

NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Est-ce la poursuite de l'enterrement de nos missions ?

Notre directeur général était à la tête de la DNRED, donc il connaît la douane. Nous ne pouvons pas dire qu'il soit issu réellement de nos rangs, pour autant. Espérons que son goût du changement ne se fera pas systématiquement aux dépens de notre direction comme ce fut le cas avec sa prédécesseure.

Pertes subies : **UIP, Tracfin, SEJF, transfert des missions fiscales...**

Gains pour la douane : **ZÉRO.**

Nous craignons que son profil n'ait été choisi que pour voir notre dernier service d'enquête national, la DNRED, quitter le giron de la douane à l'instar de Tracfin et du SEJF, au moins pouvons nous espérer conserver le SARC ? Bref la question est :

« un nouveau style, mais toujours une mission de fossoyeur ? »



COMPTE RENDU ET VOTE

Sous-direction RH :

Nous ne pouvons que nous féliciter de la promotion d'une collègue et de la recherche d'une augmentation des effectifs réels à la sous-direction des Ressources Humaines.

Espérons qu'avec la nouvelle organisation nous n'aurons plus de CAP discipline faite sous une pression médiatique trop grande, ou que les manquements des hauts cadres¹ seront traités ; par les cadres plutôt que les rédacteurs. Nous avons donc **voité abstention**, pour la réorganisation de cette sous-direction et la création du bureau RH5.

On nous a aussi vendu une meilleure articulation SDRH-CSRH. On demande à voir, les collègues de ce service déconcentré national sont particulièrement remontés du fait des promesses indemnitaires non tenues, de tâches qui devraient être au niveau de la DG et d'un encadrement de proximité parfois défaillant.

Maîtrise des risques :

Les réductions budgétaires auront-elles raison de la réforme annoncée ? Si nous pouvons comprendre la nécessité de fiches de procédures, puisque nous réclamons ce genre d'outils pour le SI et les procédures de contrôle, nous sommes plus circonspects quant à la possibilité de le faire avec l'effectif que l'on voudra bien octroyer.

Nous trouvons la méthode peu rassurante, faire voter en Formation Spécialisée cette réorganisation sans sous directeur Réseau ni chef de bureau Réseau.

Pour ces deux raisons SOLIDAIRES a **voité abstention**.

Le risque de voir encore une fois le projet ne pas atterrir du fait d'un sous-effectif généralisé dans les services et d'une trop grande augmentation de la charge à la DG est trop important.

*Réorganisation du bureau de la Communication: **vote pour unanime** des syndicats du fait de la méthode employée. SOLIDAIRES a **voité abstention** pour le transfert de la cellule qualité de service à Réseau 3 à cause de l'effectif alloué.*

Bilan des effectifs du SARC :

Si officiellement le SARC a atteint son objectif de référence, avec le jeu des chaises musicales il est probable que l'on risque d'être une nouvelle fois en sous-effectif. Le déménagement à Ivry ne fera qu'ajouter des défections dans un service qui connaît déjà un fort turn-over. Toujours pas d'indemnitaire pour favoriser l'attraction de ce service qui a pourtant toujours été présenté comme un service de pointe, notamment en vantant l'apport des datascientists.

1 On se demande comment le cas Jean-Michel Pillon va être traité. Cet ancien directeur régional de Toulouse est soupçonné de faux en écriture pour le compte de la police patriotique espagnole sur fond d'indépendantisme catalan.



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

Nous joindre : <https://solidaires-douanes.org/> contact@solidaires-douanes.org + 33 (0)1 73 73 12 50

Nous suivre : facebook.com/SolidairesDouanes instagram.com/solidaires_douanes twitter.com/SolidR_DOUANES

Représentants locaux : Jean-René Barrillet & Frédéric Sibuet-Masson 06 12 22 18 08

Fusion FID1 et FID2 :

Encore une réorganisation en catimini pour que les agents se retrouvent dans une négociation individuelle, clairement moins intéressante qu'une négociation collective. Notamment pour les 4 contractuels en CDD, pour qui une négociation sous la pression du renouvellement de contrat est encore plus compliquée. On imagine bien que cette fusion est considérée comme « un plan sans accroc » pour nos hauts cadres. Seuls SOLIDAIRES et l'USD-FO ont **vo-té contre**. En plus d'entériner la fin d'une douane réellement fiscale, cette réforme se fait sans chef de bureau pour la défense des collègues et des intérêts du service.

