

**« Et un prestataire privé de plus, un ! »**

Par un mel reçu le 15 mars, la sous-direction A nous a signalés qu'elle est « appuyée » par le cabinet **Eurogroup Consulting**, afin de « *diagnostiquer les modes de fonctionnement de l'activité gestion administrative et paie de la fonction RH et proposer des solutions afin de renforcer cette activité* ».

L'équipe de consultants sera amenée à nous (organisations syndicales) rencontrer, car « *notre vision du fonctionnement de cette activité est [...] précieuse pour ce diagnostic* ». Et là, déjà, on est complètement « tourneboulés », car c'est tellement rare qu'on nous dise que notre « vision » de quoi que ce soit (contenu des missions, avenir des agents, ou même peinture des bureaux, grain de la moquette, ...) est précieuse ... Il faut se mettre à notre place : on n'a pas l'habitude !

Nous rappelons ici la méthode bien connue dans l'administration française : proclamer urbi et orbi avec moult tremolo dans la voix que l'on est fondamentalement attachés à un dialogue social francs et constructif ... et n'en tenir absolument aucun compte !

Voilà donc un consultant de plus qui vient exercer ses talents à la DGDDI. A vrai dire, on en a un peu marre, car on en a vu défiler quelques uns et on se demande toujours quelle trace concrète ils ont bien pu laisser. Sauf pour les finances publiques, sans doute bien allégées par leurs passages (mais chuutt!!!). On en a même vu passer des drôles, comme celui qui voulait repérer le fraudeur par sa gestuelle. Bon, certes, c'était aussi le copain d'un copain. Mais après tout, les prestataires privés et autres partenariats privé/public, cela sert aussi à cela, non ? Et, sinon, à quoi donc serviraient les copains de promo et les réseaux ??

Bon, on ne va pas lancer d'accusation contre celui-ci, qu'on ne connaît pas encore après tout, même si on est toujours un peu dubitatif devant les « spécialistes en conseil » ...

On va quand même observer que cette société a comme idée géniale les « 4A », à savoir « Agilité – Audace – Accélération - Authenticité ». Si on applique cela à la DGDDI, on va se marrer les enfants ... Autre poilade : comme nous sommes d'une perversité sans bornes, nous avons consulté quelques évaluations et là, nous avons appris que ce cabinet est « *bon* », « *alliant aspect familial et créativité* », mais « *manquant d'une gestion RH* ». Sachant que c'est exactement sa lettre de mission pour la DGDDI, c'est amusant !!

Bref, il est fort à parier que nous n'honorions pas la demande de rendez-vous, tant pour l'utilité que pour la préservation des deniers publics qui seraient mieux employés ailleurs.

Ou peut-être si. Mais à la condition expresse que la direction générale nous indique combien cette plaisanterie coûte à la collectivité.

On attend sa réponse.

Paris, le 22 mars 2017