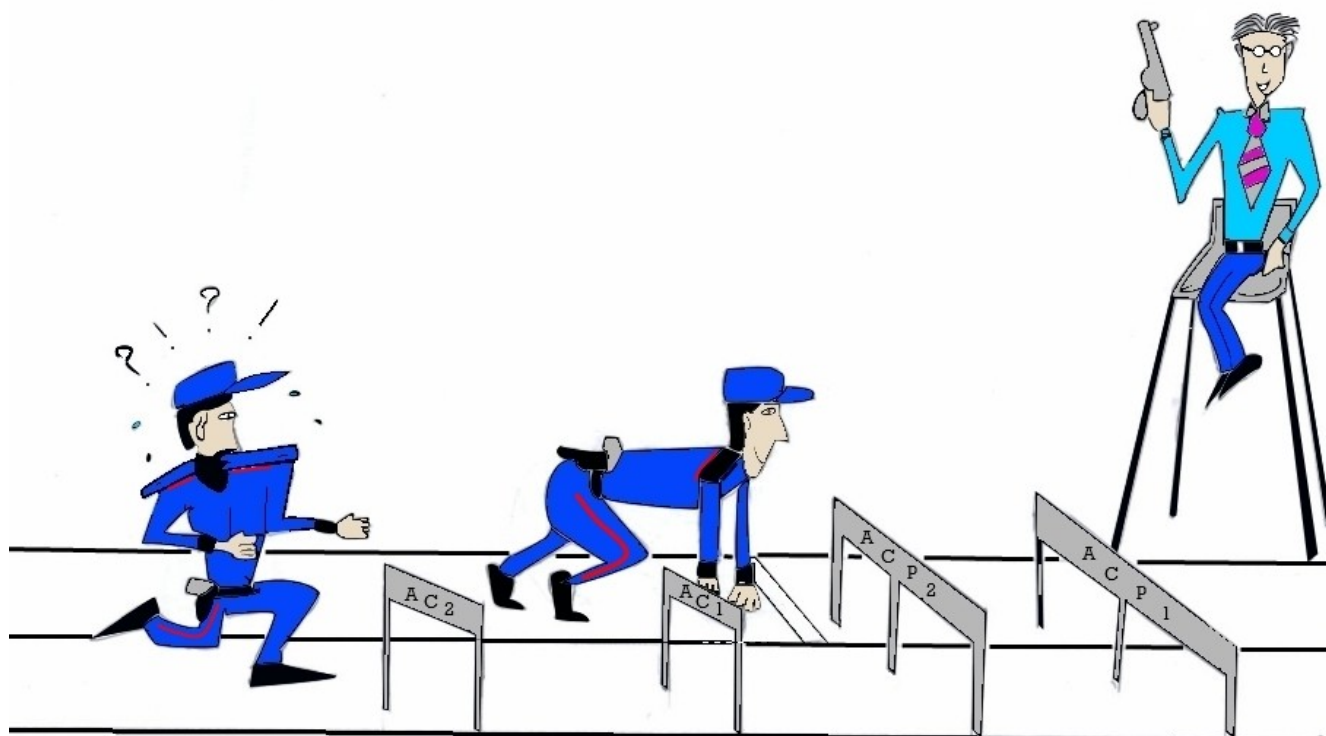


Protocole PPCR

Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations



Le 4 pages pour la catégorie C

Grilles indiciaires 2016-2020 – tableaux de reclassement

Grade	Situation jusqu'au 31/12/2016					Reclassement au 01/01/2017						2018				2019				Au 01/01/2020 : grille définitive											
	Éch.	IM	durée		Reprise d'ancienneté (en mois)	Éch.	IM	durée	Gains mensuels n + 1 dans l'échelon - abatement annuel de 167€ ¹ ②	Re-classement dans les éch.	Années pour atteindre le dernier éch. de la catégorie		Éch.	IM	durée	Gains mensuels n + 2 dans l'échelon - abatement annuel de 167€ ¹ ②	Éch.	IM	durée	Gains mensuels n + 3 ³ dans l'échelon ②	Éch.	IM	durée	Gains mensuels n + 4 ⁴ dans l'échelon ②							
			Acqui-se	Reportée							Sans tenir compte de la cadence	En considérant suppr. Cad.													Éch.	carrière	Éch.	carrière	Éch.	carrière	
AC1 ex-éch ⁴ Nouv ¹⁰ grille C2 (= grille d'entrée par concours de la cat. C) 1171 agents en 2016						12 ^{ème}	418	x	25 ans								12 ^{ème}	418	x	25 ans		12 ^{ème}	418	x	25 ans						
						11 ^{ème}	411	4 ans	21 ans								11 ^{ème}	411	4 ans	21 ans		11 ^{ème}	411	4 ans	21 ans						
						10 ^{ème}	402	3 ans	18 ans								10 ^{ème}	402	3 ans	18 ans		10 ^{ème}	402	3 ans	18 ans						
		12 ^{ème}	382	x	26 ans		AA	G a i n d' u n g r a d e	9 ^{ème}	390	3 ans	15 ans	23,52 €	-1 à -2	-1 à -2	+2 à +3	9 ^{ème}	390	3 ans	15 ans	23,52 €	9 ^{ème}	390	3 ans	15 ans	37,44 €	9 ^{ème}	390	3 ans	15 ans	46,80 €
		11 ^{ème}	375	4 ans	22 ans		½ AA		=	=	+4	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	9,48 €	9,48 €	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	23,40 €	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	23,40 €				
		10 ^{ème}	368	4 ans	18 ans		SA		+1 à +2	+1 à +2	+5 à +6	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	42,24 €	42,24 €	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	56,16 €	8 ^{ème}	380	2 ans	13 ans	56,16 €				
		9 ^{ème}	354	3 ans	15 ans		2/3 AA		+1 à +2	+1 à +2	+5 à +6	7 ^{ème}	364	2 ans	11 ans	32,88 €	32,88 €	7 ^{ème}	364	2 ans	11 ans	46,80 €	7 ^{ème}	365	2 ans	11 ans	51,48 €				
		8 ^{ème}	345	3 ans	12 ans		2/3 AA		= à +1	= à +1	+5 à +6	6 ^{ème}	350	2 ans	9 ans	9,48 €	14,16 €	6 ^{ème}	351	2 ans	9 ans	28,08 €	6 ^{ème}	354	2 ans	9 ans	42,12 €				
		7 ^{ème}	332	2 ans	10 ans		AA		= à +1	+1 à +2	+5 à +6	5 ^{ème}	343	2 ans	7 ans	37,56 €	46,92 €	5 ^{ème}	345	2 ans	7 ans	60,84 €	5 ^{ème}	346	2 ans	7 ans	65,52 €				
		6 ^{ème}	329	2 ans	8 ans		AA		-1 à -2	= à -1	+4 à +3	4 ^{ème}	336	2 ans	5 ans	18,84 €	18,84 €	4 ^{ème}	336	2 ans	5 ans	32,76 €	4 ^{ème}	338	2 ans	5 ans	42,12 €				