SFACT et CSP deviennent CGF :

Les agents peuvent apprécier cette nouvelle organisation qui leur apporte une visibilité sur tout le processus. Cependant on constate trois grands points noirs lors de cette réorganisation :

- Suspension du de télétravail, comme si on se méfiait des agents et de leurs capacités de travail.
- On casse des collectifs qui fonctionnaient bien en ne respectant pas leurs vœux, au prétexte de privilégier une vue de secteur alors qu'une vue métier, sur des sujets techniques peut être plus pertinente.
- Des formations qui se déroulent dans un planning trop contraint.

Ce service stratégique performant aurait mérité une hiérarchie de proximité elle aussi performante. Nous saluons, au passage, les collègues de l'ex-CSP de Villeurbanne, qui a fusionné avec le SFACT : bienvenue à vous dans le giron des services centraux et de réseau !

COMINT

Comint 1 crée une nouvelle section à partir de la mission frontière intelligente et de l'avant dédouanement. Il n'y a pas de changements de cloisons, juste des déménagements de bureau. À l'unanimité des organisations syndicales, cette réorganisation passe sans soulever d'inquiétudes particulières. En revanche, à l'initiative de SOLIDAIRES, une enquête est demandée sur la réforme du secrétariat. Au lieu de respecter la loi en adaptant le poste de travail à l'agent, on lui signifie de chercher ailleurs. Le fonctionnaire-bashing semble être de nouveau à l'ordre du jour. **Légalement, l'employeur se doit de faire ce qui est en son pouvoir pour préserver la santé de ses agents.** Cette propension à ne pas respecter la loi, élément aggravant sur des personnes fragilisées, fait clairement écho aux augmentations des accidents du travail et burnout dans la société française.

FIN

Le pôle achat et commande publique de FIN2 sont désormais constitués principalement de contractuels, nous restons vigilants sur les comportements déplacés de la haute hiérarchie.

La cellule des remboursements du bureau FIN1 nécessite une action de la sous-direction des ressources humaines autre qu'une simple écoute psychologique. Ce service est composé d'agents de catégorie C ayant des tâches sans rapport avec le secrétariat qui ont besoin d'être assistés réellement pour retrouver un poste dans nos murs.

JEUX OLYMPIQUES

Officiellement, la DG n'est pas impactée par les Jeux Olympiques, seul l'établissement de Chevaleret étant dans une zone restrictive. Cependant plusieurs services de la DG auront des contraintes pour les Jeux Olympiques :

- la COM
- les officiers de liaison du centre stratégique de Beauvau.

Pour les aménagements d'horaires dues à de probables perturbations de transport ou le télétravail, la note de la sous-direction des ressources humaines sur ce sujet, ne nous apprend rien.

En conclusion : malgré nos demandes en instances locales comme en nationales nous n'avons toujours pas **d'instruction claire pour les Jeux Olympiques**. À Solidaires, nous pensons que les indemnités iront surtout à quelques privilégiés comme ce fut le cas pour la crise Covid. La douane ne faisant pas partie des directions réquisitionnables contrairement à la police, les pompiers...

La volonté de prendre un encadrement de « manager » et de contractuels montre ses limites, avec des projets structurants qui prennent des retards jamais vus, du fait d'une absence de connaissance métier et de l'environnement douanier.

En parallèle nous constatons **une mesquinerie envers les agents qui ne cesse de s'amplifier** allant du dédagisme aux comportements hiérarchiques erratiques, en passant par l'absence de reconnaissance. SOLIDAIRES vous rappelle que vous avez des droits, et qu'il faut les défendre si vous ne voulez pas les perdre.



Syndicat SOLIDAIRES Douanes

Nous joindre : <https://solidaires-douanes.org/> contact@solidaires-douanes.org + 33 (0)1 73 73 12 50

Nous suivre : facebook.com/SolidairesDouanes instagram.com/solidaires_douanes twitter.com/SolidR_DOUANES

Représentants locaux : Jean-René Barrillet & Frédéric Sibuet-Masson 06 12 22 18 08