

# Protocole PPCR

**Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations**



***Le guide pour la catégorie B***

# Table des matières

INTRODUCTION .....	3
A- Historique .....	3
Définition .....	3
Un « 49.3 antidémocratique sociale » .....	3
B- Buts et effets .....	3
Harmonisation ? .....	3
Exit les corps de fonctionnaires d'État ? .....	3
Mobilité ? .....	3
I- RECLASSEMENT DANS LE GRADE .....	4
II- PROMOTIONS .....	8
A- Au sein de la catégorie .....	10
Exemple de promotion de C2 en C1 .....	14
Exemple de promotion de C1 en CP .....	14
B- De B en A .....	14
Exemple de promotion de C1 en inspecteur .....	19
Exemple de promotion de CP en inspecteur .....	20
Exemple de reclassement comparé de C1 en inspecteur .....	20
Évaluation de l'effet de la fin du cadencement accéléré sur le Rémunération d'un inspecteur .....	21
III- DURÉES DE CARRIÈRE .....	22
IV- HISTORIQUE DE CARRIÈRE B .....	23
Chronologie des principaux événements pour la catégorie B .....	23
A- Reclassement dans le cadre .....	24
Exemple de reclassement d'un C2 .....	24
Exemple de reclassement d'un C1 .....	26
B- Reclassement dans la catégorie .....	30
C- Exemple de carrières comparées .....	40
D- Rémunérations comparées .....	44
E- Évolution comparée rémunération .....	54
IV- REPRISE D'ANCIENNETÉ .....	58
CONCLUSION .....	61
RÉFÉRENCES .....	63

## A- Historique

### Définition

Le protocole Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations (P.P.C.R., prononcer « *Pépé, c'est Herr!* ») a été discuté entre juillet 2014 et juillet 2015.

### Un « 49.3 antidémocratique social »

Le gouvernement dit « Valls 2 » l'a imposé par un passage en force, au mépris de la loi sur le dialogue social. Au cas particulier en dépit d'un vote « contre » majoritaire des organisations syndicales SOLIDAIRES, CGT et FO à 50,2 % (la CFDT, l'UNSA, la CFTC et la CFE-CGC étant « pour » à 49,8 %).

Ce refus majoritaire, apparaît encore bien en deçà de ce qu'auraient pu exprimer les agents de la Fonction Publique, sur un mode de consultation direct.

## B- Buts et effets

Les deux effets les plus immédiats et concrets du P.P.C.R. sur les carrières sont les suivants :

- Un reclassement sur de nouvelles grilles indiciaires pour l'ensemble des catégories.
- La **fin du cadencement accéléré** (les « +1 mois », « +2

mois », « +3 mois »), qui entre en vigueur en 2016 pour les agents de catégorie B, et en 2017 pour ceux des catégories A et C.

Nous ne disposons pas à ce jour de davantage d'éléments d'information.

### Harmonisation ?

Le déclassement d'échelon qui en découle au niveau des grilles indiciaires, n'est malheureusement que la partie émergée de la réforme qui vise à terme, à l'« **harmonisation** » des grilles et des carrières dans la fonction publique, afin de favoriser la mobilité des fonctionnaires.

### Mobilité ?

Si de prime abord la mesure pourrait apparaître comme positive, et aller dans l'intérêt des agents, ne nous y trompons pas : les mouvements entre administrations ne correspondront que très rarement à des choix personnels, mais seront beaucoup plus fréquemment subis, du fait des restructurations (mobilité forcée).

Nous rappelons que nombre d'administrations (les plus demandées), se trouvant elles-mêmes en situation de restructuration et de réductions d'effectifs, ne donnent pas de suites favorables aux demandes d'intégration d'autres fonctionnaires.

### Exit les corps de fonctionnaires d'État ?

Malheureusement, pour asseoir son statut, l'Union européenne (UNE) organise progressivement le démantèlement des États au profit des eurorégions. Raison pour laquelle les ministères régaliens (Finances, Justice, Défense, Intérieur) ont subi les suppressions de dizaines de milliers d'emplois depuis 10 ans.

À moyen terme nous pourrions en arriver à une situation où le fonctionnaire deviendrait un élément « interchangeable » (dans ses fonctions, mais aussi géographiquement), au sein d'administrations ayant perdu leurs spécificités et leur organisation propre, placées sous l'autorité du préfet de région.

*Ex: Tel fonctionnaire ne serait plus « contrôleur des douanes », mais « agent B » de la fonction publique.*

### P.P.C.R. et réforme territoriale

**Le P.P.C.R. est un pendant de la réforme territoriale. Au-delà du redécoupage des régions, le projet vise à une redéfinition des compétences administratives, et à une refonte des trois versants de la fonction publique.**

**Il y a fort à craindre que de nouvelles composantes de nos carrières soient prochainement remises en cause ou révisées à la baisse (conditions restrictives au niveau des mutations, extension des postes à profil et du recrutement par voie d'enquête...).**

**Le guide présente les évolutions d'IM telles que prévues par le protocole initial. Entre-temps, Bercy a annoncé 2018 comme « année blanche », le déroulement du P.P.C.R. s'en trouvant gelé, les I.M. de 2017 seront donc maintenus en 2018, et l'évolution prévue pour 2018 sera reportée à 2019. S'ajoutent à cela des taux de promotion revus nettement à la baisse à partir de 2018 pour la plupart des grades au sein de la D.G.D.D.I. a minima pour les trois années à venir (nous avons peu d'espoir d'une remontée subite à l'issue de la période), qui auront également un impact sur la rémunération.**

<sup>1</sup> Loi 22 décembre 2016-751 du 5 juillet 2010, article 28-I portant modification de l'article 8 bis de la loi 83-634 du 13 juillet 1983 : « Un accord est valide s'il est signé par une ou plusieurs organisations syndicales de fonctionnaires ayant recueilli au moins 50 % des suffrages exprimés ».

<sup>2</sup> Le décret n° 2016-1804 du 22 décembre 2016 (relatif à la direction générale de l'administration et de la fonction publique et à la politique de ressources humaines dans la fonction publique), semble préparer le terrain à cela.

# RECLASSEMENT DANS LE GRADE



Le reclassement dans le grade s'effectue en 3 phases pour les 3 grilles (à ce sujet nous déplorons l'absence de communication de l'administration en amont, l'information aux agents intervenant près d'un mois après la mise en application de la mesure) :

**2016** Au 1<sup>er</sup> janvier les échelons des grilles NES sont revalorisés de 6 points d'IM pour les 3 grades, mesure s'accompagnant d'un abattement annuel brut de 278 € (il s'agit d'un abattement visant à compenser le gain indiciaire par un prélèvement sur la rémunération indemnitaire).

Pour calculer le gain salarial mensuel réel (sans toutefois tenir compte des divers prélèvements et cotisations), il faut effectuer le calcul suivant : (différence de point d'indice n + 1 - n x valeur du point d'indice x 12) - 278, le tout divisé par 12.

**2017** Au 1<sup>er</sup> janvier, les agents de catégorie B sont reclassés sur de nouvelles grilles (B).

Les échelons sont revalorisés de 4 à 5 points en moyenne (certains ne progressant que d'un point). L'abattement annuel brut de 278 € continue à s'appliquer.

**2018** Au 1<sup>er</sup> janvier, les échelons de la grille B sont revalorisés à hauteur de 4 à 5 points. L'abattement annuel brut de 278 € continue à s'appliquer\*. \*Au moment où nous écrivons ce guide, et de manière trop tardive pour que nous puissions le reprendre, Bercy a annoncé 2018 comme « année blanche », les IM 2017 seront maintenus pour l'année 2018. Les IM prévus pour l'année 2018 n'interviendront qu'en 2019.

## RECLASSEMENT DES CONTRÔLEURS (avec abattement)

C O N T R Ô L E U R  P R I N C I P A L	Situation au 31/12/2015 (NES 3)				Situation au 01/01/2016 (NES 3)								
	Éch.	I.M.	années	Durée de carrière	Éch.	I.M.	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gains mensuels n + 1 dans l'échelon - abattement	ancienneté		
											Acquise	Reportée	
	11	562	-	23	11	568	-	23	+ 6 pts	4,91 €	AA > 3 ans	SA ①	>
	10	540	3	20	10	546	3	20			AA < 3 ans	AA ②	>
	9	519	3	17	9	525	3	17			-	AA	>
	8	494	3	14	8	500	3	14			-	AA	>
	7	471	3	11	7	477	3	11			-	AA	>
	6	449	2	9	6	455	2	9			-	AA	>
	5	428	2	7	5	434	2	7			-	AA	>
	4	410	2	5	4	416	2	5			-	AA	>
	3	395	2	3	3	401	2	3			-	AA	>
	2	380	2	1	2	386	2	1			-	½ de AA	>
	1	365	1	-	1	371	1	-	-	SA ①	>		

Grade	Ancienne grille	Nouvelle grille
CP	NES 3	B 3
C 1	NES 2	B 2
C 2	NES 1	B 1

### Effet sur la rémunération

Les grilles suivantes montrent l'évolution de chaque échelon en termes de rémunération indiciaire. Le gain est calculé abatement annuel déduit, par rapport à l'année de référence 2015 sur la base de la valeur du point d'indice de février 2017 (4,68 €), afin que les gains de rémunération introduits par la revalorisation du point d'indice ne soient pas attribués au P.C.R.. Elles font également état de la différence de

rémunération, au terme du dispositif, entre la revalorisation indiciaire de l'échelon, et le bénéfice réel après reclassement et abatement. Comme indiqué précédemment, les données pour 2017 sont à reporter à l'identique pour 2018, et les données 2018 à reporter pour 2019, sans abatement annuel brut.

### PRINCIPAUX SUR LA GRILLE B3 – EFFECTIF 2017 : 2952 brut de 278 € de 2016 à 2018 inclus)

Reclassement au 01/01/2017 grille B3							Grille B3 2018							
Durée de carrière	I.M.	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gain indiciaire après reclassement	Gains mensuels n + 2 dans l'échelon - abatement	>	Éch.	I.M.	années	Durée carrière	Gains mensuels n + 3 dans l'échelon - abatement	Gains mensuels théoriques n + 3, sans déclassement ni abatement ⑥	
													indiciaire	Salariale mensuelle
11	582	-	24	14 pts	14 pts	70,43 €	>	11	587	-	24	93,83 €	25	117 €
10	569	3	21	23 pts	1 pt	9,59 €	>	10	569	3	21	9,59 €	29	135,72 €
9	548	3	18	23 pts	2 pts	14,27 €	>	9	551	3	18	28,31 €	32	149,76 €
8	529	3	15	29 pts	4 pts	23,63 €	>	8	534	3	15	47,03 €	40	187,2 €
7	504	3	12	27 pts	4 pts	23,63 €	>	7	508	3	12	42,35 €	37	173,16 €
6	480	3	9	25 pts	3 pts	18,95 €	>	6	484	3	9	37,67 €	35	163,8 €
5	460	3	7	26 pts	5 pts	28,31 €	>	5	465	3	7	51,71 €	37	173,16 €
4	437	2	5	21 pts	3 pts	18,95 €	>	4	441	2	5	37,67 €	31	145,08 €
3	417	2	3	16 pts	1 pt	9,59 €	>	3	419	2	3	18,95 €	24	112,32 €
2	402	2	1	16 pts	1 pt	9,59 €	>	2	404	2	1	18,95 €	24	112,32 €
1	389	1	-	18 pts	3 pts	18,95 €	>	1	392	1	-	32,99 €	27	126,36 €

## RECLASSEMENT DES CONTRÔLEURS DE 1<sup>RE</sup> CLASSE (avec abattement annuel)

C O N T R Ô L E U R  1 <sup>re</sup>  C L A S S E	Situation au 31/12/2015 (NES 2)				Situation au 01/01/2016 (NES 2)									
	Éch.	IM	années	Durée de carrière	Éch.	IM	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gains mensuels n + 1 dans l'échelon - abattement	ancienneté			
											Acquise	Reportée		
	13	515	-	31	13	521	-	31	+ 6 pts	4,91 €		AA ②	>	
	12	491	4	27	12	497	4	27				AA	>	
	11	468	4	23	11	474	4	23				3/4 AA	>	
	10	445	4	19	10	451	4	19				AA > 1 an	AA - 1 an	>
	10	445	4	19	10	451	4	19				AA < 1 an	3 AA	>
	9	425	3	16	9	431	3	16				AA	>	
	8	405	3	13	8	411	3	13				2/3 AA	>	
	7	390	2	11	7	396	2	11				AA	>	
	6	375	2	9	6	381	2	9				AA	>	
	5	361	2	7	5	367	2	7				AA	>	
	4	348	2	5	4	354	2	5				AA	>	
	3	340	2	3	3	346	2	3				AA	>	
	2	332	2	1	2	338	2	1				AA	>	
	1	327	1	-	1	333	1	-		SA ①	>			

## RECLASSEMENT DES CONTRÔLEURS DE 2<sup>E</sup> CLASSE (avec abattement annuel brut)

C O N T R Ô L E U R  2 <sup>e</sup>  C L A S S E	Situation au 31/12/2015 (NES 1)				Situation au 01/01/2016 (NES 1)									
	Éch.	IM	années	Durée de carrière	Éch.	IM	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gains mensuels n + 1 dans l'échelon - abattement	ancienneté			
											Acquise	Reportée		
	13	486	-	31	13	492	-	31	+ 6 pts	4,91 €		AA ②	>	
	12	466	4	27	12	472	4	27				AA	>	
	11	443	4	23	11	449	4	23				3/4 AA	>	
	10	422	4	19	10	428	4	19				AA > 3 ans	3 x AA > 3 ans	>
	10	422	4	19	10	428	4	19				AA < 3 ans	AA	>
	9	400	3	16	9	406	3	16				AA	>	
	8	386	3	13	8	392	3	13				2/3 AA	>	
	7	371	2	11	7	377	2	11				AA	>	
	6	358	2	9	6	364	2	9				AA	>	
	5	345	2	7	5	351	2	7				AA	>	
	4	335	2	5	4	341	2	5				AA	>	
	3	332	2	3	3	338	2	3				AA	>	
	2	329	2	1	2	335	2	1				AA	>	
	1	326	1	-	1	332	1	-		SA ①	>			

Les tableaux ci-dessus laissent apparaître un reclassement à un indice légèrement supérieur, mais le plus souvent à un échelon plus bas.

Si le reclassement s'accompagne d'une légère revalorisation indiciaire, chacun devra cependant considérer sa situation avec un peu plus de recul avant de se réjouir, car un tel reclassement éloigne dans le même temps des derniers échelons. Si on prend l'exemple d'un agent amené à prendre sa retraite dans le grade C2, totalisant 2 ans d'ancienneté

dans le 10<sup>e</sup> échelon NES, IM 428 au 31 décembre 2016 :

- En poursuivant sa carrière sur l'ancienne grille NES, cet agent se serait trouvé après une période de 10 ans à l'échelon 13 IM 492 (échelon sommital).
- Après reclassement PPCR., il se retrouvera au bout de 10 ans à l'échelon 12, IM 477 (IM initialement prévu pour 2018).

## SUR LA GRILLE B2 EFFECTIF 2017 : 2033 annuel brut de 278 € de 2016 à 2018 inclus)

Reclassement au 01/01/2017 grille B2							Grille B2 2018						
Éch.	IM	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gain indiciaire après reclassement	Gains mensuels n + 2 dans l'échelon - abattement	Éch.	IM	années	Durée carrière	Gains mensuels n + 3 dans l'échelon - abattement	Gains mensuels théoriques n + 3, sans déclassement ni abattement ③	
												indiciaire	Salariale mensuelle
13	529	-	30	8 pts	8 pts	42,35 €	13	534	-	30	65,75 €	19 pts	88,92 €
12	500	4	26	3 pts	3 pts	18,95 €	12	504	4	26	37,67 €	13 pts	60,84 €
11	477	3	23	3 pts	3 pts	21,45 €	11	480	3	23	32,99 €	12 pts	56,16 €
10	459	3	20	8 pts	8 pts	42,35 €	10	461	3	20	51,71 €	16 pts	65,52 €
9	452	3	17	21 pts	1 pts	9,59 €	9	452	3	17	9,59 €	27 pts	126,36 €
8	433	3	14	22 pts	2 pts	14,27 €	8	436	3	14	28,31 €	31 pts	145,08 €
7	413	2	12	17 pts	2 pts	14,27 €	7	416	2	12	28,31 €	26 pts	121,68 €
6	398	2	10	17 pts	2 pts	14,27 €	6	401	2	10	28,31 €	26 pts	121,68 €
5	385	2	8	18 pts	4 pts	23,63 €	5	390	2	8	47,03 €	29 pts	135,72 €
4	373	2	6	19 pts	6 pts	32,99 €	4	379	2	6	61,07 €	31 pts	145,08 €
3	361	2	4	15 pts	7 pts	37,67 €	3	369	2	4	75,11 €	29 pts	135,72 €
2	354	2	2	16 pts	7 pts	42,35 €	2	362	2	2	79,79 €	30 pts	140,40 €
1	347	2	-	14 pts	9 pts	47,03 €	1	356	2	-	89,15 €	29 pts	135,72 €

## SUR LA GRILLE B1 – EFFECTIF 2017 : 2809 de 278 e de 2016 à 2018 inclus)

Reclassement au 01/01/2017 grille B1							Grille B1 2018							
Éch.	IM	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gain indiciaire après reclassement	Gains mensuels n + 2 dans l'échelon - abattement	Éch.	IM	années	Durée de carrière	Revalorisation de l'échelon	Gains mensuels n + 3 dans l'échelon - abattement	Revalorisation théorique n + 3, sans déclassement ni abattement ③	
													indiciaire	Salariale mensuelle
13	498	-	30	6 pts	2 pts	32,99 €	13	503	-	30	5 pts	56,39 €	17 pts	79,56 €
12	474	4	26	2 pts	2 pts	14,27 €	12	477	4	26	3 pts	28,31 €	11 pts	51,48 €
11	453	3	23	4 pts	4 pts	23,63 €	11	457	3	23	4 pts	42,35 €	14 pts	65,52 €
10	440	3	20	12 pts	12 pts	61,07 €	10	441	3	20	1 pt	65,75 €	19 pts	88,92 €
9	429	3	17	23 pts	1 pt	9,59 €	9	431	3	17	2 pts	18,95 €	31 pts	145,08 €
8	413	3	14	21 pts	7 pts	37,67 €	8	415	3	14	2 pts	47,03 €	31 pts	145,08 €
7	394	2	12	17 pts	2 pts	14,27 €	7	396	2	12	2 pts	23,63 €	29 pts	135,72 €
6	379	2	10	15 pts	2 pts	14,27 €	6	381	2	10	2 pts	23,63 €	25 pts	117,00 €
5	366	2	8	15 pts	2 pts	14,27 €	5	369	2	8	3 pts	28,31 €	23 pts	107,64 €
4	356	2	6	15 pts	5 pts	28,31 €	4	361	2	6	5 pts	51,71 €	24 pts	112,32 €
3	349	2	4	11 pts	8 pts	42,35 €	3	355	2	4	7 pts	70,43 €	26 pts	121,68 €
2	344	2	2	9 pts	6 pts	32,99 €	2	349	2	2	5 pts	56,39 €	23 pts	107,64 €
1	339	2	-	7 pts	4 pts	23,63 €	1	343	2	-	4 pts	42,35 €	20 pts	93,60 €
					7 pts	37,67 €						56,39 €	17 pts	79,56 €

Du fait de l'abattement annuel brut lié au transfert primes/points, la revalorisation indiciaire n'est effective au niveau salarial qu'au-delà de 5 points d'IM en plus. La revalorisation indiciaire affichée par le PPCR dissimule en fait une stagnation de la rémunération sur 3 ans, consécutive à un gel indiciaire de 6 ans.

