

Défendre la retraite, c'est se battre pour la paie & l'emploi !

Un combat populaire

Les 2 journées d'action du mois de janvier furent de très grandes réussites en matière de manifestation et de mobilisation, avec plusieurs centaines de cortèges dans tout le pays !

- Déjà le jeudi 19, avec environ 2 millions de personnes dans les rues, cela ne s'était jamais vu depuis 2010 !
- Mais le mardi 31, avec près de 3 millions (2,8) de manifestants, c'est un palier inédit depuis 1995 qui vient d'être atteint !!
- Face au verrou gouvernemental, près de 2/3 de la population assume soutenir un blocage du pays pour défendre la retraite !!!



Un gouvernement qui ment, tout en sabrant les précaires et fonctionnaires !

Pour seule réponse, la Première ministre Elisabeth Borne fait mine d'avancer sur les carrières longues. C'est une arnaque !

- Seules les personnes travaillant à partir de 20 ans font l'objet d'un moindre recul !
- Elles devront travailler malgré tout UN AN SUPPLÉMENTAIRE avant de pouvoir partir en retraite (62 → ~~64~~ → 63 ans) !
- Il n'y a aucune avancée pour l'âge de départ à taux plein (*détails en page 2*) !

Mobilisation/Grève pour une retraite juste (contre la « réforme » des retraites) journées des 7 & 11 février 2023



Carrière

Communiqué



60%

C'est le pourcentage de français (actifs, inactifs et retraités) favorables à un blocage du pays.

Dans le détail, 60% (+3 points en 1 semaine et +5 en 2 semaines) des français déclarent qu'ils comprendraient que les grévistes bloquent le pays car c'est le seul moyen pour que le gouvernement retire ou modifie sa réforme des retraites.

Source : cabinet Elabe, sondage pour BFMTV, 1^{er} février 2023
<https://elabe.fr/reforme-retraites-2023-3/>

En sus, le Collectif *Nos services publics* montre que le Gouvernement soit :

- truque les chiffres pour créer de faux déficits d'ici 2027 ;
- planifie une austérité de -11% sur la masse salariale des fonctionnaires :
 - via une baisse de 11% du niveau de vie !
 - via un gel des recrutements hors départs en retraite (*détails p3*) !!

MOBILISATION
les mardi 7
et samedi 11
février 2023 !
Jusqu'à ...
obtention !

75% du traitement des 6 derniers mois, primes incluses!
Droit à la retraite, à taux plein, à 60 ans.
Ouverture des droits dès 55 ans !
Bonif / Compensation pour tous, sans distinction de branche en SURV & AG-CO (nuits, vérif colis/conteneurs, etc) !
3 mois acquis/an dans ces métiers pénibles (« bonif » du 1/4), dès l'an, sans autre restriction !

Cortège SOLIDAIRES à La Rochelle, mobilisation du 31 janvier 2023



Tableau d'indication des méfaits de la « réforme » des retraites, sur l'âge légal & l'âge du taux plein* : TOUT LE MONDE EST FLOUÉ ! Le « cadeau » de Borne sur les carrières longues est empoisonné (+1 an) !