		5 ^{ème}	327	2 ans	6 ans		AA		-2	-1	+4	3 ^{ème}	332	2 ans	3 ans	9,48 €	14,16 €	3 ^{ème}	333	2 ans	3 ans	28,08 €	3 ^{ème}	336	2 ans	3 ans	42,12 €				
		4 ^{ème}	326	2 ans	4 ans		AA		-2	-1	+4	2 ^{ème}	330	2 ans	1 an	4,80 €	9,48 €	2 ^{ème}	330	2 ans	1 an	18,72 €	23,40 €	2 ^{ème}	334	2 ans	1 an	37,44 €			
		3 ^{ème}	325	2 ans	2 ans		SA		-3 à -2	-2 à -1	+4 à +5	1 ^{er}	328	1 an		4,80 €	9,48 €	1 ^{er}	328	1 an		23,40 €	28,08 €	1 ^{er}	332	1 an		37,44 €			
	2 ^{ème}	324	1 an	1 an		AA	-4		-3	+3	1 ^{er}	328	1 an		9,48 €	9,48 €	1 ^{er}	329	1 an		28,08 €	28,08 €	1 ^{er}	332	1 an		42,12 €				
	1 ^{er}	323	1 an			SA	-5		-4	+2																					
AC2 ex-éch ³ Nouv ¹⁰ grille C1 (= grille d'entrée sans concours de la cat. C) 104 agents en 2016						11 ^{ème}	367		4 ans	21 ans		G a i n d' u n g r a d e au T A	-10 à -11	-9 à -10	-3 à 4	11 ^{ème}	367	4 ans	21 ans	4,80 €	11 ^{ème}	368	4 ans	21 ans	23,40 €	11 ^{ème}	372	4	21	42,12 €	
		11 ^{ème}	363	x	22 ans		10 ^{ème}	354	3 ans	18 ans			-10	-9	-3	10 ^{ème}	354	3 ans	18 ans	20,08 €	10 ^{ème}	363	3	18	60,84 €						
		10 ^{ème}	350	4 ans	18 ans		9 ^{ème}	342	3 ans	15 ans			-10	-9	-3	9 ^{ème}	343	3 ans	15 ans	9,48 €	9 ^{ème}	346	3 ans	15 ans	37,44 €	9 ^{ème}	354	3	15	74,88 €	
		9 ^{ème}	338	3 ans	15 ans		8 ^{ème}	336	2 ans	13 ans			-9	-8	-2	8 ^{ème}	339	2 ans	13 ans	18,84 €	8 ^{ème}	342	2 ans	13 ans	46,80 €	8 ^{ème}	348	2	13	46,80 €	
		8 ^{ème}	332	3 ans	12 ans		7 ^{ème}	332	2 ans	11 ans			-9 à -10	-8 à -9	-2 à -3	7 ^{ème}	335	2 ans	11 ans	14,16 €	7 ^{ème}	338	2 ans	11 ans	37,44 €	7 ^{ème}	342	2	11	46,80 €	
		7 ^{ème}	328	2 ans	10 ans		6 ^{ème}	330	2 ans	9 ans	4,80 €		-10	-9	-3	6 ^{ème}	332	2 ans	9 ans	14,16 €	6 ^{ème}	334	2 ans	9 ans	37,44 €	6 ^{ème}	337	2	9	51,48 €	
		6 ^{ème}	326	2 ans	8 ans		AA ②	5 ^{ème}	329	2 ans	7 ans			-10	-9	-3	5 ^{ème}	330	2 ans	7 ans	9,48 €	5 ^{ème}	332	2 ans	7 ans	32,76 €	5 ^{ème}	335	2	7	46,80 €
		5 ^{ème}	325	2 ans	6 ans		4 ^{ème}	328	2 ans	5 ans			-10	-9	-3	4 ^{ème}	329	2 ans	5 ans	9,48 €	4 ^{ème}	330	2 ans	5 ans	20,08 €	4 ^{ème}	333	2	5	42,12 €	
		4 ^{ème}	324	2 ans	4 ans		3 ^{ème}	327	2 ans	3 ans			-10	-9	-3	3 ^{ème}	328	2 ans	3 ans	9,48 €	3 ^{ème}	329	2 ans	3 ans	20,08 €	3 ^{ème}	332	2	3	42,12 €	
		3 ^{ème}	323	2 ans	2 ans		2 ^{ème}	326	2 ans	1 an			-9 à -10	-8 à -9	-2 à -3	2 ^{ème}	327	2 ans	1 an	9,48 €	2 ^{ème}	328	2 ans	1 an	20,08 €	2 ^{ème}	331	2	1	42,12 €	
	2 ^{ème}	322	1 an	1 an		1 ^{er}	325	1 an			-9	-7	-2	1 ^{er}	326	1 an		9,48 €	1 ^{er}	327	1 an		20,08 €	1 ^{er}	330	1		42,12 €			