- ① SA = sans ancienneté acquise
- ② AA = ancienneté acquise
- ③ calculé entre les mêmes échelons des grilles 2015 et 2018

# PROMOTION



## TABLEAU SYNTHÉTIQUE ET HISTORIQUE DES CONDITIONS DE PROMOTIONS POUR LA CATÉGORIE B

### CONDITIONS DE PROMOTION

		De 1994 à 2009
De C2 en CP	exapro	7 <sup>e</sup> éch. C2 au 31/12 de l'année du concours
	Concours pro	
De C2 en C1	T.A.	- 2 ans dans le 7 <sup>e</sup> éch. C2 au 31/12 de l'année précédant le T.A. - 5 ans en B au 31/12 de l'année du T.A.
	Exapro concours pro	
De C1 en CP	T.A.	4 <sup>e</sup> éch, C 1 au 31/12 de l'année précédant le T.A.
	Exapro concours pro	- 7 <sup>e</sup> éch. C1 au 31/12 de l'année du concours
De B en A *	L.A.	- avoir 40 ans - 9 ans de services publics - 5 ans en cat. B au 01/01 de l'année de la L.A.
	Concours interne inspecteur	C2, C1, CP : 4 ans services publics au 01/01 de l'année du concours
	Concours externe inspecteur	Diplôme niveau II (bac + 3) ou qualification équivalente reconnue
	Exapro (mis en place en 2009)	CP, C1, C2 8 <sup>e</sup> éch. au 01/01 de l'année de l'exapro

\* Le reclassement de C en A s'effectue en passant par un reclassement virtuel de C en B.



## DE LA CATÉGORIE B

De 2010 à 2013	De 2014 à 2016	À partir de 2017
- 1 an au 6 <sup>e</sup> éch. C2 - 5 ans en cat. B au 01/01 de l'année du T.A.	- 7 <sup>e</sup> éch. C2 - 5 ans en cat. B au 01/01 de l'année du T.A.	- 1 an au 6 <sup>e</sup> éch. C2 - 5 ans en cat. B au 31/12 de l'année du T.A.
- 1 an au 4 <sup>e</sup> éch. C2 - 3 ans en cat. B au 31/12 de l'année du concours		- 4 <sup>e</sup> éch. C2 - 3 ans en cat. B au 31/12 de l'année du concours
- 1 an 6 <sup>e</sup> éch. C1 - 5 ans en B au 01/01 de l'année du T.A.	- 7 <sup>e</sup> éch. C1 - 5 ans en B au 01/01 de l'année du T.A.	- 1 an au 6 <sup>e</sup> éch. C1 - 5 ans en cat. B au 31/12 de l'année du T.A.
- 2 ans 5 <sup>e</sup> éch. C1 - 3 ans en B au 31/12 de l'année du concours	- 6 <sup>e</sup> éch. C1 - 3 ans en B au 31/12 de l'année du concours	- 1 an 5 <sup>e</sup> éch. C1 - 3 ans en cat. B au 31/12 de l'année du concours
- 9 ans de services public - 5 ans en cat. B au 01/01 de l'année de la L.A.		- 15 ans de services publics - 8 ans en cat. B au 01/01 de l'année de la L.A.
C2, C1, CP : 4 ans services publics au 01/01 de l'année du concours		
Diplôme niveau II (bac + 3) ou qualification équivalente reconnue		
- C2 : 8 <sup>e</sup> éch. - C1 : 6 <sup>e</sup> éch. - CP : être titulaire du grade au 01/01 de l'année de l'exapro		C2 : 1 an au 7 <sup>e</sup> éch. C1/CP : 1 an au 5 <sup>e</sup> éch. au 01/01 de l'année de l'exapro

## A- Au sein de la catégorie

### RECLASSEMENT DES CONTRÔLEURS

AVANT PPCR										
C 2 grille NES 1					C 1 grille NES 2					
Éch.	ans	IM 2015	IM 2016	Ancienneté acquise		Éch.	Ancienneté reportée	ans	IM 2015	IM 2016
						13		-	486	521
13	-	486	492	-	>	12	AA + 2 ans	4	466	497
12	4	466	472	≥ 2 ans	>		AA > 2 ans			
11	4	443	449	< 2 ans	>	11	AA + 2 ans	4	443	474
				≥ 2 ans	>		AA > 2 ans			
10	4	422	428	< 2 ans	>	10	AA + 1 an	4	422	451
				≥ 2 ans et 8 m.	>		3/4 AA > 2 ans et 8 m.			
				< 2 ans et 8 m.	>		3/4 AA + 1 an			
9	3	400	406	≥ 2 ans	>	9	AA > 2 ans	3	400	431
				< 2 ans	>		AA + 1 an			
8	3	386	392	≥ 2 ans	>	8	AA > 2 ans	3	386	411
				< 2 ans	>		1/2 AA + 1 an			
7	2	371	377	≥ 1 an et 4 m.	>	7	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	371	396
				< 1 an et 4 m.	>		3/4 AA + 1 an			
6	2	358	364	≥ 1 an et 4 m.	>	6	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	358	381
				< 1 an et 4 m.	>		3/4 AA + 1 an			
5	2	345	351	≥ 1 an et 4 m.	>	5	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	345	367
				< 1 an et 4 m.	>		3/2 AA			
4	2	335	341	≥ 1 an	>	4	SA	2	335	354
3	2	332	338			3		2	332	346
2	2	329	335			2		2	329	338
1	1	326	332			1		1	326	333

## DE 2<sup>e</sup> CLASSE PROMUS CONTRÔLEURS DE 1<sup>e</sup> CLASSE

APRÈS PPCR																		
Reclassement C 2 PPCR											Reclassement en C 1 grille B 2							
C 2 Grille NES 1					C 2 Grille B 1													
Éch.	ans	IM 2015	IM 2016	Ancienneté acquise		Éch.	Ancienneté reportée	ans	IM 2017	IM 2018	Ancienneté acquise		Ech.	Ancienneté reportée	ans	IM 2017	IM 2018	
13	4	486	492		>	13	AA	-	498	503	≥ 4 ans	>	13	SA	-	529	534	
											< 4 ans	>	12	AA	4	500	504	
12	4	466	472		>	12	AA	4	474	477		>	11	3/4 AA	3	477	480	
11	4	443	449		>	11	3/4 AA	3	453	457		>	10	AA	3	459	461	
10	4	422	428	≥ 3 ans	>	10	3 x AA > 3 ans	3	440	441		>	9	AA	3	452	452	
				< 3 ans	>	9	AA	3	429	431		>	8	2/3 AA + 1 an	3	433	436	
9	3	400	406		>	8	AA	3	413	415	≥ 2 ans	>	7	AA > 2 ans	2	413	416	
											< 2 ans	>		1/2 AA + 1 an				
8	3	386	392		>	7	2/3 AA	2	394	396	≥ 1 an et 4 m.	>	6	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	398	401	
											< 1 an et 4 m.	>		3/4 AA + 1 an				
7	2	371	377		>	6	AA	2	379	381	≥ 1 an et 4 m.	>	5	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	385	390	
											< 1 an et 4 m.	>		3/4 AA + 1 an				
6	2	358	364		>	5	AA	2	366	369	≥ 1 an et 4 m.	>	4	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	373	379	
											< 1 an et 4 m.	>		3/4 AA + 1 an				
5	2	345	351		>	4	AA	2	356	361	≥ 1 an et 4 m.	>	3	3/2 AA > 1 an et 4 m.	2	361	369	
											< 1 an et 4 m.	>		3/2 AA				
4	2	335	341		>	3	AA	2	349	355			2		2	354	362	
3	2	332	338		>	2	AA	2	344	349			1		2	347	356	
2	2	329	335		>	1	AA	2	339	343								
1	1	326	332		>		SA											

## RECLASSEMENT DES CONTRÔLEURS

AVANT PPCR										APRÈS PPCR					
C1 grille NES 2					CP grille NES 3					Reclassement C 1 PPCR					
C 1 Grille NES 2															
Éch.	ans	IM 2015	IM 2016		Éch.	Ancienneté reportée	ans	IM 2015	IM 2016	Éch.	ans	IM 2015	IM 2016	Ancienneté acquise	
					11		-	562	568						
					10		3	540	546						
13	-	515	521	>	9	AA	3	519	525	13	-	515	521		>
12	4	491	497	>	8	3/4 AA	3	494	500	12	4	491	497		>
11	4	468	474	>	7	3/4 AA	3	471	477	11	4	468	474		>
10	4	445	451	>	6	1/2 AA	2	449	455	10	4	445	451	AA ≥ 1 an	>
														AA < 1 an	>
9	3	425	431	>	5	2/3 AA	2	428	434	9	3	425	431		>
8	3	405	411	>	4	2/3 AA	2	410	416	8	3	405	411		>
7	2	390	396	>	3	AA	2	395	401	7	2	390	396		>
6	2	375	381	>	2	AA	2	380	386	6	2	375	381		>
5	2	361	367		1		1	365	371	5	2	361	367		>
4	2	348	354							4	2	348	354		>
3	2	340	346							3	2	340	346		>
2	2	332	338							2	2	332	338		>
1	1	327	333							1	1	327	333		>

## DE 1<sup>e</sup> CLASSE PROMUS CONTRÔLEURS PRINCIPAUX

<b>APRÈS PPCR</b>											
<b>Reclassement C 1 PPCR</b>						<b>Reclassement en C P grille B 3</b>					
<b>C 1 Grille B 2</b>											
Éch.	Ancienneté reportée	ans	IM 2017	IM 2018	Ancienneté acquise	Éch.	Ancienneté reportée	ans	IM 2017	IM 2018	
						11		-	582	587	
						10		3	569	569	
13	AA	-	529	534	≥ 3 ans	>	9	SA	3	548	551
					< 3 ans	>	8	AA	3	529	534
12	AA	4	500	504		>	7	3/4 AA	3	504	508
11	3/4 AA	3	477	480		>	6	AA	3	480	484
10	AA – 1 an	3	459	461		>	5	2/3 AA	2	460	465
9	3 x AA	3	452	452		>		SA			
8	AA	3	433	436		>	4	2/3 AA	2	437	441
7	2/3 AA	2	413	416		>	3	AA	2	417	419
6	AA	2	398	401		>	2	AA	2	402	404
5	AA	2	385	390		>	1	1/2 AA	1	389	392
4	AA	2	373	379							
3	AA	2	361	369							
2	AA	2	354	362							
1	AA	2	347	356							
	SA										

Le reclassement PPCR des agents promus dans la catégorie s'effectue à des IM légèrement supérieurs à ceux de l'ancien système, mais avec une perte d'échelon. Du fait de l'abattement annuel brut de 278 € pour les années 2016, 2017 et 2018, le bénéfice des reclassements n'est effectif qu'au-delà de 5 pts d'IM. La légère revalorisation des grilles introduite par la réforme est contrebalancée de manière à faire stagner la rémunération sur ces trois années.

**Exemple de promotion de C2 en C1 (2017)**

Le reclassement de C2 (grille NES 1) en C1 (grille NES 1) s'effectuait à échelon égal ou immédiatement inférieur. Si cette donnée reste la même pour le reclassement entre les grilles B1 (C2 PPCR) et B2 (C1 PPCR), le reclassement préalable dans le grade de C2, au 1<sup>er</sup> janvier 2017 (de la grille NES 1 vers la grille B1) occasionne une perte d'échelon préalable, pour les agents situés en deçà du 10<sup>e</sup> échelon avec 3 ans d'ancienneté.

Si on prend l'exemple d'un agent avec 1 an d'ancienneté dans le 8<sup>e</sup> échelon du grade C2 au 31/12/2016, il se trouve reclassé au 7<sup>e</sup> échelon de C2 au 01/01/2017, avec 9 mois

d'ancienneté. Si l'on considère sa promotion en C1 au 01/07/2017, il est alors reclassé du 7<sup>e</sup> échelon de C2 avec 14 mois d'ancienneté vers le 6<sup>e</sup> échelon du grade de C1, IM 398 (2017) et 401 (2018) avec près de 2 ans d'ancienneté. Dans l'ancien système, et selon le même calendrier, pour l'année 2016, cet agent aurait été promu au 01/07/2017, du 8<sup>e</sup> échelon de C2 avec 1 an ½ d'ancienneté, vers le 7<sup>e</sup> de C1, IM 396, avec un an et 9 mois d'ancienneté.

Si on s'en tient à l'année 2017, le reclassement de cet agent lui fait perdre un échelon pour gagner 2 points d'IM par rapport à l'année 2016 (soit 4,68 x 2 = 9,36 € mensuels). Si l'on considère le transfert primes/points qui accompagne la réforme, et qui se concrétise par un abattement annuel brut de 278 € pour 2016, 2017 et 2018, son gain par rapport à l'IM de l'année 2015 (où l'abattement annuel brut ne s'appliquait pas) est de 8 points d'IM, soit 37,44 € (8 x 4,68) mensuels, abattement annuel brut déduit, soit 23,16 € mensuels (278 : 12), le gain salarial n'est que de 14,28 € mensuels, soit + 0,78 % sur deux ans, à mettre en parallèle avec l'évolution de l'inflation, et l'augmentation de certaines cotisations.

**B- De B en A**

**RECLASSEMENT DE B EN A :**

AVANT P.P.C.R.								APRÈS P.P.C.R.				
C.P. grille NES 3				INSPECTEUR				C.P. grille NES 3				
Éch.	ans	IM 2016		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2016	Éch.	ans	IM 2016		
				12		-	658					
11	-	568	>	11	SA	4	626	11	AA ≥ 3 ans	-	568	>
									AA < 3 ans			>
10	3	546	>	10	AA	3	584	10	3	546	>	
9	3	525	>		SA			9	525	>		
8	3	500	>	9 ●	SA	3	545	8	3	500	>	
7	3	477	>	8	SA	3	524	7	3	477	>	
6	2	455	>	7	SA	3	496	6	2	455	>	
5	2	434	>	6	AA	2 ½	461	5	2	434	>	
4	2	416	>		SA			4	416	>		
3	2	401	>	5	AA	2	431	3	2	401	>	
2	2	386	>		SA			2	386	>		
1	1	371	>	4	SA	2	408	1	1	371	>	
				3		2	389					
				2		1	376					
				1		1	349					
				élève		1	321					

### Exemple de promotion de C1 en CP (2017)

Le reclassement de C1 en CP s'effectuait au sein de l'ancien système, de la grille B2 vers la grille B3 à 4 échelons de moins. Cette donnée reste valable dans le nouveau système jusqu'à l'échelon 9 de la grille B2. Les reclassements à partir de l'échelon 10 de la grille B2 vers la grille B3 s'effectuent désormais 5 échelons plus bas (ces échelons correspondant à ceux dont le reclassement préalable de C1 grille NES 2 vers C1 grille B2 n'avait pas occasionné de perte d'échelon). Si on prend l'exemple d'un agent qui a un an d'ancienneté dans le 11<sup>e</sup> échelon du grade C1 (grille NES 2) au 31/12/2016, il se trouve reclassé au 11<sup>e</sup> échelon de ce même grade avec 9 mois d'ancienneté au 1<sup>er</sup> janvier 2017 (grille B2 PPCR). Si on envisage sa promotion au grade de CP au 01/07/2017, il se trouve alors reclassé du 11<sup>e</sup> échelon de C1 (grille B2) avec 1 an et 3 mois d'ancienneté, vers le 6<sup>e</sup> échelon de CP, avec 1 an et 3 mois d'ancienneté, IM 480 (2017) et 484 (2018). Dans l'ancien système, et selon le même calendrier, cet agent aurait été promu CP au 7<sup>e</sup> échelon avec 9 mois d'ancienneté, IM 477.

