	-2	-2	-1	-1	=	+1	0	-1	-1	-1	=	-1	-4	-3	
		BSE T2A	1	1	=	2	2	=	37	31	-6	18	17	-1	58	51	-7	0	0	=	0	-1	-1	-3	-8	-5	2	0	-2	-1	-9	-8	
		BSE T2BD	1	1	=	2	2	=	48	48	=	17	17	=	68	68	=	0	0	=	0	0	=	-12	-12	=	0	+7	+7	-12	-5	+7	
		BSE T2C	1	1	=	2	2	=	38	30	-8	9	9	=	50	42	-8	-1	-1	=	0	-2	-2	-18	-19	-1	+4	+1	-3	-15	-21	-6	
		total	5	5	=	7	7	=	124	110	-14	45	44	-1	181	166	-15	-1	-3	-2	-1	-4	-3	-32	-39	-7	+5	+7	+2	-29	-39	-10	
	div 3	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	1	1	=	1	1	=	1	1	=	5	5	=	-1	0	+1	-1	-1	=	0	+1	+1	-1	-1	=	-3	-1	+2	
		BSE T2E	1	1	=	2	2	=	86	85	-1	33	33	=	122	121	-1	0	0	=	0	0	=	-16	-17	-1	-10	+1	+11	-26	-16	+10	
		BSE T2F	1	1	=	2	2	=	41	39	-2	21	21	=	65	63	-2	0	0	=	0	0	=	-1	0	+1	-3	-3	=	-4	-3	+1	
		OP-CO aérogares	0	0	=	2	2	=	12	12	=	0	0	=	14	14	=	0	0	=	-1	-1	=	-4	-4	=	+4	+5	+1	-1	0	+1	
	total	4	4	=	7	7	=	140	137	-3	55	55	=	206	203	-3	-1	0	+1	-2	-2	=	-21	-20	+1	-10	+2	+12	-34	-20	14		
div 4	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	1	1	=	1	1	=	0	0	=	1	1	=	3	3	=	+1	+1	=	-1	-1	=	0	0	=	-1	-1	=	-1	-1	=		
	BSE R	1	1	=	2	2	=	30	30	=	28	28	=	61	61	=	0	0	=	0	0	=	+1	0	-1	-7	-9	-2	-6	-9	-3		
	BSE S	0	0	=	1	1	=	9	9	=	10	10	=	20	20	=	0	0	=	0	-1	-1	+4	+2	-2	+1	0	-1	+5	+1	-4		
	total	2	2	=	4	4	=	39	39	=	39	39	=	84	84	=	+1	+1	=	-1	-2	-1	+5	+2	-3	-7	-10	-3	-2	-9	-7		
Total DRV		19	19	=	34	34	=	454	440	-14	207	206	-1	714	699	-15	-3	-3	=	-3	-8	-5	-66	-85	-19	-21	+2	+23	-93	-94	-1		
Total Roissy *		68	69	+1	171	172	+1	866	879	+13	280	279	-1	1385	1399	14	-18	-14	+4	-52	-48	+4	-185	-233	-48	+50	+60	+10	-205	-235	-30		
DR Orly	Services support DR Orly	Bureaux de la DR Orly	1	1	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	1	1	=	-1	0	+1	0	0	=	0	0	=	0	0	=	-1	0	+1	
		SG	1	1	=	3	3	=	1	1	=	0	0	=	5	5	=	0	0	=	-2	-2	=	0	0	=	0	+1	+1	-2	-1	+1	
		PAE	1	1	=	1	1	=	1	1	=	0	0	=	3	3	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	0	0	=	
		POC	1	1	=	5	5	=	5	5	=	0	0	=	11	11	=	+1	-1	-2	-2	0	+2	-2	-2	=	0	0	=	-3	-3	=	
		CRPC SU	0	0	=	0	0	=	1	0	-1	0	0	=	1	0	-1	0	0	=	0	0	=	0	1	+1	0	0	=	0	+1	+1	
		BHR	0	0	=	0	0	=	0	0	=	1	0	-1	1	0	-1	0	0	=	0	0	=	0	0	=	+1	0	-1	+1	0	-1	
		total	4	4	=	9	9	=	8	7	-1	1	0	-1	22	20	-2	0	-1	-1	-4	-2	+2	-2	-1	+1	1	1	=	-5	-3	+2	
	division Orly	Chef div ^{aire} et secr ^{at}	2	2	=	1	1	=	1	1	=	0	0	=	4	4	=	0	0	=	0	0	=	-1	0	+1	+1	0	-1	0	0	=	
		Bureau Orly Aéro	2	2	=	8	8	=	23	23	=	3	3	=	36	36	=	+1	+1	=	-3	-3	=	+1	+5	+4	+1	+2	+1	0	+5	+5	
		BILC	0	0	=	1	1	=	14	14	=	2	2	=	17	17	=	0	0	=	0	0	=	-4	-2	+2	+3	+2	-1	-1	0	+1	
		BSE OI <i>dont EMC</i>	1	1	=	2	2	=	31	31	=	16	16	=	50	50	=	0	0	=	0	0	=	-4	-8	-4	+3	0	-3	-1	-8	-7	
BSE Orly 3 (ex Orly Ouest)		1	1	=	2	2	=	21	21	=	26	26	=	50	50	=	0	0	=	0	0	=	+3	-3	-6	-6	-3	+3	-3	-6	-3		
BSE Orly 4 (ex Orly Sud)	1	1	=	2	2	=	21	21	=	28	26	-2	52	50	-2	0	0	=	0	0	=	0	-2	-2	-5	-1	+4	-5	-3	+2			
	total	7	7	=	16	16	=	111	111	=	75	73	-2	209	207	-2	+1	+1	=	-3	-3	=	-5	-10	-5	-3	0	+3	-10	-12	-2		
Total DR Orly		11	11	=	25	25	=	119	118	-1	76	73	-3	231	227	-4	+1	0	-1	-7	-5	+2	-7	-11	-4	-2	1	+3	-15	-15	=		
Total général DIPA		79	80	+1	196	197	+1	987	999	+12	357	353	-4	1619	1629	+10	-17	-14	+3	-59	-53	+6	-190	-245	-55	+49	+62	+13	-217	-250	-33		