Notice

Les tableaux en pages centrales (2-3) visent à évaluer les effets du P.P.C.R. sur les agents reclassés.

Ils font figurer les conditions de reclassement, et laissent apparaître l'évolution de la rétribution indiciaire pour chaque échelon de chaque grade $n+1$, $n+2$, $n+3$ et $n+4$ par rapport à l'année de référence (n) 2016, en tenant compte de « l'abattement » annuel brut de 167 € pour 2017 et 2018.

Ils présentent également, pour les agents reclassés, une évolution comparée de carrière entre l'ancien déroulement et le nouveau, évaluée sur la base d'un agent débutant sa carrière en douane sans ancienneté reprise, et dans les délais moyens de promotion aux tableaux d'avancement (TA) actuels de la catégorie : 10 ans $\frac{1}{2}$ d'AC2 à AC1, 10 ans $\frac{1}{2}$ d'AC1 à ACP2, 8 ans $\frac{1}{2}$ d'ACP2 à ACP1.

Projections différenciées :

- Une 1^{ère} projection a été effectuée sur la base d'un avancement fixe.
- Une 2^{de}, en tenant compte du fait que les agents ne bénéficieraient plus de l'avancement accéléré moyen de la catégorie (-0,6 mois par an et par agent).
- Une 3^{ème} enfin, en tenant compte de la suppression du délai d'avancement accéléré maximal (- 3 mois par an).

Les éléments chiffrés concernant les durées de carrière ne sont qu'indicatifs, dans la mesure où nous ne disposons pas de données relatives aux futurs délais moyens de promotion au sein de la catégorie C.

Les agents dont la carrière ne correspond pas à ce déroulé type (ceux recrutés avec ancienneté reprise), pourront se référer au tableau comparatif des déroulements de carrière avant et après P.P.C.R. (situé en page 14 de notre guide pour la catégorie C), pour une projection personnalisée au sein des deux dispositifs.

La rémunération des agents titulaires et non titulaires des 3 versants de la Fonction Publique (État, Territoriale, Hospitalière) se compose :

- d'une **rémunération principale** : le traitement indiciaire ou « traitement de base »
- et le cas échéant, de **primes et indemnités** : indemnité de résidence, supplément familial de traitement, nouvelle bonification indiciaire (NBI)...

Glossaire

AA :	Ancienneté Acquisée
AC :	Agent de Constatation (nouveau 1 ^{er} grade de la cat. C en Douane)
AC1 :	Agent de Constatation de 1 ^{ère} classe (ancien grade de la cat. C)
AC2 :	Agent de Constatation de 2 ^{ème} classe (ancien grade de la cat. C)
ACP1 :	Agent de Constatation Principal de 1 ^{ère} classe
ACP2 :	Agent de Constatation Principal de 2 ^{ème} classe
« C 1 » :	1 ^{er} grade de la nouvelle catégorie C, (en partant du début de carrière), c'est-à-dire AC en Douane
« C 2 » :	2 ^{ème} grade de la nouvelle catégorie C, c'est-à-dire ACP2 en Douane
« C 3 » :	3 ^{ème} grade de la nouvelle catégorie C, c'est-à-dire ACP1 en Douane
IM :	Indice Majoré
SA :	Sans Ancienneté
TA :	Tableau d'Avancement