Le reclassement au grade de CP au 01/07/2017 fait donc perdre à cet agent un échelon, pour lui faire gagner 3 points d'IM (soit  $4,68 \times 3 = 14,04$  € mensuels) par rapport à l'année 2016. Si on considère sa situation par rapport à l'année 2015, où l'abattement annuel brut ne s'appliquait pas, il gagne 9 points d'IM, soit 42,12 € mensuels, desquels sont à déduire les 23,16 € correspondant à l'abattement annuel brut, soit un gain de 18,96 € mensuel (+ 0,86 %) sur deux ans, à mettre en parallèle avec l'évolution de l'inflation, et l'augmentation de certaines cotisations.

Les agents promus de C1 à CP et reclassés avant le 7<sup>e</sup> échelon de ce dernier grade mettront par ailleurs un an de plus à atteindre son échelon sommital, la durée du 6<sup>e</sup> échelon passant de 2 à 3 ans (sans parler du rallongement lié à la fin du cadencement accéléré). Pour information, la différence d'un an de rémunération entre les 10<sup>es</sup> et 11<sup>es</sup> échelons de CP (soit 587-569 aux IM 2018) est actuellement de  $18 \times 4,68 \times 12 = 1010,88$  €.

## CONTRÔLEUR PRINCIPAL ► INSPECTEUR

APRÈS P.P.C.R.											
C.P. grille B 3						INSPECTEUR					
Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018	IM 2019
						11		-	664	669	673
11	SA	-	582	587	>	10	SA	4	635	640	640
10	AA	3	569	569	>		SA				
9	AA	3	548	551	>	9	AA	3	590	595	605
8	AA	3	529	534	>		SA				
7	AA	3	504	508	>	8 ●	SA	3	560	565	575
6	AA	3	480	484	>	7	SA	3	532	537	545
5	AA	2	460	465	>	6	SA	3	505	510	513
4	AA	2	437	441	>	5	AA	2 ½	468	473	480
3	AA	2	417	419	>		SA				
2	AA	2	402	404	>	4	AA	2	440	445	450
1	½ AA	1	389	392	>	3	AA	2	418	423	430
	SA				>						
						2		2	400	405	410
						1		1 ½	383	388	390
						élève		1	321	321	321

### RECLASSEMENT DE B EN A : CONTRÔLEUR

AVANT P.P.C.R.								APRÈS P.P.C.R.				
C 1 grille NES 2				INSPECTEUR				C 1 grille NES 2				
Éch.	ans	IM 2016		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2016	Éch.	ans	IM 2016		
				12		-	658					
				11		4	626					
				10		3	584					
13	-	521	>	9 <b>1</b>	AA	3	545	13	-	521	>	
12	4	497	>		SA			12	4	497	>	
11	4	474	>	8	SA	3	524	11	4	474	>	
10	4	451	>	7	SA	3	496	10	AA ≥ 1 an	4	451	>
									AA < 1 an			>
9	3	431	>	6	AA	2 ½	461	9	3	431	>	
8	3	411	>		SA			8	3	411	>	
7	2	396	>	5	AA	2	431	7	2	396	>	
6	2	381	>	4	AA	2	408	6	2	381	>	
5	2	367	>		SA			5	2	367	>	
4	2	354	>	3	SA	2	389	4	2	354	>	
3	2	346	>	2	AA	1	376	3	2	346	>	
2	2	338	>		SA			2	2	338	>	
1	1	333	>		SA			1	333	>		
				1		1	349					
				élève		1	321					



## DE PREMIÈRE CLASSE ► INSPECTEUR

APRÈS P.P.C.R.											
C 1 grille B 2						INSPECTEUR					
Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018	IM 2019
						11		-	664	669	673
						10		4	635	640	640
						9		3	590	595	605
13	AA	-	529	534	>	8 ●	AA	3	560	565	575
12	AA	4	500	504	>		SA				
11	¾ AA	3	477	480	>	7	SA	3	532	537	545
10	AA - 1 an	3	459	461	>	6	AA	3	505	510	513
9	3 x AA	3	452	452	>		SA				
8	AA	3	433	436	>	5	AA	2 ½	468	473	480
7	2/3 AA	2	413	416	>		SA				
6	AA	2	398	401	>	4	AA	2	440	445	450
5	AA	2	385	390	>	3	AA	2	418	423	430
4	AA	2	373	379	>		SA				
3	AA	2	361	369	>	2	AA	2	400	405	410
2	AA	2	354	362	>		SA				
1	AA	2	347	356	>	1	AA	1 ½	383	388	390
	SA				>						
						élève		1	321	321	321

## RECLASSEMENT DE B EN A : CONTRÔLEUR

AVANT P.P.C.R.								APRÈS P.P.C.R.				
C 2 grille NES 1				INSPECTEUR				C 2 grille NES 12				
Éch.	ans	IM 2016		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2016	Éch.	ans	IM 2016		
				12		-	658					
				11		4	626					
				10		3	584					
				9 <sup>❶</sup>		3	545					
13	-	492	>	8	AA	3	524	13	-	492	>	
12	4	472	>		SA			12	4	472	>	
11	4	449	>	7	SA	3	496	11	4	449	>	
10	4	428	>	6	AA	2 ½	461	10	AA ≥ 3 ans	4	428	>
									AA < 3 ans			>
9	3	406	>	5	AA	2	431	9	3	406	>	
8	3	392	>		SA			8	3	392	>	
7	2	377	>	4	AA	2	408	7	2	377	>	
6	2	364	>	3	AA	2	389	6	2	364	>	
					SA			5	2	351	>	
4	2	341	>	2	SA	1	376	4	2	341	>	
3	2	338	>		SA			3	2	338	>	
2	2	335	>		SA			2	2	335	>	
1	1	332	>	1	AA	1	349	1	1	332	>	
				élève		1	321					

❶ Promotion possible au grade d'IR3 si 14 ans ½ de services en A, les années en B au-delà de la 10<sup>e</sup> étant reprises également.

Le reclassement de B en A s'effectue dans des conditions assez semblables si on s'en tient à une comparaison séparée des deux systèmes. Cependant, le reclassement PPCR préalable dans la catégorie au 1er janvier 2017, conduit à la perte d'un échelon par rapport à l'ancien reclassement. Ce dernier intervient sur une grille qui ne raccourcit que de 6 mois malgré la suppression du 12<sup>e</sup> échelon (éch. 1 : d'1 an à 1 an ½, éch. 2 : d'1 à 2 ans, éch. 5 : de 2 ans à 2 ans ½, éch. 6 : de 2 ans ½ à 3 ans, éch. 10 : de 3 à 4 ans). L'évolution d'un agent sur la nouvelle grille d'inspecteur ne se trouve donc pas accélérée par son raccourcissement par le haut, d'autant plus avec la fin du cadencement accéléré, dont la moyenne pour la catégorie A était de -0,8 mois par an.

Le bénéfice indiciaire du reclassement de B en A est à considérer selon les éléments suivants :

- différence d'IM
- abattement annuel brut de 167 € en 2017 et 389 € en 2018 pour la catégorie A
- gel des IM pour 2018 (les IM 2017 sont prolongés en 2018, ceux de 2018 entrèrent en vigueur en 2019, ceux de 2019 en 2020).
- évolution comparée du parcours sur la grille d'inspecteur en fonction de la durée des échelons

## DE DEUXIÈME CLASSE ► INSPECTEUR

APRÈS P.P.C.R.											
C 2 grille B 1						INSPECTEUR					
Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018		Éch.	Anc. reportée	ans	IM 2017	IM 2018	IM 2019
						11		-	664	669	673
						10		4	635	640	640
								3	590	595	605
						8 ❶		3	560	565	575
13	AA	-	498	503	>	7	AA	3	532	537	545
12	AA	4	474	477	>	7	7				
11	¾ AA	3	453	457	>	6	SA	3	505	510	513
10	3 x AA > 3 ans	3	440	441	>	5	AA	2 ½	468	473	480
9	AA	3	429	431	>	5	SA				
8	AA	3	413	415	>	4	AA	2	440	445	450
7	2/3 AA	2	394	396	>	4	SA				
6	AA	2	379	381	>	3	AA	2	418	423	430
5	AA	2	366	369	>	2	AA				
4	AA	2	356	361	>	2	SA	2	400	405	410
3	AA	2	349	355	>	2	SA				
2	AA	2	344	349	>	2	SA				
1	AA	2	339	343	>	1	AA	1 ½	383	388	390
	SA				>						
						élève		1	321	321	321

### Exemple de reclassement comparé de C2 en inspecteur :

Un contrôleur de 2<sup>e</sup> classe, ayant atteint le 6<sup>e</sup> échelon de son grade au 31/12 /2016, se trouve reclassé dans le même grade au 5<sup>e</sup> échelon au 01/01/2017. Considérant qu'il passe inspecteur au 01/07/2017, il est reclassé du 5<sup>e</sup> échelon de C2 avec 6 mois d'ancienneté, vers le 2<sup>e</sup> échelon d'inspecteur, IM 400, avec 6 mois d'ancienneté. 14 ans le séparent de l'échelon 8 d'inspecteur, à partir duquel la promotion en IR 3 est possible sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

Suivant le même calendrier, il se serait retrouvé dans l'ancien système, au 01/07/2017, inspecteur au 3<sup>e</sup> échelon IM 389 avec 6 mois d'ancienneté, à 14 ans du 9<sup>e</sup> échelon d'inspecteur,

à partir duquel la promotion en IR3 était possible, sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

Le bénéfice de ce reclassement est de 11 points d'IM, soit pour 2017:  $11 \times 4,68 - (167 : 12) = 37,57 \text{ € mensuels}$ . Pour 2018, l'IM n'évoluant pas comme initialement prévu, le bénéfice de ce reclassement est de  $11 \times 4,68 - (389 : 12) = 19,07 \text{ € mensuels}$ .

**Exemple de reclassement comparé de C1 en inspecteur :**

Un contrôleur de première classe, ayant atteint le 10<sup>e</sup> échelon de son grade avec 6 mois d'ancienneté au 31/12/2016, se trouve reclassé dans le même grade au 9<sup>e</sup> échelon avec 18 mois d'ancienneté au 01/01/2017. Considérant qu'il passe inspecteur au 01/07/2017, il est reclassé du 9<sup>e</sup> échelon de C1 avec 2 ans d'ancienneté, vers le 6<sup>e</sup> échelon d'inspecteur, IM 513, sans ancienneté. 6 ans le séparent de l'échelon 8 d'inspecteur, à partir duquel la promotion en IR 3 est possible sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

Suivant le même calendrier, il se serait retrouvé dans l'ancien système, au 01/07/2017, inspecteur au 7<sup>e</sup> échelon IM 496 sans ancienneté, à 6 ans du 9<sup>e</sup> échelon d'inspecteur, à partir duquel la promotion en IR3 était possible, sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

Le bénéfice de ce reclassement est de 17 points d'IM, soit pour 2017:  $17 \times 4,68 - (167 : 12) = 65,65 \text{ € mensuels}$ . Pour 2018, l'IM n'évoluant pas comme initialement prévu, le bénéfice de ce reclassement est de  $17 \times 4,68 - (389 : 12) = 47,15 \text{ € mensuels}$ .

**Exemple de reclassement comparé de CP en inspecteur :**

Un contrôleur principal, ayant atteint le 11<sup>e</sup> échelon de son grade avec 1 an I/2 d'ancienneté au 31/12/2016, se trouve reclassé dans le même grade au 10<sup>e</sup> échelon avec 1 an I/2 d'ancienneté au 01/01/2017. Considérant qu'il passe inspecteur au 01/07/2017, il est reclassé du 10<sup>e</sup> échelon de CP avec 2 ans d'ancienneté, vers le 10<sup>e</sup> échelon d'inspecteur, IM 635, sans ancienneté. 4 ans le séparent de l'échelon sommital d'inspecteur, et la promotion en IR 3 est possible sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

## PARCOURS D'UN INSPECTEUR POUR

<b>ANCIEN SYSTÈME</b>									
Éch.	IB	IM	Durée ❶	ancienneté pour atteindre l'échelon ❶ (ans)	Mois passés dans l'échelon ❷	ancienneté pour atteindre l'échelon ❷	Conditions de reclassement	Rémunération indiciaire dans l'échelon ❸	
12	801	658	-	26 1/2	-	24 ans 9 mois	AA	>	
11	759	626	4	22 1/2	44,8	21 ans	AA	>	
10	703	584	3	19 1/2	33,6	18 ans 2 mois	AA	>	
9	653	545	3	16 1/2	33,6	15 ans 5 mois	AA	>	
8	625	524	3	13 1/2	33,6	12 ans 7 mois	AA	82397,95 >	
7	588	496	3	10 1/2	33,6	9 ans 10 mois	AA	77995 >	
6	542	461	2 1/2	8	28	7 ans 1/2	AA	60409,44 >	
5	500	431	2	6	22,4	5 ans 1/2	AA	45182,59 >	
4	466	408	2	4	22,4	3 ans 9 mois	AA	42771,45 >	
3	442	389	2	2	22,4	1 an 8 mois	AA	40779,64 >	
2	423	376	1	1	11,2	11 mois	SA	19708,41 >	
1	379	349	1		11,2		AA	18293,18 >	
Rémunération sur 15 ans et 5 mois dans le grade d'inspecteur								387537,66	
Rémunération sur 7 mois dans l'échelon 1 du grade d'IR3 IM 585								19164,6	
<b>Rémunération totale sur 16 ans ❹</b>								<b>406702,26</b>	

❶ Sans cadencement accéléré.

❷ Selon le cadencement accéléré moyen de la catégorie: - 0,8 mois par an.

❸ IM 2020 identiques à 2019.

❹ En considérant le temps passé dans les échelons en selon le cadencement accéléré moyen de la catégorie (-0,8 mois par an), sur la base de la valeur du point d'indice de février 2017, soit 4,68.

❺ Ancienneté nécessaire pour atteindre le 8<sup>e</sup> échelon de la grille PPCR., ouvrant l'accès au T.A. en IR 3. L'accès à cette promotion intervenant au bout de 15 ans en 5 mois au sein de l'ancien système, (avec avancement de cadencement accéléré moyen de la catégorie de 0,8 mois par an), sont ajoutés 7 mois de rémunération indiciaire dans le grade d'IR 3.

Suivant le même calendrier, il se serait retrouvé dans l'ancien système, au 01/07/2017, inspecteur au 11<sup>e</sup> échelon IM 626, sans ancienneté, à 4 ans de l'échelon sommital d'inspecteur, et la promotion en IR3 aurait été possible, sous conditions évoquées au ❶ du tableau précédent.

Le bénéfice de ce reclassement est de 9 points d'IM, soit pour 2017 :  $9 \times 4,68 - (167 : 12) = 28,21 \text{ €}$  mensuels. Pour 2018, l'IM n'évoluant pas comme initialement prévu, le bénéfice de ce reclassement est de  $9 \times 4,68 - (389 : 12) = 9,71 \text{ €}$  mensuels.

### Évaluation de l'effet de la fin du cadencement accéléré sur le Rémunération d'un inspecteur

Afin de compléter l'analyse sur le reclassement en catégorie A, le tableau suivant évalue l'effet de la fin du cadencement accéléré sur la rémunération indiciaire du grade d'inspecteur, depuis l'échelon à partir duquel la promotion au grade d'IR 3 est possible, selon l'avancement accéléré moyen de la catégorie, soit - 0,8 mois par an. Comme indiqué précédemment les IM 2017 sont prolongés pour 2018, ceux de 2018 entreront en vigueur en 2019, et ceux de 2019 en 2020. Le tableau suivant indique également le mode de reclassement P.P.C.R. des inspecteurs.

## LA PROMOTION AU GRADE D'IR 3 PAR T.A.

P.P.C.R.									
Éch.	IB			IM			Durée	ancienneté pour atteindre l'échelon	Rémunération indiciaire dans l'échelon (IM final)
	2017	2018	2019 €	2017	2018	2019 €			
11	810	816	821	664	669	673	-	26	
10	772	778	778	635	640		4	22	
9	712	718	732	590	595	605	3	19	
8	672	679	693	560	565	575	3	16	
7	635	642	653	532	537	545	3	13	91821,6
6	600	607	611	505	510	513	3	10	86430,24
5	551	558	567	468	473	480	2 1/2	7 1/2	67392
4	512	518	525	440	445	450	2	5 1/2	50544
3	483	490	499	418	423	430	2	3 1/2	48297,6
2	457	462	469	400	405	410	2	1 1/2	46051,2
1	434	441	444	383	388	390	1 1/2		32853,6
									<b>423390,24</b>

Pour conclure cette partie sur les promotions, nous rappellerons que ces dernières sont un levier extrêmement important en termes de durées de carrière et de rémunération. Les taux de promotions annuels peuvent ainsi contrebalancer favorablement un système défavorable, ou défavorablement un système favorable.

Si la différence d'IM entre l'échelon de reclassement dans le grade de promotion, et l'échelon suivant du même grade n'est pas toujours très conséquente, une promotion un an plus tôt ou plus tard a le plus souvent pour conséquence de

passer un an de plus ou de moins dans l'échelon sommital d'une catégorie.

Si on prend l'exemple d'un agent de constatation promu en catégorie B, et amené à prendre sa retraite dans le grade de C2 (grille B1), la différence d'IM entre l'avant dernier échelon et l'échelon sommital étant de 30 points, cela représente, sur une année, et selon la valeur du point d'indice actuel à 4,68 € :  
 $- 30 \times 4,68 \times 12 = 1684,80 \text{ €}$  par année de promotion antérieure plus tôt ou plus tard.

# DURÉES DE CARRIÈRE



Les grilles des 3 grades ne subissent pas de changement majeur, à la différence de la catégorie C, où les réductions de durée contrebalancent à minima la fin du cadencement accéléré (sauf agents bénéficiant d'accélération hors norme).

Les durées de carrière pourront être évaluées au cas par cas en fonction des éléments suivants, et des échelons de promotion d'un grade à un autre :

**La grille B1**, correspondant au grade de contrôleur de deuxième classe se rallonge d'un an au niveau du premier échelon, raccourcit d'un an aux 10<sup>es</sup> et 11<sup>es</sup> échelons.