Âge de début de carrière		Année de naissance														
		1960	1961		1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973 et après
			01/01	01/09												
18 ans	📄 Âge légal de départ	60	60	60 - 60,25 (+3 mois)	60 - 60,5 (+6 mois)	60 - 60,75 (+9 mois)	60,25 - 61 (+9 mois)	60,25 - 61,25 (+1 an)	60,25 - 61,5 (+1,25 an)	60,5 - 61,75 (+1,25 an)	60,5 - 62 (+1,5 an)	60,5 - 62 (+1,5 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	61 - 62 (+1 an)
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	60	60	60 - 60,25 (+3 mois)	60 - 60,5 (+6 mois)	60 - 60,75 (+9 mois)	60,25 - 61 (+9 mois)	60,25 - 61,25 (+1 an)	60,25 - 61,5 (+1,25 an)	60,5 - 61,75 (+1,25 an)	60,5 - 62 (+1,5 an)	60,5 - 62 (+1,5 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	60,75 - 62 (+1,25 an)	61 - 62 (+1 an)
19 ans	📄 Âge légal de départ	60,75	61	61 - 61,25 (+3 mois)	61 - 61,25 (+3 mois)	61 - 61,5 (+6 mois)	61,25 - 61,75 (+6 mois)	61,25 - 62 (+9 mois)	61,25 - 62 (+9 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	62
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	60,75	61	61 - 61,25 (+3 mois)	61 - 61,25 (+3 mois)	61 - 61,5 (+6 mois)	61,25 - 61,75 (+6 mois)	61,25 - 62 (+9 mois)	61,25 - 62 (+9 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,5 - 62 (+6 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	61,75 - 62 (+3 mois)	62
20 ans	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	63
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	62	62	62 - 63 (+1 an)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63 (+1 an)	63 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)
21 ans	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	64
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	63	63	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	63 - 64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)	64 (+1 an)
22 ans	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	65
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	64	64	64 - 65 (+1 an)	64 - 65 (+1 an)	64 - 65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)	65 (+1 an)
23 ans	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	66
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	65	65	65 - 66 (+1 an)	65 - 66 (+1 an)	65 - 66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)	66 (+1 an)
24 ans	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	67
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
	📄 Âge du TP automatique	66	66	66 - 67 (+1 an)	66 - 67 (+1 an)	66 - 67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)	67 (+1 an)
25 ans et +	📄 Âge légal de départ	62	62	62 - 62,25 (+3 mois)	62 - 62,5 (+6 mois)	62 - 62,75 (+9 mois)	62 - 63 (+1 an)	62 - 63,25 (+1,25 an)	62 - 63,5 (+1,5 an)	62 - 63,75 (+1,75 an)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	62 - 64 (+2 ans)	67
	% Taux plein (TP)	167 (41,75 ans)	168 (42 ans)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 169 (+1) (42-42,25 A)	168 - 170 (+2) (42-42,5 A)	169 - 171 (+2) (42,25-42,75 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	169 - 172 (+3) (42,25-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	170 - 172 (+2) (42,5-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	171 - 172 (+1) (42,75-43 A)	172 (43 ans)
		67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

* Taux plein : Dans la Fonction publique, c'est 75% du traitement indiciaire brut (hors primes, sauf NBI) des 6 derniers mois.

Lecture : 61,25 ans = 61 ans et 3 mois ; 61,5 ans = 61 ans et 6 mois ; 61,75 ans = 61 ans et 9 mois.

Méthodologie de calcul → 2 paramètres sont croisés : année de naissance ; avec âge de début de carrière.. Sont fixés à zéro les paramètres : nombre d'années non validées et nombre d'enfants.

Source → Simulateur réalisé par le Collectif Nos Retraites : <https://nosretraites-simulateur-cas-types.netlify.app/>

→ Site officiel de l'administration française (rattaché au Premier ministre) : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N379> (présentation de l'existant) & <https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A16293> (« réforme »).



Annexe : la double révélation du Collectif *Nos Services Publics* sur le déficit des caisses de retraite !

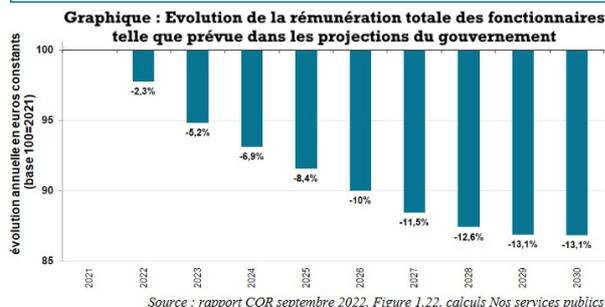
Derrière le déficit des caisses de retraite...

Le Gouvernement planifie -11% du niveau de vie des fonctionnaires d'ici 2027 !



Dans une récente note, le Collectif *Nos services publics* montre que le Gouvernement soit :

- truque les chiffres pour créer de faux déficits d'ici 2027 ;
- planifie une austérité de -11% sur la masse salariale des fonctionnaires : via une baisse de 11% du niveau de vie & un gel des recrutements hors départs en retraite !!



« Les retraites des fonctionnaires représentent environ un quart des dépenses totales du système de retraites français. [...] L'évolution de la politique salariale publique influence ainsi substantiellement les recettes des régimes de retraites, et donc l'équilibre du système de retraite par répartition, à court comme à long terme.