**La grille B2**, correspondant au grade de contrôleur de première classe évolue à l'identique.

**La grille B3**, correspondant au grade de contrôleur principal, se rallonge d'un an à partir du sixième échelon.

**Le cadencement accéléré disparaît**, donnée à intégrer à la durée de carrière.

Le tableau ci-après fait apparaître (en rose) les zones où la carrière se rallonge, et en vert celles où elle se réduit, entre les deux, elle demeure à l'identique.

## DURÉES DE CARRIÈRE

Années				Contrôleur 2 <sup>e</sup> classe			Contrôleur 1 <sup>re</sup> classe			Contrôleur principal									
	Effet de la fin du cadencement accéléré (mois à ajouter à la durée de carrière)			Ancienne grille NES 1	Nouvelle grille B 1		Ancienne grille NES 2	Nouvelle grille B 2		Ancienne grille NES 3	Nouvelle grille B 3								
	- 0,6 mois / an (moy. Cat.)	-1 mois / an	-3 mois / an		IM 2016	IM 2017		IM 2018	IM 2016		IM 2017	IM 2018	IM 2016	IM 2017	IM 2018				
31	18,6	31	93	13	492			13	521										
30	18	30	90	12	472	13	498	503	12	497	13	529	534						
29	17,4	29	87	12		12	474	477	12		474	12	500	504					
28	16,8	28	84	12		12			12			12			12				
27	16,2	27	81	12	449	12			11	474	12								
26	15,6	26	78	11		11	453	457	11		474	11							
25	15	25	75	11		11			11			11	11						
24	14,4	24	72	11	428	11			11	451	11	477	480	11	582	587			
23	13,8	23	69	11		11	11	11	11				11	568	10				
22	13,2	22	66	10	406	10			10	431	10			10	569	569			
21	12,6	21	63	10		10	440	441	10		431	10	459	461	10	546	10		
20	12	20	60	10		10			10				10			10		9	
19	11,4	19	57	10	392	9			10	411	9			9		9	548	551	
18	10,8	18	54	9		9	429	431	9		411	9	452	452	9	525	9		
17	10,2	17	51	9		8			9				9			9		8	
16	9,6	16	48	9	377	8	413	415	9	396	8			8		8	529	534	
15	9	15	45	8		8			8		396	8	433	436	8	500	8		
14	8,4	14	42	8		7			8				8			8		7	
13	7,8	13	39	8	364	7	394	396	8	381	7	413	416	7	477	7	504	508	
12	7,2	12	36	7		7			7		381	7			7		7		
11	6,6	11	33	7		6	379	381	7				6	398	401	7		6	
10	6	10	30	6	351	6			6	367	6			6	455	6	480	484	
9	5,4	9	27	6		5	366	369	6		367	5	385	390	6		5	460	465
8	4,8	8	24	5		5			5				5			5	434	5	
7	4,2	7	21	5	341	5	356	361	5	354	4	373	379	5		4	437	441	
6	3,6	6	18	4		4			4		354	4			4	416	4	417	419
5	3	5	15	4		3	349	355	4				3	361	369	4		3	
4	2,4	4	12	3	338	3			3	346	3			3	401	3	402	404	
3	1,8	3	9	3		2	344	349	3		346	2	354	362	3		2		
2	1,2	2	6	2		2			2				2			2	386	2	
1	0,6	1	3	2	335	1	339	343	2	338	1	347	356	2		2	389	392	
				1		1			1			1			1	371	1		

Exemple d'un contrôleur de deuxième classe débutant à l'échelon 1 de la grille B 1 et promu par tableaux d'avancement reporté dans le tableau précédent sous le symbole ■ :

Parcours CTL 2 <sup>e</sup> classe 14 ans de carrière		Parcours CTL 1 <sup>re</sup> classe 14 ans de carrière		Parcours pour atteindre le dernier échelon de CP	
Ancien système	Nouveau système	Ancien système	Nouveau système	Ancien système	Nouveau système
Promu C1 arrivé à l'échelon 8 2 <sup>e</sup> année	Promu C1 arrivé à l'éch. 8 1 <sup>re</sup> année	Reclassé 8 <sup>e</sup> éch. 2 <sup>e</sup> année  Promu CP 12 <sup>e</sup> échelon. 2 <sup>e</sup> année	Reclassé 7 <sup>e</sup> échelon. 2 <sup>e</sup> année  Promu CP 12 <sup>e</sup> échelon 2 <sup>e</sup> année	Reclassé CP 8 <sup>e</sup> échelon. 2 <sup>e</sup> année  soit 8 ans jusqu'au 11 <sup>e</sup> échelon.	Reclassé CP 7 <sup>e</sup> échelon 2 <sup>e</sup> année  soit 11 ans jusqu'au 11 <sup>e</sup> échelon.

Dans cet exemple (concernant un agent recruté à partir de 2017) la durée de carrière pour atteindre le dernier échelon du dernier grade est de 40 ans sur les grilles PPCR, contre 37 ans sur les anciennes grilles NES (soit 3 ans de plus). Si on ajoute à cela la fin du cadencement accéléré, le rallongement de carrière se porte, en considérant le cadencement moyen de 0,6 mois par an de la catégorie, à 3 ans et 22 mois (37 x 0,6), soit 4 ans et 10 mois. Si l'échelon sommital de la grille B3 du grade CP paraît assez bien revalorisé, les agents y passeront donc moins de temps...

Enfin, pour les agents recrutés avant 2017, il faut encore

ajouter à cela le reclassement (un échelon plus bas pour la plupart des effectifs), soit l'équivalent de 2 ou 3 années de carrière.

L'incidence du P.P.C.R. sur les durées de carrière au sein de la catégorie B peut s'estimer en moyenne à 5 ou 6 ans. C'est une donnée qui vient contrebalancer la revalorisation indiciaire affichée, en plus du reclassement et l'abattement annuel brut (transfert primes/points).



## HISTORIQUE DE CARRIÈRE B

Cette partie vise à expliciter les nombreuses réformes qui ont touché la catégorie B durant les dernières années. Elle présente un certain nombre de tableaux retraçant l'historique de reclassement dans le grade et la catégorie.

### Chronologie des principaux événements pour la catégorie B

**1946** Sort la loi n° 46-2294 du 19 octobre 1946 relative au statut général des fonctionnaires (une refonte de cette loi interviendra avec la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 dite « loi Pons »).

**1948** Paraît le décret n° 48-1108 du 10 juillet 1948, portant classement hiérarchique des grades et emplois des personnels de l'État relevant du régime général des retraites. Au niveau douane, le corps des contrôleurs se décompose en trois grades, la rémunération est liée au « classement hiérarchique ». La valeur point d'indice au 1<sup>er</sup> janvier 1948 est de 5 anciens francs. Il est à noter qu'à cette date, cette dernière augmente de 25 % par rapport à 1947 (4 F). Au 1<sup>er</sup> octobre 1948, elle passe à 6 F (soit + 20 % par rapport à janvier). En juillet 1950, la valeur du point d'indice passe à 8 F (soit + 33 % en 2 ans), ces fortes augmentations étant à mettre en parallèle avec des taux d'inflation galopants. Le salaire hebdomadaire correspondant au SMIG, mis en place la même année sur la

base de 45 heures hebdomadaires, est de 3 510 F pour Paris.

Le décret de 1948 vise à une harmonisation du classement et de la rémunération des fonctionnaires, chaque administration fixant jusqu'alors les règles à son niveau. Si un certain nombre de rémunérations annexes sont supprimées, les salaires sont globalement relevés de 20 %. Par ailleurs les fonctionnaires de l'époque peuvent bénéficier de suppléments et indemnités assez conséquents (indemnité de résidence : + 25 % de rémunération pour Paris, supplément familial de traitement : + 5 % par enfant jusqu'à 3, + 10 % au-delà de 3), les allocations familiales sont pour leur part augmentées de 50 % par rapport à la situation précédente. Si on transpose cette situation à notre époque, un fonctionnaire en poste en Île de France, ayant 4 enfants, et dont la rémunération indiciaire mensuelle serait de 2 000 euros, verrait son salaire porté à + 500 euros au titre de l'indemnité de résidence, et à + 800 euros au titre du supplément familial de traitement, soit un total de 3 300 euros mensuels.

**1994** Paraît le décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994, fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B. Issu des accords Durafour, il instaure le système de carrière précédant le N.E.S., où la promotion de C2 en CP était possible par exa/concours pro. Certains échelons seront revalorisés en 2006 par le décret Jacob. Il sera complété par le décret n° 95-380 du 10 avril 1995 fixant le statut particulier du corps des contrôleurs des douanes et droits indirects.

**2006** Paraît l'arrêté du 24 novembre 2006 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux grades de la catégorie B régis par le décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994. Cette revalorisation est consécutive

aux décrets Jacob. Elle vise à réduire le tassement de rémunération de la catégorie B suite à la revalorisation de carrière en catégorie C, dont il fallait revaloriser les premiers échelons du fait de la revalorisation du SMIC (décret n° 2005-1228). Le décret n° 2006-1441 du 24 novembre 2006 introduisant pour sa part la reprise d'ancienneté du privé, au grand dam des agents recrutés antérieurement.

**2010** Au 1<sup>er</sup> novembre 2010 entre en vigueur le reclassement des contrôleurs selon les dispositions des décrets 2009-1388 (portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État), et 2009-1389 (fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des

## A- RECLASSEMENT DANS LE GRADE

### CONTRÔLEUR

Du 18/11/1994 au 30/09/2010							Du 01/10/2010 au 28/12/2014						
Éch.	IM 1994	IM 2006	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	Éch.	Ancienneté reprise	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	
13	463	-	28			≥ 4 ans >	13	SA	486	-	33	>	
						< 4 ans >	12	AA	466	4	29	4 >	
12	439	4	24	4		>	11	AA	443	4	25	8 >	
11	418	3	21	7		>	10	AA	420	3	22	11 >	
10	395	3	18	10		>	9	AA	400	3	19	14 >	
9	378	384	3	15	13	>	8	AA	384	3	16	17 >	
8	361	370	3	12	16	>	7	AA					
7	350	362	3	9	19	>	7	SA	371	3	13	20 >	
6	336	352	2	7	21	≥ 6 mois >	6	4/3 AA > 1 an + 6 mois	358	3	10	23 >	
						< 6 mois >		2 x AA					
5	325	339	1 ½	5 ½	22 ½	>	5	4/3 AA + 1 an	345	3	7	26 >	
4	318	325	1 ½	4	24	≥ 1 an >		2 x AA > 1 an					
						< 1 an >							
3	307	319	1 ½	2 ½	25 ½	≥ 1 an >	4	3/2 AA + 6 mois	334	2	5	28 >	
						< 1 an >		AA > 1 an					
2	299	303	1 ½	1	27	>	3	2 x AA	325	2	3	30 >	
						>	2	4/3 AA	316	2	1	32 >	
1	291	297	1		28	>	1	AA	310	1		33 >	

① Au moment du passage à l'échelon donné.

### Exemple de reclassement d'un C2

Si on considère l'exemple d'un agent au 4<sup>e</sup> échelon de C 2 IM 325 avec un an d'ancienneté au 30/09/2010, il aurait atteint au 30/09/2017, soit 7 ans plus tard, l'échelon 8 IM 370, au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010.

#### 1- reclassement plus tard

Au 01/10/2010 cet agent est reclassé du 4<sup>e</sup> échelon IM 325 avec 1 an d'ancienneté, vers le 5<sup>e</sup> échelon IM 345 sans ancienneté reportée. 7 ans plus tard, au 30/09/2017, il aurait atteint le 7<sup>e</sup> échelon IM 371 avec 1 an d'ancienneté, (soit 1 point d'IM en plus pour un échelon de moins), au sein du système en vigueur du 01/10/2010 au 28/12/2014.

#### 2- reclassements plus tard

La même situation considérée au regard des reclassements 2010 et 2014 reprend le parcours précédent, jusqu'au 29/12/2014, où l'agent se trouve reclassé de l'échelon 6 IM 358, avec 1 an et 2 mois d'ancienneté, vers l'échelon 6 IM

358 avec 9 mois d'ancienneté. Au 30/09/2017, il aurait atteint l'échelon 7 IM 377, avec 1 an et 7 mois d'ancienneté.

#### 3- reclassements plus tard

La situation finale et réelle reprend le parcours précédent jusqu'au 01/01/2017, où l'agent est reclassé de l'échelon 7 IM 377 avec 10 mois d'ancienneté, vers l'échelon 6 IM 379, avec la même ancienneté. Il se trouve donc au 30/09/2017, à l'échelon 6 IM 379, avec 1 an et 7 mois d'ancienneté.

Le bilan des 3 reclassements conduit donc à un gain de 9 points d'IM et à une perte de 2 échelons, après 7 ans de carrière par rapport à ce qu'aurait été la situation de l'agent au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010.

9 points d'indice en plus représentent une augmentation d'1,91 % par rapport à l'IM 470 de l'échelon théoriquement atteint au 30/09/2017 au sein du système de carrière en vigueur jusqu'au 30/09/2010. Dans le même temps,



emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics ou afférents à plusieurs corps de fonctionnaires de l'État et de ses établissements publics) du 11 novembre 2009, qui instaurent le « N.E.S. » « nouvel espace statutaire ». Ce nouveau système de carrière rallonge la grille de C1 de 5 échelons, et celle de CP de 4. Il éloigne significativement les agents reclassés de l'échelon sommital de leur grade, ainsi que de celui de la catégorie. Ce rallongement s'accroît encore pour les agents qui débiteront leur carrière au sein de ce système. Le passage direct de C2 à CP par voie de concours ou examen professionnel n'est plus possible.

**2014** Paraît le décret n° 2014-75 du 29 janvier 2014, modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique de l'État. Il modifie notamment la durée de certains échelons des grilles de C2 et C1. Les 3 grilles connaîtront une revalorisation indiciaire en 2016.

**2017** Entre en vigueur le P.P.C.R., les agents de catégorie B sont reclassés au 1<sup>er</sup> janvier selon les dispositions du décret n° 2016-581 du 11 mai 2016, telles que développées précédemment et ultérieurement.

## DE DEUXIÈME CLASSE

Du 29/12/2014 au 31/12/2016							Depuis le 01/01/2017								
Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	
		→ 2015	2016							2017	2018				
13	AA	486	492	-	31		>	13	AA	498	503	-	30		
12	AA	466	472	4	27	4	>	12	AA	474	477	4	26	4	
11	AA	443	449	3	23	7	>	11	¾ AA	453	457	3	23	7	
10	4/3 AA	422	428	3	19	10	≥ 3 ans	>	10	3 x AA ≥ 3 ans	440	441	3	20	10
							< 3 ans	>	9	AA	429	431	3	17	13
9	AA	400	406	3	16	13	>	8	2/3 AA	413	415	3	14	16	
8	AA	386	392	3	13	16	>	7	AA	394	396	2	12	18	
7	2/3 AA	371	377	2	11	18	>	6	AA	379	381	2	10	20	
6	2/3 AA	358	364	2	9	20	>	5	AA	366	369	2	8	22	
5	2/3 AA	345	351	2	7	22	>	4	AA	356	361	2	6	24	
4	AA	335	341	2	5	24	>	3	AA	349	355	2	4	26	
3	AA	332	338	2	3	26	>	2	AA	344	349	2	2	28	
2	AA	329	335	2	1	28	>	1	SA	339	343	2		30	
1	AA	326	332	1		29	>								

l'évolution du point d'indice de 4,6 à 4,68 entre 2009 et 2017 représente une augmentation de 1,7 %. La rémunération indiciaire correspondant à l'exemple précédent augmente donc de 3,61 % entre 2010 et 2017, tandis que l'inflation cumulée sur la même période est de 6,8 %. Malgré les réformes et la revalorisation affichée, la rémunération de cet agent décroche donc de 3,19 % sur la période donnée (sans compter l'abattement annuel brut).

D'un point de vue comptable, 9 points d'IM en plus représentent (sur la base de la valeur du point d'indice de 4,68 au 1<sup>er</sup> février 2017) 42,12 € mensuels en plus sur 7 ans, ramenés à 18,96 € mensuels (ne correspondant plus qu'à 4 points d'IM), en tenant compte de l'abattement annuel brut. Pour maintenir la rémunération de l'agent au niveau de l'inflation, l'IM 379 devrait être donc revalorisé de 3,19 %, pour atteindre une valeur de 391, portée à 5 points

de plus, soit 396, si on considère l'abattement annuel brut de 278 €, correspondant à 23,16 € mensuels. Ces 17 points d'IM représentent une différence de 17 x 4,68 = 79,56 € mensuels, soit 954,72 € pour l'année.

Il est à noter qu'au terme du déroulement initial de 7 ans au sein du système en vigueur jusqu'en 2009, l'agent en question se trouvait, depuis l'échelon 8 IM 370 avec 2 ans d'ancienneté, à 14 ans de l'échelon sommital de son grade, tandis que sa position en 2017 (échelon 6, IM 379 avec 8 mois d'ancienneté) le place à 19 ans et 4 mois de ce même échelon, au sein de la grille B1 P.P.C.R.

**CONTRÔLEUR**

Du 18/11/1994 au 30/09/2010							Du 01/10/2010 au 28/12/2014						
Éch.	IM 1994	IM 2006	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	Éch.	Ancienneté reprise	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	
8	489		-	18		≥ 2 ans >	13	SA	515	-	33	>	
						< 2 ans >	12	AA + 2 ans	491	4	29	4 >	
7	465	4	4	14	4	≥ 2 ans >	11	AA + 2 ans	468	4	25	8 >	
						< 2 ans >							
6	443	3	11	7	7	≥ 1 an ½ >	10	4/3 AA + 1 an	445	3	22	11 >	
						< 1 an ½ >							
5	420	3	8	10	10	≥ 2 ans >	9	AA + 1 an	425	3	19	14 >	
						< 2 ans >							
4	405	2 ½	5 ½	12 ½	12 ½	≥ 1 an ½ >	8	4/3 AA + 1 an	405	3	16	17 >	
						< 1 an ½ >							
3	384	2	3 ½	14 ½	14 ½	≥ 1 an >	7	2 x AA + 1 an	390	3	13	20 >	
						< 1 an >							
2	368	370	2	1 ½	16 ½	≥ 1 an >	6	3/2 AA + 1 an ½	375	3	10	23 >	
						< 1 an >							
1	352	362	1 ½		18	>		AA				23 >	
							5		361	3	7	26 >	
							4		348	2	5	28 >	
							3		340	2	3	30 >	
							2		332	2	1	32 >	
							1		327	1		33 >	

① Au moment du passage à l'échelon donné.

**Exemple de reclassement d'un C1**

Si on considère l'exemple d'un agent venant d'atteindre le 2<sup>e</sup> échelon IM 370 au 30/09/2010, il aurait atteint au 30/09/2017, soit 7 ans plus tard, l'échelon 5, IM 420, avec 6 mois d'ancienneté au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010.

**1- reclassement plus tard**

Au 01/10/2010 cet agent est reclassé du 2<sup>e</sup> échelon IM 370 sans ancienneté, vers le 6<sup>e</sup> échelon IM 375, avec 1 an ½ d'ancienneté. Au 30/09/2017, il aurait atteint, au sein du système en vigueur du 01/10/2010 au 28/12/2014, l'échelon 8, IM 405, avec 2 ans ½ d'ancienneté, soit 3 échelons en plus pour 15 points d'IM en moins.

**2- reclassements plus tard**

La même situation considérée au regard des reclassements 2010 et 2014 reprend le parcours précédent, jusqu'au 29/12/2014, où l'agent se trouve reclassé de l'échelon 7 IM

390 avec 2 ans et 8 mois d'ancienneté, vers l'échelon 7 IM 390 avec 21 mois d'ancienneté. Au 30/09/2017, l'agent en question aurait atteint, au sein du système en vigueur du 29/12/2014 au 31/12/2016, l'échelon 8, IM 411, avec 2 ans et 7 mois d'ancienneté.

**3- reclassements plus tard**

La situation finale et réelle reprend le parcours précédent jusqu'au 01/01/2017, où l'agent est reclassé de l'échelon 8 IM 411 avec 1 an et 10 mois d'ancienneté, vers l'échelon 7 IM 413 avec 1 an et 10 mois d'ancienneté. Au 30/09/2017, il se trouve à l'échelon 8 IM 433 avec 7 mois d'ancienneté.

Le bilan des 3 reclassements conduit donc à un gain de 13 points d'IM pour 3 échelons de plus, après 7 ans de carrière par rapport à ce qu'aurait été la situation de l'agent au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010.

13 points d'IM en plus représentent une augmentation de

## DE PREMIÈRE CLASSE

Du 29/12/2014 au 31/12/2016								Depuis le 01/01/2017							
Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté		Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①
		→ 2015	2016								2017	2018			
13	AA	515	521	-	31			>	13	AA	529	534	-	30	
12	AA	491	497	4	27	4		>	12	AA	500	504	4	26	4
11	AA	468	474	4	23	8		>	11	¾ AA	477	480	3	23	7
10	4/3 AA	445	451	4	19	12	≥ 1 an	>	10	AA - 1 an	459	461	3	20	10
							< 1 an	>	9	3 x AA	452	452	3	17	13
9	AA	425	431	3	16	15		>	8	AA	433	438	3	14	16
8	AA	405	411	3	13	18		>	7	2/3 AA	413	416	2	12	18
7	2/3 AA	390	396	2	11	20		>	6	AA	398	401	2	10	20
6	2/3 AA	375	381	2	9	22		>	5	AA	385	390	2	8	22
5	2/3 AA	361	367	2	7	24		>	4	AA	373	379	2	6	24
4	AA	348	354	2	5	26		>	3	AA	361	369	2	4	26
3	AA	340	346	2	3	28		>	2	AA	354	362	2	2	28
2	AA	332	338	2	1	30		>	1	SA	347	356	2		30
1	AA	327	333	1		31		>							

3,09 % par rapport à l'IM 520 de l'échelon théoriquement atteint au 30/09/2017 au sein du système de carrière en vigueur jusqu'au 30/09/2010. Dans le même temps, l'évolution du point d'indice de 4,6 à 4,68 entre 2009 et 2017 représente une augmentation de 1,7 %. La rémunération indiciaire correspondant à l'exemple précédent augmente donc de 4,79 % entre 2010 et 2017, tandis que l'inflation cumulée sur la même période est de 6,8 %. Malgré les réformes et la revalorisation affichée, la rémunération de cet agent décroche donc de 2,01 % sur la période donnée (sans compter l'abattement annuel brut).

D'un point de vue comptable, 13 points d'IM en plus représentent (sur la base de la valeur du point d'indice de 4,68 au 1<sup>er</sup> février 2017) 60,84 € mensuels en plus sur 7 ans, ramenés à 37,68 € mensuels (ne correspondant plus qu'à 8 points d'IM), en tenant compte de l'abattement annuel brut. Pour maintenir la rémunération de l'agent au

niveau de l'inflation, l'IM 433 devrait être donc revalorisé de 2,01 %, pour atteindre une valeur de 442, portée à 5 points de plus, soit 447, si on considère l'abattement annuel brut de 278 €, correspondant à 23,16 € mensuels. Ces 14 points d'IM représentent une différence de  $14 \times 4,68 = 65,52$  € mensuels, soit 786,24 € pour l'année.

Il est à noter qu'au terme du déroulement initial de 7 ans au sein du système en vigueur jusqu'en 2009, l'agent en question se trouvait, depuis l'échelon 5 IM 420 avec 6 mois d'ancienneté, à 9 ans 1/2 de l'échelon sommital de son grade, tandis que sa position en 2017 (échelon 8, IM 433 avec 7 mois d'ancienneté) le place à 15 ans et 5 mois de ce même échelon, au sein de la grille B2 PPCR.

## CONTRÔLEUR

Du 18/11/1994 au 30/09/2010						Du 01/10/2010 au 31/12/2016						
Éch.	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ❶	ancienneté	Éch.	Ancienneté reprise	IM			ans	
								2010	2012	2016		
						11		551	562	568	-	
7	514	-	17		≥ 3 ans	>	10	SA	535	540	546	3
					< 3 ans	>	9	AA	519		525	3
6	490	4	13	4		>	8	AA + 2 ans	494	500	3	
						>		AA > 1 an				
5	467	3	10	7	≥ 1 an	>	7	AA + 2 ans	471	477	3	
					< 1 an	>		AA > 1 an				
4	445	3	7	10	≥ 1 an	>	6	AA + 1 an	449	455	2	
					< 1 an	>		2/5 AA				
3	421	2 ½	4 ½	12 ½		>	5	4/3AA > 1 an	428	434	2	
					≥ 1 an	>		2 xAA				
2	397	2 ½	2	15		>	4		410	416	2	
1	377	2		17		>	3	AA	395	401	2	
							2		380	386	2	
							1		365	371	1	

❶ Au moment du passage à l'échelon donné.

### Si l'on considère l'exemple d'un CP au 3<sup>e</sup> échelon IM 421 avec 1 an d'ancienneté au 30/09/2010 :

Il aurait atteint au bout de 7 ans, soit au 30/09/2017, au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010, l'échelon 5 IM 467 avec 2 ans 1/2 d'ancienneté, à 4 ans 1/2 de l'échelon sommital.

1 reclassement plus tard : Au 01/10/2010 cet agent est reclassé du 3<sup>e</sup> échelon IM 421 avec 1 an d'ancienneté, vers le 6<sup>e</sup> échelon IM 449, avec 5 mois d'ancienneté. Au 30/09/2017, il aurait atteint, au sein du système en vigueur du 01/10/2010 au 28/12/2014, l'échelon 8, IM 500, avec 2 ans et 5 mois d'ancienneté.

2 reclassements plus tard \* : La même situation considérée au regard des reclassements 2010 et 2014 reprend le parcours précédent, jusqu'au 01/01/2017, où l'agent se trouve reclassé de l'échelon 8 IM 500 avec 1 ans et 8 mois d'ancienneté, vers l'échelon 7 IM 504 avec 1 an et 8 mois d'ancienneté. Au 30/09/2017, l'agent en question se trouve au 7<sup>e</sup> échelon IM 504, avec 2 ans et 5 mois d'ancienneté, à 9 ans et 7 mois de l'échelon sommital.

\* La grille de CP n'évolue pas en 2014.

Le bilan des 2 reclassements conduit donc à un gain de 37 points d'IM pour 2 échelons de plus, après 7 ans de carrière par rapport à ce qu'aurait été la situation de l'agent au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010.

37 points d'IM en plus représentent une augmentation de 7,92 % par rapport à l'IM 467 de l'échelon théoriquement atteint au 30/09/2017 au sein du système de carrière en vigueur jusqu'au 30/09/2010. Dans le même temps, l'évolution du point d'indice de 4,6 à 4,68 entre 2009 et 2017 représente une augmentation de 1,7 %. La rémunération indiciaire correspondant à l'exemple précédent augmente donc de 9,62 % entre 2010 et 2017, tandis que l'inflation cumulée sur la même période est de 6,8 %. Contrairement aux deux exemples précédents, le niveau de rémunération est maintenu et même amélioré par rapport à 2010\*.

D'un point de vue comptable, 37 points d'IM en plus représentent (sur la base de la valeur du point d'indice de 4,68 au 1<sup>er</sup> février 2017) 173,16 € mensuels en plus sur 7 ans, ramenés à 150 € mensuels (ne correspondant plus qu'à 32 points d'IM), en tenant compte de l'abattement annuel brut.

\* Mais, il est à noter que contrairement aux deux grades précédents également, cet agent ne peut plus bénéficier de promotion dans la catégorie.

## PRINCIPAL

Du 01/10/2010 au 31/12/2016				Depuis le 01/01/2017						
Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté		Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ②
						2017	2018			
23	-	≥ 3 ans	>	11	SA	582	587	-	24	
		< 3 ans	>	10	AA	569	569	3	21	3
20	3		>	9	AA	548	551	6	18	6
17	6		>	8	AA	529	534	9	15	9
14	9		>	7	AA	504	508	12	12	12
11	12		>	6	AA	480	484	15	9	15
9	14		>	5	AA	460	465	17	7	17
7	16		>	4	AA	437	441	19	5	19
5	18		>	3	AA	417	419	21	3	21
3	20		>	2	AA	402	404	23	1	23
1	22		>	1	½ AA	389	392	24		24
	23	>	SA							

Une revalorisation de l'IM 467, à hauteur des 6,8 % d'inflation cumulée depuis 2010, aurait porté sa valeur 499, augmentée de 5 points de plus, soit 504, si on considère l'abattement annuel brut de 278 €, correspondant à 23,16 € mensuels. Cela correspond tout juste à la revalorisation de l'exemple précédemment développé. On peut donc considérer que l'agent en question bénéficie d'une progression salariale indiciaire correspondant à 1,7 % d'évolution du point d'indice entre 2010 et 2017, soit, sur la base de l'IM 467 théoriquement atteint au 30/09/2017, au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010, 1,7 % de  $467 \times 4,68 = 37,15$  € mensuels (si on intègre toutefois la fin du cadencement accéléré, un CP bénéficiant de l'effet d'une réduction d'un mois d'avancement d'échelon annuelle entre 2010 et 2017, aurait atteint au 30/09/2017, au sein du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010, l'échelon 6 IM 490).

Il est à noter qu'au terme du déroulement initial de 7 ans au sein du système en vigueur jusqu'en 2009, l'agent en question se trouvait, depuis l'échelon 5 IM 467 avec 2 ans 1/2 d'ancienneté, à 4 ans 1/2 de l'échelon sommital de sa catégorie, tandis que sa position en 2017 (échelon 7, IM 504 avec 2 ans et 5 mois d'ancienneté) le place à 9 ans et 7 mois de l'échelon sommital, au sein de la grille B3 P.P.C.R.

Sans prêter de caractère exhaustif aux 3 exemples précédemment développés, nous réalisons que le collègue C2 (le moins rémunéré) se trouve le plus lésé par les réformes (associées à l'évolution du point d'indice et à l'inflation), tandis que le C 1 (un peu mieux rémunéré) l'est un peu moins, et que le CP (un peu mieux rémunéré encore) est gagnant. Une telle situation peut paraître assez illogique...

Les diverses réformes, peuvent, à travers un reclassement immédiat favorable en termes d'IM, et des échelons de fin de carrière sensiblement valorisés, donner l'illusion d'une progression significative. Sauf que dans la réalité, ces échelons ne sont que des mirages, puisque la grande majorité des agents seront reclassés au sein d'un nouveau système avant de les atteindre. Les réformes maintiennent les agents dans des zones de distorsion de carrière, contribuant à faire stagner ou régresser leur rémunération. Si les échelons « mirage » s'éloignent à chaque nouveau système de carrière, ceux perdus lors des reclassements demeurent pour leur part.

De plus, outre le reclassement et le système de carrière, il faut considérer l'évolution de la valeur du point d'indice, des taux de promotion, et de l'inflation, un seul de ces éléments pouvant contrebalancer tous les autres.

## B- RECLASSEMENT DANS LA CATÉGORIE

	<b>Contrôleur de deuxième classe</b>						
	<b>Éch.</b>	<b>IM 1994</b>	<b>IM 2006</b>	<b>ans</b>	<b>Durée carrière</b>		<b>Durée → dernier éch. ❶</b>
<b>Du 18/11/1994 au 30/09/2010</b>	13	463		-	28		>
	12	439		4	24	4	>
	11	418		3	21	7	>
	10	395		3	18	10	>
	9	378	384	3	15	13	>
	8	361	370	3	12	16	>
	7	350	362	3	9	19	>
	6	336	352	2	7	21	
	5	325	339	1 ½	5 ½	22 ½	
	4	318	325	1 ½	4	24	
	3	307	319	1 ½	2 ½	25 ½	
	2	299	303	1 ½	1	27	
	1	291	297	1		28	

❶ Au moment du passage à l'échelon donné.

❷ Correspond au reclassement depuis les échelons du grade de C 2 situés sur la même ligne.

### Carrière dans les meilleurs délais (sans tenir compte de l'avancement d'échelon accéléré)

Dans ce système de carrière, le grade de CP était accessible directement à partir du 7<sup>e</sup> échelon de C2 par exapro. Au bout de 9 ans de carrière un agent pouvait donc atteindre le grade de CP, échelon 1 IM 377, et atteindre l'échelon sommital de

la catégorie, IM 514, 17 ans plus tard, soit au bout de 26 ans de carrière en B, il a alors un certain nombre de chances d'obtenir une promotion en catégorie A par liste d'aptitude.

Contrôleur de première classe							Contrôleur principal						
Éch.	Ancienneté reprise	IM 1994	IM 2006	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①		Éch.	Ancienneté reprise	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①
								7		514	-	17	
8	AA	489		-	18		>	6	AA	490	4	13	4
7	AA	465		4	14	4	>	5	AA	467	3	10	7
6	AA	443		3	11	7	>	4	AA	445	3	7	10
5	AA	420		3	8	10	>	3	AA	421	2 ½	4 ½	12 ½
4	AA	405		2 ½	5 ½	12 ½	>		SA				
3	AA	384		2	3 ½	14 ½	> ②	2	AA	397	2 ½	2	15
2	AA	368	370	2	1 ½	16 ½	> ②	1	AA	377	2		17
1	AA – 1an 1/2	352	362	1 ½		18	> ②		SA				

T.A. de C2 en C 1 : 2 ans dans le 7 ème échelon de C 2, 5 ans de services publics en catégorie B.

T.A. de C1 en CP : 4ème échelon de C 1 au 31/12 de l'année en cours.

Exapro/concours pro de C2 en C 1 ou CP : 7<sup>e</sup> échelon.

Exapro/concours pro de C 1 en CP : 4<sup>e</sup> échelon.

L.A. inspecteur : 40 ans au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de nomination, 9 ans de services publics dont 5 minimum en B.

<b>Contrôleur de 2<sup>e</sup> classe</b>						
Éch.	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	
13	486	-	33			>
12	466	4	29	4	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
11	443	4	25	8	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
10	420	3	22	11	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
9	400	3	19	14	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
8	384	3	16	17	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
7	371	3	13	20	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
6	358	3	10	23	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
5	345	3	7	26	≥ 2 ans	>
					< 2 ans	>
4	334	2	5	28	≥ 1 an	>
3	325	2	3	30		
2	316	2	1	32		
1	310	1		33		

**Du  
01/10/2010  
au  
28/12/2014**

**Carrière dans les meilleurs délais (sans tenir compte de l'avancement d'échelon accéléré)**

Dans ce système de carrière, le grade de C1 est accessible à partir d'un an dans le 4<sup>e</sup> échelon de C2 par exapro. Après 6 ans de carrière, l'agent atteint le grade de C1, échelon 4 IM 348 sans ancienneté. À partir de 2 ans dans le 5<sup>e</sup> échelon de C1 (soit après 4 ans dans le grade),

il peut être promu CP échelon 1 sans ancienneté IM 365, soit au bout de 10 ans de carrière en B. Il atteint l'échelon sommital de la catégorie IM 562, 23 ans plus tard, soit après 33 ans de carrière en B.