Les déclarations gouvernementales récentes sur le déficit des retraites, qui servent à justifier la réforme, sont largement fondées sur les projections d'excédent ou de déficit du système de retraites présentées par le COR [*Conseil d'Orientation des Retraites*, organisme rattaché au Premier ministre] dans son rapport de septembre 2022. Ces projections reposent, pour le court terme, sur les prévisions transmises par les services du ministère des comptes publics, notamment en ce qui concerne la masse salariale publique (évolution de l'emploi public, du point d'indice et de la part des primes dans la rémunération).

L'étude des hypothèses retenues par le gouvernement pour calibrer sa réforme des retraites conduit à mettre au jour, si ces hypothèses sont sincères, un impact négatif de grande ampleur sur l'état des services publics. En effet, les hypothèses transmises au COR pour ses projections en matière de retraites se sont notablement dégradées par rapport à 2021. Elles prévoient une stabilité des effectifs globaux pour la fonction publique, et notamment une stabilité totale pour les fonctions publiques d'Etat et territoriale. Un tel gel entraînerait, pour les administrations publiques de l'Etat et des collectivités territoriales, l'impossibilité de recruter au-delà du remplacement des départs à la retraite, pendant la durée du quinquennat, et représenterait une rigidification des recrutements dans les services publics inédite depuis 2012. S'agissant de la rémunération, Bercy prévoit un quasi-gel des rémunérations sur toute la durée du quinquennat en cours, conduisant à une baisse très significative de la rémunération réelle (une fois l'inflation prise en compte) des fonctionnaires de 11 % entre 2022 et 2027. Les pensions des fonctionnaires partant à la retraite en 2027 se verraient amputées d'autant (11%).

Les projections du gouvernement de gel de l'emploi public et de baisse des rémunérations des fonctionnaires entreraient en contradiction avec les besoins massifs auxquels font face les services publics, a fortiori dans un contexte de crise d'attractivité de la fonction publique. Elle apparaît en outre contradictoire avec les récentes décisions et déclarations gouvernementales sur les revalorisations dans la fonction publique. **Devant l'impossibilité de conclure à la sincérité ou non des hypothèses de déficit présentées par le gouvernement depuis septembre 2022, une clarification apparaît nécessaire :**

- Ou bien les projections réalisées en matière d'emploi public reflètent réellement des objectifs politiques, et le gouvernement prévoit à la fois de geler les effectifs et de diminuer le pouvoir d'achat des fonctionnaires de 11% d'ici à la fin du quinquennat, avec des conséquences délétères sur les services publics.
- Ou bien le déficit du système de retraites a été artificiellement surévalué pour justifier la réforme, ce qui soulèverait des interrogations légitimes sur la justification de la réforme des retraites actuellement en débat. »

Collectif Nos services publics,
Projet de loi retraites : Le déficit est-il artificiellement gonflé pour justifier la réforme ?, janvier 2023
Source : <https://nosservicespublics.fr/projet-loi-retraites>



Recrutement gelé de fonctionnaires d'ici 2027, hors départs en retraite : la preuve en image !

Article 10

Projet de loi n°272 de programmation des finances publiques pour les années 2023 à 2027

L'objectif d'exécution des schémas d'emploi de 2023 à 2027 pour l'Etat et ses opérateurs est la stabilité globale des emplois exprimés en équivalents temps plein.

Source : https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/16/textes/116b0272_projet-loi#D_Article_10

Mobilisation retraites des 07-11/02/2023 : Détail des rassemblements, ville par ville !