Contrôleur de 1 <sup>re</sup> classe						Contrôleur principal							
Éch.	Ancienneté reprise	IM	ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①		Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①
									2010	2012			
							11		551	562	-	23	
							10		535	540	3	20	3
13		515	-	33			9	AA ≤ 3 ans	519		3	17	6
12	AA + 2 ans	491	4	29	4	>	8	¼ AA	494		3	14	9
	AA > 2 ans												
11	AA + 2 ans	468	4	25	8	>	7	¼ AA	471		3	11	12
	AA > 2 ans												
10	AA + 1 an	445	3	22	11	>	6	2/3 AA	449		2	9	14
	AA > 2 ans												
9	AA + 1 an	425	3	19	14	>	5	2/3 AA	428		2	7	16
	AA > 2 ans												
8	AA + 1 an	405	3	16	17	>	4	2/3 AA	410		2	5	18
	AA > 2 ans												
7	AA + 1 an	390	3	13	20	>	3	2/3 AA	395		2	3	20
	AA > 2 ans												
6	AA + 1 an	375	3	10	23	>	2	2/3 AA	380		2	1	22
	AA > 2 ans												
5	AA + 1 an	361	3	7	26	>	1	AA > 2 ans	365		1		23
	AA > 2 ans												
4	AA	348	2	5	28								
	SA												
3		340	2	3	30								
2		332	2	1	32								
1		327	1		33								

<b>Contrôleur de 2<sup>e</sup> classe</b>							
Éch.	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	
	→ 2015	2016					
13	486	492	-	31			>
12	466	472	4	27	4	≥ 2 ans	>
						< 2 ans	>
11	443	449	4	23	8	≥ 2 ans	>
						< 2 ans	>
10	422	428	4	19	12	≥ 2 ans et 8 m.	>
						< 2 ans et 8 m.	>
9	400	406	3	16	15	≥ 2 ans	>
						< 2 ans	>
8	386	392	3	13	18	≥ 2 ans	>
						< 2 ans	>
7	371	377	2	11	20	≥ 1 an et 4 m.	>
						< 1 an et 4 m.	>
6	358	364	2	9	22	≥ 1 an et 4 m.	>
						< 1 an et 4 m.	>
5	345	351	2	7	24	≥ 1 an et 4 m.	>
						< 1 an et 4 m.	>
4	335	341	2	5	26	≥ 1 an	>
3	332	338	2	3	28		
2	329	335	2	1	30		
1	326	332	1		31		

**Du  
29/12/2014  
au  
31/12/2016**

**Carrière dans les meilleurs délais (sans tenir compte de l'avancement d'échelon accéléré)**

Dans ce système de carrière, le grade de C1 est accessible à partir d'un an dans le 4<sup>e</sup> échelon de C2 par exapro. Après 6 ans de carrière, l'agent atteint le grade de C1, échelon 4

IM 348 jusqu'en 2015 et 354 à partir de 2016. Depuis le 6<sup>e</sup> échelon de C1 (soit après 4 ans dans le grade), il peut être promu CP échelon 2 IM 380 jusqu'en 2015, et 386 à partir

Contrôleur de 1 <sup>re</sup> classe							Contrôleur principal							
Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①		Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①
		→ 2015	2016							→ 2015	2016			
								11		562	568		23	
								10		540	546	3	20	3
13		515	521	-	31		>	9	AA	519	525	3	17	6
12	AA + 2 ans	491	497	4	27	4	>	8	¼ AA	494	500	3	14	9
	AA > 2 ans													
11	AA + 2 ans	468	474	4	23	8	>	7	¼ AA	471	477	3	11	12
	AA > 2 ans													
10	AA + 1 an	445	451	4	19	12	>	6	½ AA	449	455	2	9	14
	¾ AA > 2 ans et 8 m.													
9	¾ AA + 1 an	425	431	3	16	15	>	5	2/3 AA	428	434	2	7	16
	AA > 2 ans													
8	AA + 1 an	405	411	3	13	18	>	4	2/3 AA	410	416	2	5	18
	AA > 2 ans													
7	½ AA + 1 an	390	396	2	11	20	>	3	AA	395	401	2	3	20
	3/2 AA > 1 an et 4 m.													
6	¾ AA + 1 an	375	381	2	9	22	>	2	AA	380	386	2	1	22
	3/2 AA > 1 an et 4 m.													
5	¾ AA + 1 an	361	367	2	7	24		1		365	371	1		23
	3/2 AA > 1 an et 4 m.													
4	3/2 AA	348	354	2	5	26								
	SA													
3		340	346	2	3	28								
2		332	338	2	1	30								
1		327	333	1		31								

de 2016, soit au bout de 10 ans de carrière en B. Il atteint l'échelon sommital de la catégorie IM 562 jusqu'en 2015, et 568, à partir de 2016, 22 ans plus tard, soit après 32 ans de carrière en B.

	Contrôleur de 2 <sup>e</sup> classe						Contrôleur					
	Éch.	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté	Éch.	Ancienneté reprise	IM		
		2017	2018							2017	2018	
<b>Depuis le 01/01/2017</b>	13	498	503	-	30		≥ 4 ans	>	13	SA	529	534
							< 4 ans	>	12	AA	500	504
	12	474	477	4	26	4		>	11	¼ AA	477	480
	11	453	457	3	23	7		>	10	AA	459	461
	10	440	441	3	20	10		>	9	AA	452	452
	9	429	431	3	17	13		>	8	2/3 AA + 1 an	433	436
	8	413	415	3	14	16	≥ 2 ans	>		AA > 2 ans		
							< 2 ans	>	7	½ AA + 1 an	413	416
	7	394	396	2	12	18	≥ 1 an et 4 m.	>	6	3/2 AA > 1 an et 4 m.		
							< 1 an et 4 m.	>		¼ AA + 1 an		
	6	379	381	2	10	20	≥ 1 an et 4 m.	>	5	3/2 AA > 1 an et 4 m.	385	390
							< 1 an et 4 m.	>		¼ AA + 1 an		
	5	366	369	2	8	22	≥ 1 an et 4 m.	>	4	3/2 AA > 1 an et 4 m.	373	379
							< 1 an et 4 m.	>		¼ AA + 1 an		
	4	356	361	2	6	24	≥ 1 an et 4 m.	>	3	3/2 AA	361	369
							< 1 an et 4 m.	>				
	3	349	355	2	4	26			2		354	362
	2	344	349	2	2	28			1		347	356
1	339	343	2		30							

**Carrière dans les meilleurs délais (sans tenir compte de l'avancement d'échelon accéléré)**

Dans ce système de carrière, le grade de C1 est accessible à partir du 4<sup>e</sup> échelon de C2 par exapro. Après 6 ans de carrière, l'agent atteint le grade de C1, échelon 3 IM 361 en 2017 et 2018, et 369 en 2019 (contrairement à ce qu'indique le tableau, du fait du gel indiciaire annoncé par Bercy pour 2018). Après 1 an dans le 5<sup>e</sup> échelon de C1 (soit au bout de 5 ans dans le grade), il peut être promu CP échelon 1 IM 389 pour 2017 et 2018, et 392 à partir de 2019

(contrairement à ce qui est indiqué dans le tableau, et suite au gel indiciaire annoncé par Bercy pour 2018), soit après 11 ans de carrière en B. Il atteint l'échelon sommital de la catégorie, IM 582 pour 2017 et 218, et 587 à partir de 2019, au bout de 24 ans dans le grade, et à l'issue de 35 ans de carrière, ses chances d'obtenir une promotion en catégorie A par liste d'aptitude sont nettement réduites.

de 1 <sup>re</sup> classe				Contrôleur principal							
ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①	ancienneté		Éch.	Ancienneté reprise	IM		ans	Durée carrière	Durée → dernier éch. ①
							2017	2018			
					11		582	587	-	24	
					10		569	569	3	21	3
-	30		≥ 3 ans	>	9	SA	548	551	3	18	6
			< 3 ans	>	8	AA	529	534	3	15	9
4	26	4		>	7	¾ AA	504	508	3	12	12
3	23	7		>	6	AA	480	484	3	9	15
3	20	10		>	5	2/3 AA	460	465	2	7	17
3	17	13		>		SA					
3	14	16		>	4	2/3 AA	437	441	2	5	19
2	12	18		>	3	AA	417	419	2	3	21
2	10	20		>	2	AA	402	404	2	1	23
2	8	22		>	1	½ AA	389	392	1		24
2	6	24									
2	4	26									
2	2	28									
2		30									

**Un tableau comparatif des situations, par rapport aux points d'étapes du système en vigueur jusqu'au 30/09/2010 donne ceci**

	<b>Au bout de 9 ans</b>	<b>Au bout de 26 ans</b>
<b>1- Du 18/11/1994 au 30/09/2010</b>	CP éch. 1 IM 377	CP éch. 7 (sommital) IM 514
<b>2- Du 01/10/2010 au 28/12/2014</b>	C1 éch. 5 (1 an) IM 361	CP éch. 8 (2 ans) IM 494 à 7 ans de l'échelon sommital
<b>3- Du 29/12/2014 au 31/12/2016</b>	C1 éch. 5 (1 an) IM 361 – 367 (2016)	CP éch. 9 IM 519 – 525 (2016) à 6 ans de l'échelon sommital
<b>4- Depuis le 01/01/2017</b>	C1 éch. 4 (1 an) IM 373 – 379 (2019)	CP éch. 8 (6 mois) IM 529 – 534 (2019) à 8 ans ½ de l'échelon sommital

Afin de comparer plus intrinsèquement les systèmes, et de ne pas attribuer à un dispositif les effets de l'évolution de point d'indice, les calculs de rémunération s'effectuent sur la base du point d'indice à 4,68 euros de février 2017. Le tableau en fin de chapitre permettra de réajuster les calculs

en fonction de la valeur du point d'indice de chaque période (les valeurs en francs des années antérieures à l'euro ont été converties en euros).

Il est tenu compte dans les calculs des abattements annuels bruts de 278 euros pour les années 2016, 2017 et 2018.

Afin de réaliser plus précisément l'effet des réformes successives de la catégorie B, les tableaux ci après proposent un comparatif de déroulements carrière sur une période de 36 ans à travers l'exemple « type », d'un agent débutant à l'échelon 1 du grade C2, projetés comme ci-dessous. Si un intervalle de 36 années ne correspond pas tout à fait à la durée de travail actuelle, elle représente toutefois une base de comparaison intermédiaire significative entre plusieurs époques où les durées de cotisation étaient sensiblement différentes. Le calcul de rémunération a été effectué de la manière la plus équitable qui soit vis-à-vis du P.P.C.R., en effet, nous n'avons pas considéré le fait que les possibilités de passage en catégorie A, pour d'un CP totalisant un certain nombre d'années dans les derniers échelons étaient beaucoup plus ouvertes par le passé qu'aujourd'hui, et que le gain indiciaire lors du reclassement au grade d'inspecteur était de l'ordre de 60 points (soit, transposé à aujourd'hui  $4,68 \times 60 = 280,80$  euros mensuels et  $280,8 \times 12 = 3\,369,60$  euros annuels).

	<b>A)</b> projection intégrale « théorique » dans le système de 2006 à 2010.	<b>B)</b> projection d'avant 2010 à après 2017 d'un agent recruté en 2008 ayant subi les diverses réformes	<b>C)</b> projection post 2017 sur la base de l'IM 2018, sans abattement annuel brut
<b>Exemple n°1 :</b> déroulement linéaire, promotion par T.A.	<b>1 A</b> (C2 12 ans, C1 14 ans, CP 10 ans)	<b>1 B</b> (C2 12 ans, C1 14 ans, CP 10 ans)	<b>1 C</b> (C2 12 ans, C1 14 ans, CP 10 ans)
<b>Exemple n°2 :</b> déroulement dans les délais les plus favorables (sans tenir compte de l'accélération de cadencement, promotion par concours pro ou exapro).	<b>2 A</b> (C2 11 ans, CP 25 ans)	<b>2 B</b> (C2 5 ans 8 mois, C1 5 ans 8 mois, CP 24 ans 8 mois).	<b>2 C</b> (C2 6 ans ½, C1 4 ans 1/4)

## C- EXEMPLE DE CARRIÈRES COMPARÉES

Déroulement de carrière linéaire d'un agent recruté C2 éch. 1 dans le système d'avant 2010 (1 A)					Déroulement de carrière linéaire et ayant subi les réformes							
<b>CP</b> (10 ans)	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon (IM x 4,68x mois dans l'échelon)								
	7	514	48	115464,96								
	6	490	48	110073,6								
	5	467	24	52453,44								
<b>Rémun. Grade</b>				<b>277992</b>								
<b>C1</b> (14 ans)	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon (IM x 4,68x mois dans l'échelon)								
	7	465	12	26114,4								
	6	443	36	74636,64								
	5	420	36	70761,6								
	4	405	30	56862								
	3	384	24	43130,88								
	2	370	24	41558,4								
1	362	6	10164,96									
<b>Rémun. Grade</b>				<b>323228,88</b>								
					<b>AVANT 2010</b>				<b>DE 2010 À 2013</b>			
<b>C2</b> (12 ans)	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon (IM x 4,68x mois dans l'échelon)	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon	IM	Mois passés	Rémun. échelon	
	7	362	30	50824,8								
	6	352	24	39536,64	6							
	5	339	18	28557,36	5							
	4	325	18	27378	4				334	16	25009,92	
	3	319	18	26872,56	3				325	24	36504	
	2	303	18	25524,74	2	303	12	17016,48	316	8	11831,04	
1	297	12	16679,52	1	297	12	16679,52					
<b>Rémun. Grade</b>				<b>215373,62</b>	<b>Rémun. Grade</b>							
<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>816594,5</b>	<b>Rémun. totale carrière</b>							





## DÉROULEMENT DE CARRIÈRE DANS LES MEILLEURS

(promotions par concours ou examen professionnel)

Système d'avant 2010 (2 A)					Exemple d'un agent recruté en						
					<b>DE 2010 À 2013</b>						
<b>C P (25 ans)</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon (IM x 4,68 x mois dans l'éch.)	Éch.	IM	Mois passés	Rém. éch.			
	7	514	108	259796,16							
	6	490	48	110073,6							
	5	467	36	78680,16							
	4	445	36	74973,6							
	3	421	30	59108,4							
	2	397	30	55738,8							
	1	377	24	42344,64							
<b>Rémun. Grade</b>				<b>680715,36</b>	<b>Rémun. Grade</b>						
<b>C 2 (11 ans)</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. échelon (IM x 4,68 x mois dans l'éch.)	<b>AVANT 2010</b>		<b>DE 2010 À 2013</b>				
	7	362	24	40659,84	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. éch.	IM	Mois passés	Rémun. éch.
	6	352	24	39536,64							
	5	339	18	28557,36							
	4	325	18	27378	4				334	12	18757,44
	3	319	18	26872,56	3				325	24	36504
	2	303	18	25524	2	303	12	17016,48	316	8	11831,04
	1	297	12	16679,52	1	297	12	16679,52			
<b>Rémun. Grade</b>				<b>205207,92</b>	<b>Rémun. grade</b>						
<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>885923,28</b>	<b>Rémun. totale carrière</b>						

## DÉLAIS D'UN AGENT RECRUTÉ C2 ÉCHELON 1

sans tenir compte du cadencement accéléré)

2008 ayant subi les réformes (2 B)					Système post P.P.C.R. (2 C)									
					<b>DE 2019 À 2044</b>					<b>POST P.P.C.R. (données 2018)</b>				
					<b>C P  (24 ans 8 m.)</b>	Éch.	IM.	Mois passés	Rémun. éch.	<b>CP  (25 ans 3 m.)</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. éch.
						11	587	14	38460,24		11	587	21	57690,36
						10	569	36	95865,12		10	569	36	95865,12
						9	551	36	92832,48		9	551	36	92832,48
						8	534	36	89968,32		8	534	36	89968,32
						7	508	36	85587,84		7	508	36	85587,84
						6	484	36	81544,32		6	484	36	81544,32
						5	465	24	52228,8		5	465	24	52228,8
						4	441	24	49533,12		4	441	24	49533,12
						3	419	24	47062,08		3	419	24	47062,08
						2	404	24	45377,28		2	404	24	45377,28
						1	392	6	11007,36		1	392	6	11007,36
<b>Rémun. grade</b>				<b>689466,96</b>	<b>Rémun. grade</b>				<b>708697,08</b>					
<b>DE 2014 À 2016</b>					<b>À PARTIR DE 2017</b>					<b>POST P.P.C.R. (données 2018)</b>				
IM → 2015	IM 2016	Mois → 2015	Mois 2016	Rémun. éch.	IM 2017	IM 2018	Mois IM 2017	Mois IM 2018	Rémun. éch.	<b>C1  (4 ans 3 m.)</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. éch.
361	367	4	12	27089,72		390		12	21717,07					
348		20		32572,8	373	379	12	4	27671,9					
<b>115566,05</b>					<b>Rémun. grade</b>					<b>90375,48</b>				
										<b>POST P.P.C.R. (données 2018)</b>				
										<b>C2  (6 ans 1/2)</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. éch.
											4	361	6 *	10136,88
											3	355	24	39873,6
2	349	24	39199,68											
1	343	24	38247,76											
<b>Rémun. grade</b>					<b>127457,92</b>									
<b>100788,48</b>					<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>926530,48</b>				
<b>905821,49</b>														

\* exemple pour une promotion en C1 en juin de l'année d'accès au 4<sup>e</sup> échelon.

## D- RÉMUNÉRATIONS COMPARÉES

Les tableaux suivants visent à comparer la rémunération indiciaire des 4 derniers systèmes de carrière, pour un agent débutant en douane sans ancienneté reprise. Comme dans les tableaux précédents, les calculs sont fondés sur une même valeur de point d'indice (4,68 en vigueur depuis février 2017), afin de permettre une comparaison intrinsèque des différents systèmes. Les projections s'effectuent sur une durée de 36 ans. Afin d'être le plus complets possible les projections ont été effectuées dans chaque système selon une évolution linéaire, puis dans les meilleurs délais, en intégrant l'effet du cadencement accéléré. Une projection fictive du cadencement accéléré a été effectuée dans le système P.P.C.R., afin d'évaluer les effets de la fin du cadencement. Le tableau ci-après, indiquant l'évolution de la valeur du point d'indice entre 1993 et 2017, permettra à celles et ceux qui le souhaitent, de reconstituer la rémunération réelle d'une période donnée, cette dernière étant à mettre en parallèle avec l'inflation cumulée depuis, afin de pouvoir comparer les niveaux de vie.

VALEUR DU POINT	
01/12/94	26,18 F soit 3,99 € <b>1</b> / 5,47 € <b>2</b>
01/03/95	26,49 F soit 4,04 € <b>1</b> / 5,43 € <b>2</b>
01/11/95	26,87 F soit 4,10 € <b>1</b> / 5,51 € <b>2</b>
01/03/97	27 F soit 4,12 € <b>1</b> / 5,36 € <b>2</b>
01/10/97	27,13 F soit 4,14 € <b>1</b> / 5,39 € <b>2</b>
01/04/98	27,35 F soit 4,17 € <b>1</b> / 5,40 € <b>2</b>
01/11/98	27,49 F soit 4,19 € <b>1</b> / 5,52 € <b>2</b>
01/04/99	27,62 F soit 4,21 € <b>1</b> / 5,42 € <b>2</b>
01/12/99	27,84 F soit 4,24 € <b>1</b> / 5,47 € <b>2</b>
01/12/00	27,98 F soit 4,27 € <b>1</b> / 5,40 € <b>2</b>
01/05/01	28,12 F soit 4,29 € <b>1</b> / 5,34 € <b>2</b>
01/11/01	28,32 F soit 4,32 € <b>1</b> / 5,38 € <b>2</b>

**1** Sur la base de 2017.

**2** Selon le convertisseur INSEE, en tenant compte de l'érosion monétaire due à l'inflation depuis l'année donnée par rapport à 2017. L'effet de cette dernière minore la rémunération fondée sur la valeur du point d'indice de près de 17 % de 1994 à 2017.

## **D'INDICE MENSUEL**

01/03/02	4,34 €
01/12/02	4,37 €
01/01/04	4,39 €
01/02/05	4,41 €
01/07/05	4,44 €
01/11/05	4,47 €
01/07/06	4,49 €
01/02/07	4,53 €
01/03/08	4,55 €
01/10/08	4,57 €
01/07/09	4,59 €
01/10/09	4,60 €
01/10/10	4,63 €
01/07/16	4,65 €
01/02/17	4,68 €



## POUR UNE CARRIÈRE LINÉAIRE

selon les minimas statutaires)

De 2010 à 2013																	
Sans cadencement accéléré					Cadencement accéléré												
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)		- 1 mois/an		- 2 mois/an		- 3 mois/an (maximal)						
CP	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ	CP	Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ	CP	Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ	CP	Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ			
		2010	2012														
22 ans 1/2	11	551	562	18	47342,88	23 ans	38,7	101787,19	23 ans 8 m	52,5	138083,4	24 ans 10 m	87	228823,92	26 ans	121,5	319564,44
	10	535	540	36	90979,2		34,2	86430,24		33	83397,6		30	75816		27	68234,4
	9	519		36	87441,12		34,2	83069,06		33	80154,36		30	72867,6		27	65580,84
	8	494		36	83229,12		34,2	79067,66		33	76293,36		30	69357,6		27	62421,84
	7	471		36	79354,08		34,2	75386,37		33	72741,24		30	66128,4		27	59515,56
	6	449		24	50431,68		22,8	47910,09		22	46229,04		20	42026,4		18	37823,76
	5	428		24	48072,96		22,8	45669,31		22	44066,88		20	40060,8		18	36054,72
	4	410		24	46051,2		22,8	43748,64		22	42213,6		20	38379		18	34538,4
	3	395		24	44366,4		22,8	42148,08		22	40669,2		20	36972		18	33274,8
	2	380		12	21340,8		11,4	20273,76		11	19562,4		10	17784		9	15390
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>598609,44</b>	<b>625490,4</b>		<b>643411,08</b>		<b>688215,72</b>		<b>732398,76</b>					
C1 2 ans	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.	C1 2 ans	Mois passés	Rémun. Éch.	C1 1 an 10 m	Mois passés	Rémun. Éch.	C1 1 an 2/3	Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ	C1 1 an 1/2	Mois passés	Rémun. Éch.	
	6	375	18 Ⓣ	31590		17,1	30010,5		16,5	28957,5		15	26325		13,5	23692,5	
	5	361	6	10136,88		5,7	9630,03		5,5	9292,14		5	8447,4		4,5	7602,66	
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>41726,88</b>	<b>39640,53</b>		<b>38249,64</b>		<b>34772,4</b>		<b>31295,16</b>					
C2 11 ans 1/2	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.	C2 11 ans	Mois passés	Rémun. Éch.	C2 10 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch.	C2 9 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch. Ⓣ	C2 8 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch.	
	6	358	18 Ⓣ	30157,92		17,1	28650,02		16,5	27644,76		15	25131,6		13,5	22618,44	
	5	345	36	58125,6		34,2	55219,32		33	53281,8		30	48438		27	43594,2	
	4	334	24	37514,88		22,8	35639,13		22	34388,64		20	31262,4		18	28136,16	
	3	325	24	36504		22,8	34678,8		22	33462		20	30420		18	27378	
	2	316	24	35493,12		22,8	33718,46		22	32535,36		20	29577,6		18	26619,84	
	1	310	12	17409,6		11,4	16539,12		11	15958,8		10	14508		9	13057,2	
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>215205,12</b>	<b>204444,85</b>		<b>197271,36</b>		<b>179337,6</b>		<b>161403,84</b>					
<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>855541,44</b>	<b>869575,78</b>		<b>878932,08</b>		<b>902325,72</b>		<b>925097,7</b>					

## COMPARATIF DES DIFFÉRENTS SYSTÈMES

(promotions par tableaux d'avancement)

De 2014 à 2016																						
Sans cadencement accéléré					Cadencement accéléré																	
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)			- 1 mois/an			- 2 mois/an			- 3 mois/an (maximal)								
CP 23 ans 1/3	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. ①	CP 23 ans 11 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①	CP 24 ans 5 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①	CP 25 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch. ①	CP 26 ans 5 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①					
		→	2015															2016				
		11	562	568	46		122279,04			65,3	173583,07			78,2		207874,36		110,4	293469,69		142,5	378799,2
		10	540	546	36		91990,08			34,2	87390,57			33		84324,24		30	76658,4		27	68992,56
		9	519	525	36		88452			34,2	84029,4			33		81081		30	73710		27	66339
		8	494	500	36		84240			34,2	80028			33		77200		30	70200		27	63180
		7	471	477	36		80364,96			34,2	76346,71			33		73667,88		30	66970,8		27	60273,72
		6	449	455	24		51105,6			22,8	48550,32			22		46846,8		20	42588		18	38329,2
		5	428	434	24		48746,88			22,8	46309,53			22		44684,64		20	40622,4		18	36560,16
		4	410	416	24		46725,12			22,8	44388,86			22		42831,36		20	38937,6		18	35043,84
	3	395	401	18	33780,24		17,1	32091,22		16,5	30965,22		15	28150,2		13,5	25335,18					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>647683,92</b>				<b>672717,68</b>				<b>689475,5</b>				<b>731307,09</b>			<b>772852,86</b>		
C1 1 an et 2m.	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. ①	C1 1 an 1 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C1 1 an 1 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C1 1 an	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C1 11 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①					
		→	2015															2016				
		7	390	396	6 ②		11119,68			5,7	10378,36			5,5		10193,04		5	9266,4		4,5	8339,76
	6	375	381	8	14264,64		7,6	13551,4		7,3	13016,48		6,6	11768,32		6	10698,48					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>25384,32</b>				<b>23929,76</b>				<b>23209,88</b>				<b>21034,72</b>			<b>19038,24</b>		
C2 11 ans 1/2	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. ①	C2 11 ans	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C2 10 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C2 9 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch. ①	C2 8 ans 7 m.	Mois passés	Rémun. Éch. ①					
		→	2015															2016				
		7	371	377	6 ②		10586,16			5,7	10056,85			5,5		9703,98		5	8821,8		4,5	7939,62
		6	358	364	24		40884,48			22,8	38840,25			22		37477,44		20	34070,4		18	30663,36
		5	345	351	24		39424,32			22,8	37453,1			22		36138,96		20	32853,6		18	29568,24
		4	335	341	24		38301,12			22,8	36386,04			22		35109,36		20	31917,6		18	28725,84
		3	332	338	24		37964,16			22,8	36065,95			22		34800,48		20	31636,8		18	28473,12
		2	329	335	24		37627,2			22,8	35425,72			22		34491,6		20	31356		18	28220,4
	1	326	332	12	18645,12		11,4	17712,86		11	17091,36		10	15537,6		9	13983,84					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>223432,56</b>				<b>211940,79</b>				<b>204813,18</b>				<b>186193,8</b>			<b>167574,42</b>		
<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>896500,8</b>				<b>908588,23</b>				<b>917498,56</b>				<b>938535,61</b>			<b>959465,52</b>		



## POUR UNE CARRIÈRE LINÉAIRE

selon les minimas statutaires)

Depuis 2017																												
Sans cadencement accéléré					Projection fictive du cadencement accéléré dans la carrière P.P.C.R.																							
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)			- 1 mois/an			- 2 mois/an			- 3 mois/an (maximal)														
Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €	Mois passés	Rémun. Éch. €												
	2017	2018																										
CP 23 ans 5 m.	11	582	587	22,5	61811,1	CP 24 ans	43	118127,88	CP 24 ans 1/2	56,7	155763,97	CP 25 ans 1/2	90,8	249442,12	CP 26 ans 7 m	124,9	343120,28											
	10	569	569	36	95865,12		34,2	91071,86		33	87876,36		30	79887,6		27	71898,84											
	9	548	551	36	92832,48		34,2	88190,85		33	85096,44		30	77360,4		27	69624,36											
	8	529	534	36	89968,32		34,2	85469,9		33	82470,96		30	74973,6		27	67476,24											
	7	504	508	36	85587,84		34,2	81308,44		33	78455,52		30	71323,2		27	64190,88											
	6	480	484	36	81544,32		34,2	77467,1		33	74748,96		30	67953,6		27	61158,24											
	5	460	465	24	52228,8		22,8	49617,36		22	47876,4		20	43524		18	39171,6											
	4	437	441	24	49533,12		22,8	47056,46		22	45405,36		20	41277,6		18	37149,84											
	3	417	419	24	47062,08		22,8	44708,97		22	43140,24		20	39218,4		18	35296,56											
	2	402	404	6	11344,32		5,7	10777,1		5,5	10398,96		5	9453,6		4,5	8508,24											
Rémun. dans le grade				667777,5	693795,92			711233,17			754414,12			797595,08														
C1 2 ans 1m.	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 2 ans	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 1 an 11m	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 1 an 3/4	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 1 an 7m	Mois passés	Rémun. Éch. €											
		2017	2018																									
		6	398															401	18	33780,24	17,1	32091,22	16,5	30965,22	15	28150,2	13,5	25335,18
5	385	390	7,5	13689	7,1	12958,92	6,8	12411,36	6,2	11316,24	5,6	10221,12																
Rémun. dans le grade				47469,24	45050,14			43376,58			39466,44			35556,3														
C2 10 ans 1/2	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 10 ans	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 9 ans 7m	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 8 ans 3/4	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 7 ans 10m	Mois passés	Rémun. Éch. €											
		2017	2018																									
		6	379															381	6	10698,48	5,7	10163,55	5,5	9806,94	5	8915,4	4,5	8023,86
		5	366															369	24	42508,8	22,8	39373,77	22	37992,24	20	34538,4	18	31084,56
		4	356															361	24	40547,52	22,8	38520,14	22	37168,56	20	33789,6	18	30410,64
		3	349															355	24	39873,6	22,8	37879,92	22	36550,8	20	33228	18	29905,2
		2	344															349	24	39199,68	22,8	37239,69	22	35933,04	20	32666,4	18	29399,76
1	339	343	24	38525,76	22,8	36599,47	22	35315,28	20	32104,8	18	28894,32																
Rémun. dans le grade				211353,84	199776,54			192766,86			175242,6			157718,34														
Rémun. totale carrière				926600,58	938622,6			947376,61			969123,16			990869,72														

## COMPARATIF DES DIFFÉRENTS SYSTÈMES

(promotions par examen)

De 2006 à 2009																
Sans cadencement accéléré					Cadencement accéléré											
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)		- 1 mois/an		- 2 mois/an		- 3 mois/an (maximal)					
	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.		Mois passés	Rémun. Éch.		Mois passés	Rémun. Éch.		Mois passés	Rémun. Éch.		Mois passés	Rémun. Éch.
<b>CP</b> <b>25 ans</b>					<b>CP</b> <b>25 ans</b> <b>1/2</b>			<b>CP</b> <b>26 ans</b>			<b>CP</b> <b>26 ans</b> <b>3/4</b>			<b>CP</b> <b>27 ans</b> <b>3/4</b>		
	7	514	96	230929,92		112,8	271342,65		124	298284,48		152	365639,04		180	432993,6
	6	490	48	110073,6		45,6	104569,92		44	100900,8		40	91728		36	82555,2
	5	467	36	78680,16		34,2	74746,15		33	72123,48		30	65566,8		27	59010,12
	4	445	36	74973,6		34,2	71224,92		33	68725,8		30	62478		27	56230,2
	3	421	30	59108,4		28,5	56152,98		27,5	54182,7		25	49257		22,5	44331,3
	2	397	30	55738,8		28,5	52951,86		27,5	51093,9		25	45449		22,5	41804,1
	1	377	24	42344,64		22,8	40227,4		22	38815,92		20	35287,2		18	31758,48
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>651849,12</b>	<b>671215,88</b>		<b>684127,08</b>		<b>715405,04</b>		<b>748683</b>					
<b>C2</b> <b>11 ans</b>					<b>C2</b> <b>10 ans</b> <b>1/2</b>			<b>C2</b> <b>10 ans</b>			<b>C2</b> <b>9 ans</b> <b>1/4</b>			<b>CP</b> <b>8 ans</b> <b>1/4</b>		
	7	362	24	40659,84		22,8	38626,84		22	37271,52		20	33883,2		18	30494,88
	6	352	24	39536,64		22,8	37559,8		22	36241,92		20	32947,2		18	29652,48
	5	339	18	28557,36		17,1	27129,49		16,5	26177,58		15	23797,8		13,5	21418,02
	4	325	18	27378		17,1	26009,1		16,5	25096,5		15	22815		13,5	20533,5
	3	319	18	26872,56		17,1	25528,93		16,5	24633,18		15	22393,8		13,5	20154,42
	2	303	18	25524		17,1	24248,48		16,5	23397,66		15	21270,6		13,5	19143,54
	1	297	12	16679,52		11,4	15845,54		11	15289,56		10	13899,6		9	12509,64
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>205207,92</b>	<b>194948,18</b>		<b>188107,92</b>		<b>171007,2</b>		<b>153906,48</b>					
<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>857057,04</b>	<b>866164,06</b>		<b>872235</b>		<b>886412,24</b>		<b>902589,48</b>					

## DE CARRIÈRE DANS LES MEILLEURS DÉLAIS

ou concours pro)

De 2010 à 2013																			
Sans cadencement accéléré					Cadencement accéléré														
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)			- 1 mois/an			- 2 mois/an			- 3 mois/an (maximal)					
CP 26 ans	Éch.	IM		Mois	Rémun.	CP 26 ans 1/2	Mois	Rémun.	CP 26 ans 3/4	Mois	Rémun.	CP 27 ans 2/3	Mois	Rémun.	CP 28 ans 1/2	Mois	Rémun.		
	2010	2012	passés	Éch. Ⓣ	passés		Éch. Ⓣ	passés		Éch. Ⓣ	passés		Éch. Ⓣ	passés		Éch. Ⓣ	passés	Éch. Ⓣ	
	11	551	562	36	94685,76		55,8	146762,92		69	181481,04		102	268276,32		135	355071,6		
	10	535	540	36	90979,2		34,2	86430,24		33	83397,6		30	75816		27	68234,4		
	9	519		36	87441,12		34,2	83069,06		33	80154,36		30	72867,6		27	65580,84		
	8	494		36	83229,12		34,2	79067,66		33	76293,36		30	69357,6		27	62421,84		
	7	471		36	79354,08		34,2	75386,37		33	72741,24		30	66128,4		27	59515,56		
	6	449		24	50431,68		22,8	47910,09		22	46229,04		20	42026,4		18	37823,76		
	5	428		24	48072,96		22,8	45669,31		22	44066,88		20	40060,8		18	36054,72		
	4	410		24	46051,2		22,8	43748,64		22	42213,6		20	38376		18	34538,4		
	3	395		24	44366,4		22,8	42148,08		22	40669,2		20	36972		18	33274,8		
2	380		24	42681,6	22,8	40547,52	22	39124,8	20	35568	18	32011,2							
1	365		12	20498,4	11,4	19473,48	11	18790,2	10	17082	9	15373,8							
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>687791,52</b>				<b>710213,37</b>				<b>725161,32</b>				<b>762531,12</b>			<b>799900,92</b>
C1 4 ans	Éch.	IM		Mois	Rémun.	C1 3 ans 3/4	Mois	Rémun.	C1 3 ans 3/4	Mois	Rémun.	C1 3 ans 1/3	Mois	Rémun.	C1 3 ans	Mois	Rémun.		
	5	361	24	40547,52	22,8		38520,14	22		37168,56	20		33789,6	18		30410,64			
4	348		24	39087,36	22,8	37132,99	22	35830,08	20	32572,8	18	29315,52							
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>79634,88</b>				<b>75653,13</b>				<b>72998,64</b>				<b>66362,4</b>			<b>59726,16</b>
C2 6ans	Éch.	IM		Mois	Rémun.	C2 5 ans 3/4	Mois	Rémun.	C2 5 ans 1/2	Mois	Rémun.	C2 5 ans	Mois	Rémun.	C2 4 ans 1/2	Mois	Rémun.		
	4	334		12	18757,44		11,4	17819,56		11	17194,32		10	15631,2		9	14068,08		
	3	325		24	36504		22,8	34678,8		22	33462		20	30420		18	27378		
	2	316		24	35493,12		22,8	33718,46		22	32535,36		20	29577,6		18	26619,84		
	1	310		12	17409,6		11,4	16539,12		11	15958,8		10	14508		9	13057,2		
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>108164,16</b>				<b>102755,94</b>				<b>99150,48</b>				<b>90136,8</b>			<b>81123,12</b>
<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>875590,56</b>				<b>888622,44</b>				<b>897310,44</b>				<b>919030,32</b>			<b>940750,2</b>