Ville (Direction/ex-région)	Rendez-vous			
	Mardi 07 février		Samedi 11 février	
	Lieu	Heure	Lieu	Heure
Ajaccio	Devant la préfecture	16h30	Devant la Gare	10h00
Amiens (ex-DR Picardie)	Maison de la Cult. (2 pl. Léon Gontier)	14h00	Maison de la Cult. (2 pl. Léon Gontier)	10h30
Angers	Place Leclerc	10h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Annecey (ex-DR Léman)	Devant la préfecture	14h00	Préfecture	14h00
Avignon	Devant la préfecture	10h30	Cour Jean Jaurès	14h00
Bastia (DR Corse)	Devant la préfecture	17h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Bayonne (DR Bayonne)	Bourse du Travail (pl. Sainte-Ursule)	10h30	Bourse du Travail (pl. Sainte-Ursule)	10h30
Besançon (ex-DR Franche-Comté)	Parking Battant	14h00	Place de la Révolution	14h00
Bordeaux (DI Nouvelle-Aquitaine)	Place de la Bourse	12h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Brest	Place de la Liberté	10h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Caen (ex-DR Basse-Normandie)	Place Saint-Pierre	10h30	Rives de l'Orne	14h30
Calais	Place d'Armes	9h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Cayenne (DR Guyane)	Place des Palmistes	9h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Chambéry (DR Chambéry)	Place du Palais de Justice	14h00	Place du Palais de Justice	14h00
Cherbourg	Place Napoléon	10h30	Place du Théâtre	17h30
Cherbourg-Ferrand (ex DR Auvergne)	Place du 1 ^{er} mai	10h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Dijon (ex-DR Bourgogne)	Place de la Libération	14h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Dunkerque (DR Dunkerque)	Place de la Gare	14h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Fort-de-France (DR Martinique)	Maison des Syndicats	8h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Grenoble	Devant la gare (av. Alsace-Lorraine)	10h00	Place Victor Hugo	14h00
La Rochelle	Parvis de la Gare	14h30	Parvis de la Gare	14h30
Le Havre (DR Le Havre)	Hôtel de ville (manif aux flambeaux)	17h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Le Mans	Jet d'eau - Place des Jacobins	13h30	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Lille (DI Hauts-de-France)	Porte de Paris	14h00	Porte de Paris	14h30
Limoges	Carrefour Tourny	14h00	Carrefour Tourny	14h00
Lyon (DI Auvergne - Rhône-Alpes)	Manufacture des Tabacs	12h00	Les Brotteaux	14h00
Mamoudzou (DR Mayotte)	Place de la République	7h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Marseille (DI PACA Corse)	Vieux-Port	10h30	Vieux-Port	14h00
Metz (DI Grand-Est)	Devant l'Arsenal - Pl. de la République	14h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Montpellier (DI Occitanie)	Place Zeus	11h00	Berges du Lez (avenue du Pirée)	14h00
Mulhouse (DR Mulhouse - Haut-Rhin)	Place de la Bourse	14h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Nancy (DR Lorraine)	Place Carnot	14h00	Place de la République	10h00
Nantes (DR Pays-de-la-Loire)	Miroir d'eau	10h30	Miroir d'eau	14h00
Nice (DR Nice - Alpes-Maritimes)	Jardin Albert 1 ^{er} (prom. des Anglais)	10h00	Place Garibaldi	11h00
Orléans (DR Centre - Val-de-Loire)	Devant la Cathédrale	10h00	Cathédrale	14h00
Paris (DI Île-de-France)	Opéra	14h00	République	13h00
Pau	Place de Verdun	10h30	Place de Verdun	10h30
Perpignan (DR Perpignan)	Place de Catalogne	10h30	Place de Catalogne	14h30
Pointe-à-Pitre (DR Guadeloupe)	Palais de la Mutualité	10h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Poitiers (DR Poitou-Charentes-Limousin)	Stade de la Madeleine	14h00	Porte de Paris	14h00
Reims (ex-DR Champagne-Ardenne)	Maison des Syndicats (15 b ^d de La Paix)	10h00	Maison des Syndicats (15 b ^d de La Paix)	10h00
Rennes (DR Bretagne)	Place de Bretagne	11h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Rouen (DI Normandie)	Cours Clémenceau	10h00	Cours Clémenceau	14h30
Saint-Denis (DR La Réunion)	Petit Marché	9h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Strasbourg (DR Strasbourg - Bas-Rhin)	Avenue de la Liberté	14h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Toulon	Place de la Liberté	13h30	Place de la Liberté	10h30
Toulouse (ex DR Midi-Pyrénées)	Saint Cyprien	10h00	<i>prochainement</i>	<i>NC</i>
Tours	Place de la Liberté	10h00	Place Jean Jaurès	14h00



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

93 bis rue de Montreuil, boîte 56 – 75011 PARIS
 tél : 01 73 73 12 50

site internet : <http://solidaires-douanes.org>

courriel : contact@solidaires-douanes.org

adhésion : solidaires-douanes.org/-adhesion-

Le syndicat de combat !