## COMPARATIF DES DIFFÉRENTS SYSTÈMES

(promotions par examen)

**De 2014 à 2016**

Sans cadencement accéléré					Cadencement accéléré																
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)			- 1 mois/an			- 2 mois/an			- 3 mois/an (maximal)							
Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①					
	→ 2015	2016																			
<b>CP</b> 25 ans 1/2	11	562	568	48	127595,52	67,2	178633,72		80	212659,2		112	297722,88		144	382786,56					
	10	540	546	36	91990,08	34,2	87390,57		33	84324,24		30	76658,4		27	68992,56					
	9	519	525	36	88452	34,2	84029,4	<b>CP</b>	33	81081	<b>CP</b>	30	73710	<b>CP</b>	27	66339					
	8	494	500	36	84240	34,2	80028	<b>CP</b>	33	77220	<b>CP</b>	30	70200	<b>CP</b>	27	63180					
	7	471	477	36	80364,96	34,2	76346,71	<b>CP</b>	33	73667,88	<b>CP</b>	30	66970,8	<b>CP</b>	27	60273,72					
	6	449	455	24	51105,6	22,8	48550,32	<b>CP</b>	22	46846,8	<b>CP</b>	20	42588	<b>CP</b>	18	38329,2					
	5	428	434	24	48746,88	22,8	46309,53	<b>CP</b>	22	44684,64	<b>CP</b>	20	40622,4	<b>CP</b>	18	36560,16					
	4	410	416	24	46725,12	22,8	44388,86	<b>CP</b>	22	42831,36	<b>CP</b>	20	38937,6	<b>CP</b>	18	35043,84					
	3	395	401	24	45040,32	22,8	42788,3	<b>CP</b>	22	41286,96	<b>CP</b>	20	37533,6	<b>CP</b>	18	33780,24					
	2	380	386	18	32516,64	17,1	30890,81	<b>CP</b>	16,5	29806,92	<b>CP</b>	15	27097,2	<b>CP</b>	13,5	24387,48					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>696777,12</b>				<b>719356,22</b>				<b>734409</b>				<b>772040,88</b>				<b>809672,76</b>
<b>C1</b> 4 ans 1/2	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①				
		→ 2015	2016																		
	6	375	381	6 ②	10698,48	<b>C1</b>	5,7	10163,55	<b>C1</b>	5,5	9806,94	<b>C1</b>	5	8915,4	<b>C1</b>	4,5	8023,86				
	5	361	367	24	41221,44	<b>C1</b>	22,8	39160,36	<b>C1</b>	22	37786,32	<b>C1</b>	20	34351,2	<b>C1</b>	18	30916,08				
4	348	354	24	39761,28	<b>C1</b>	22,8	37773,21	<b>C1</b>	22	36447,84	<b>C1</b>	20	33134,4	<b>C1</b>	18	29820,96					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>91681,2</b>				<b>87097,12</b>				<b>84041,1</b>				<b>76401</b>				<b>68760,9</b>
<b>C2</b> 6 ans	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. *		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①		Mois passés	Rémun. Éch. ①				
		→ 2015	2016																		
	4	335	341	12	19150,56	<b>C2</b>	11,4	18193,03	<b>C2</b>	11	17554,68	<b>C2</b>	10	15958,8	<b>C2</b>	9	14362,92				
	3	332	338	24	37964,16	<b>C2</b>	22,8	36065,95	<b>C2</b>	22	34800,48	<b>C2</b>	20	31636,8	<b>C2</b>	18	28473,12				
	2	329	335	24	37627,2	<b>C2</b>	22,8	35745,84	<b>C2</b>	22	34491,6	<b>C2</b>	20	31356	<b>C2</b>	18	28220,4				
1	326	332	12	18645,12	<b>C2</b>	11,4	17712,86	<b>C2</b>	11	17091,36	<b>C2</b>	10	15537,6	<b>C2</b>	9	13983,84					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>113387,04</b>				<b>107717,68</b>				<b>103938,12</b>				<b>94489,2</b>				<b>85040,28</b>
<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>901845,36</b>				<b>914171,02</b>				<b>922388,22</b>				<b>942931,08</b>				<b>963473,94</b>

- ① Sur la base de l'IM 2016.
- ② Pour une promotion au 6<sup>e</sup> mois de l'année où les conditions minimales statutaires sont atteintes.
- ③ Sur la base de l'IM 2018, sans déduction de l'abattement annuel brut.
- ④ Sur la base de l'IM 2012.

# DE CARRIÈRE DANS LES MEILLEURS DÉLAIS

ou concours pro)

Depuis 2017																	
Sans cadencement accéléré (conditions d'application de la réforme)					Projection fictive du cadencement accéléré dans la carrière P.P.C.R.												
					- 0,6 mois/an (moyenne cat. B)			- 1 mois/an			- 2 mois/an			- 3 mois/an (maximal)			
CP 25 ans 1/4	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	CP 25 ans 10 m	Mois passés	Rémun. Éch. €	CP 26 ans 1m	Mois passés	Rémun. Éch. €	CP 27 ans 1 m	Mois passés	Rémun. Éch. €	CP 27 ans 11	Mois passés	Rémun. Éch. €
	2017	2018															
	11	582	587	21	57690,36		41,5	114007,14		55,3	151917,94		89,5	245870,82		123,75	339961,05
	10	569	569	36	95865,12		34,2	91071,86		33	87876,36		30	79887,6		27	71898,84
	9	548	551	36	92832,48		34,2	88190,85		33	85096,44		30	77360,4		27	69624,36
	8	529	534	36	89968,32		34,2	85469,9		33	82470,96		30	74973,6		27	67476,24
	7	504	508	36	85587,84		34,2	81308,44		33	78455,52		30	71323,2		27	64190,88
	6	480	484	36	81544,32		34,2	77467,1		33	74748,96		30	67953,6		27	61158,24
	5	460	465	24	52228,8		22,8	49617,36		22	47876,4		20	43524		18	39171,6
	4	437	441	24	49533,12		22,8	47056,46		22	45405,36		20	41277,6		18	37149,84
3	417	419	24	47062,08	22,8	44708,97	22	43140,24	20	39218,4	18	35296,56					
2	402	404	24	45377,28	22,8	43108,41	22	41595,84	20	37814,4	18	34032,96					
1	389	392	6	11007,36	5,7	10456,99	5,5	10090,08	5	9172,8	4,5	8255,52					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>708697,08</b>	<b>732463,48</b>			<b>748674,1</b>			<b>788376,42</b>			<b>828216,09</b>		
C1 4 ans 1/4	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 4 ans	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 3 ans 11m	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 3 ans 1/2	Mois passés	Rémun. Éch. €	C1 3 ans 2 m	Mois passés	Rémun. Éch. €
	2017	2018															
	5	385	390	12	21902,4		11,4	20807,28		11	20077,2		10	18252		9	16426,8
	4	373	379	24	42569,28		22,8	40440,81		22	39021,84		20	35474,4		18	31926,96
3	361	369	15	25903,8	14,25	24608,61	13,7	23658,8	12,5	21586,5	11,25	19427,85					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>90375,48</b>	<b>85856,7</b>			<b>82757,84</b>			<b>75312,9</b>			<b>67781,61</b>		
C2 6 ans 1/2	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 6 ans 2m	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 6 ans	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 5 ans 5 m	Mois passés	Rémun. Éch. €	C2 4 ans 11 m	Mois passés	Rémun. Éch. €
	2017	2018															
	4	356	361	6	10136,88		5,7	9630,03		5,5	9292,14		5	8447,4		4,5	7602,66
	3	349	355	24	39873,6		22,8	37879,92		22	36550,8		20	33228		18	29905,2
	2	344	349	24	39199,68		22,8	37239,6		22	35933,04		20	32666,4		18	29399,76
1	339	343	24	35525,76	22,8	36599,47	22	35315,28	20	32104,8	18	28894,32					
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>124735,92</b>	<b>121349,02</b>			<b>117091,26</b>			<b>106446,6</b>			<b>95801,94</b>		
<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>923808,48</b>	<b>939669,2</b>			<b>948523,2</b>			<b>970135,92</b>			<b>991799,64</b>		

## Résumé des comparatifs de rémunération indiciaire sur 36 ans des différents systèmes de carrière sur la base d'un même point d'indice (4,68)

		Carrière linéaire (promotion par T.A. dans les délais minimums statutaires)				Carrière dans les meilleurs délais (promotion par concours pro ou exapro)				
		- 0,6 mois/an	- 1 mois/an	- 2 mois/an	- 3 mois/an	- 0,6 mois/an	- 1 mois/an	- 2 mois/an	- 3 mois/an	
Avant 2010	①	+ 1,15 % + 9717,75 €	+ 1,91 % + 16195,86 €	+ 3,83 % + 32391 €	+ 5,75 % + 48616,14 €	+ 1,06 % + 9107,02 €	+ 1,77 % + 15177,96 €	+ 3,42 % + 29355,2 €	+ 5,31 % + 45532,44 €	
	②	- 7,66 % - 70977,87 €	- 6,97 % - 64499,76 €	- 5,32 % - 48304,62 €	- 3,47 % - 32079,48 €	- 6,55 % - 60644,42 €	- 5,89 % - 54573,48 €	- 4,36 % - 40396,24 €	- 2,62 % - 24219 €	
De 2010 à 2013	①	+ 1,64 % + 14034,34 €	+ 2,73 % + 23390,64 €	+ 5,46 % + 46784,28 €	+ 8,13 % + 69556,26 €	+ 1,48 % + 13031,88 €	+ 2,48 % + 21719,88 €	+ 4,96 % + 43439,76 €	+ 7,44 % + 65159,64 €	
	②	- 6,05 % - 55962,08 €	- 5,04 % - 46605,78 €	- 2,51 % - 23212,14 €	- 0,99 % - 440,16 €	- 4,13 % - 38186,04 €	- 3,19 % - 29498,04 €	- 0,84 % - 7778,16 €	+ 1,5 % + 13941,72 €	
De 2014 à 2016	①	+ 1,34 % + 12087,43 €	+ 2,34 % + 20997,76 €	+ 4,68 % + 42034,81 €	+ 7,02 % + 62964,72 €	+ 1,36 % + 12325,66 €	+ 2,27 % + 20542,86 €	+ 4,55 % + 41085,72 €	+ 6,83 % + 61628,58 €	
	②	- 1,84 % - 16949,63 €	- 1 % - 8039,3 €	+ 1,40 % + 12997,75 €	+ 3,66 % + 33927,66 €	- 1,37 % - 12637,46 €	- 0,49 % - 4420,26 €	+ 1,73 % + 16122,6 €	+ 3,95 % + 36665,46 €	
Depuis 2017 (PPCR sur la base de l'IM 2018 sans abattement annuel brut, projection fictive)		①	+ 1,41 % + 13084,74 €	+ 2,35 % + 21838,75 €	+ 4,7 % + 43585,3 €	+ 7,05 % + 65331,86 €	+ 1,38 % + 12860,72 €	+ 2,34 % + 21714,72 €	+ 4,67 % + 43327,44 €	+ 7,01 % + 64991,16 €

① Par rapport au même système de carrière sans cadencement accéléré (projection fictive pour la carrière P.P.C.R.).

② Par rapport au système PPCR IM 2018 sans abattement annuel brut.

## E- ÉVOLUTION COMPARÉE RÉMUNÉRATION

		<b>1994</b> <b>①</b>	<b>1995</b>	<b>1996</b>	<b>1997</b>	<b>1998</b>	<b>1999</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>
Point d'indice mensuel		3,99	4,09	4,09	4,13	4,19	4,24	4,26	4,31	4,37	4,37	4,39
Évolution rémunération	Revalo pt indice ④		2,50%	0	0,97%	1,45%	1,19%	0,47%	1,17%	1,39%	0	0,45%
	Réforme carrière ou revalo grilles ind. ⑤											
	Total :		2,50%	0	0,97%	1,45%	1,19%	0,47%	1,17%	1,39%	0	0,45%
Inflation annuelle		1,70%	1,90%	2,00%	1,20%	0,60%	0,50%	1,70%	1,60%	2,00%	2,10%	2,10%
Écart salaire indiciaire / inflation sur l'année			+ 0,60%	-2,00%	-0,23%	0,85%	0,69%	-1,23%	-0,43%	-0,61%	-2,10%	-1,45%
Inflation cumulée depuis 1994			3,60%	5,60%	6,80%	7,40%	8,09%	9,79%	11,39%	13,39%	15,49%	17,59%
Revalorisation du salaire indiciaire cumulée depuis 1994			2,50%	2,50%	3,47%	4,92%	6,11%	6,58%	7,75%	9,14%	9,14%	9,59%
Écart entre l'évolution cumulée de la rémunération indiciaire et l'inflation			- 1,1 %	- 3,1 %	- 3,33 %	- 2,48 %	- 1,98 %	- 3,21 %	- 3,64 %	- 4,25 %	- 6,35 %	- 8 %
SMIC mensuel brut en euros ⑥		916,16	952,75	976,71	1015,87	1036,22	1049,11	1082,6	1127,23	1154,27	1215,11	1286,09
Évolution annuelle de la rémunération brute du SMIC			+ 3,99%	+ 2,51%	+ 4,00 %	+ 2,00 %	+ 1,26 %	+ 3,19 %	+ 4,12 %	+ 2,39%	+ 5,27 %	+ 5,84 %
Évolution cumulée du SMIC depuis 1994			+ 3,99%	+ 6,5 %	+ 10,5 %	+ 12,5 %	+ 13,76 %	+ 16,95 %	+ 21,07 %	+ 23,46%	28,73%	+ 34,57%
Écart SMIC brut/ inflation sur l'année			+2,09 %	+0,51 %	+ 2,8 %	+ 1,4 %	+ 0,76 %	+ 1,49 %	+ 2,52 %	+ 0,39 %	+ 3,17 %	+ 3,74 %
Écart entre la rémunération du SMIC brut et l'inflation (cumulé depuis 1994)			2,09%	+ 2,6 %	+ 5,4 %	+ 6,8 %	+ 7,56 %	+ 9,05 %	+ 11,57 %	+ 11,96 %	+ 15,13 %	+18,87 %
Évolution de la rémunération indemnitaire mensuelle moyenne pour la cat. B ⑦		1672,12	1713,92	1713,92	1730,54	1755,94	1776,89	1785,27	1815,61	1831,37	1831,37	1839,75
Évolution du rapport salaire indiciaire/SMIC		1,82	1,79	1,75	1,7	1,69	1,69	1,64	1,6	1,58	1,5	1,43
Évolution annuelle salaire indiciaire/SMIC			- 1,65 %	- 2,24 %	- 2,86 %	- 0,59 %	0	- 2,96 %	- 2,44 %	- 1,25 %	- 5,07 %	- 4,67 %
Évolution cumulée salaire indiciaire/SMIC depuis 1994			- 1,65 %	- 3,89 %	- 6,75 %	- 7,34 %	- 7,34 %	- 10,3 %	- 12,74 %	- 13,99 %	- 19,06 %	- 23,73 %
P.I.B. en milliers d'euros par habitant		20	20,6	21,1	21,7	22,6	23,3	24,4	25,2	25,8	26,3	27,3
Évolution annuelle du PIB			+ 3 %	+ 2,42 %	+ 2,84 %	+ 4,14 %	+ 3 %	+ 4,72 %	+ 3,27 %	+ 2,38 %	+ 1,93 %	+ 3,8 %
Évolution cumulée du PIB depuis 1994			+ 3 %	+ 5,42 %	+ 8,26 %	+ 12,4 %	+ 15,4 %	+ 20,12 %	+ 23,39 %	+ 25,77 %	+ 27,7 %	+ 31,5 %
Évolution cumulée du PIB par rapport à l'inflation depuis 1994			+ 0,5 %	+ 2,92 %	+ 4,79 %	+ 7,48 %	+ 9,29 %	+ 13,54 %	+ 15,64 %	+ 16,63 %	+ 18,56 %	+ 21,91 %
Évolution cumulée du SMIC par rapport au PIB depuis 1994			+ 0,99%	+ 1,08 %	+ 2,24%	+ 0,1 %	-1,64	-3,17%	-2,32%	-2,31%	1,03%	+ 3,07 %
Évolution cumulée du PIB par rapport à la rémunération indemnitaire mensuelle moyenne pour la cat. B			-0,50%	-2,92%	-4,79%	-7,48%	-9,29%	-13,54%	-15,64%	-16,63%	-18,56%	-21,91%

## CATÉGORIE B/INFLATION/SMIC/PIB

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014 ②	2015	2016	2017 ③	2018
4,47	4,49	4,53	4,57	4,6	4,63	4,63	4,63	4,63	4,63	4,63	4,66	4,68	?
1,82%	0,44%	0,89%	0,88%	0,65%	0,65%	0	0	0	0	0	0,64%	0,42%	?
	0,85%				1,75%				3,14%		1,29%	1,03%	0,94%
1,82%	1,29%	0,89%	0,88%	0,65%	2,40%	0	0	0	3,14%	0	1,93%	1,45%	?
1,90%	1,60%	1,50%	2,80%	0,10%	1,50%	2,10%	2,00%	0,90%	0,50%	0,00%	0,20%	1,10%	?
-0,08%	-0,31%	-0,61%	-1,92%	0,55%	0,90%	-2,10%	-2,00%	-0,90%	2,64%	0,00%	1,73%	0,35%	?
19,49%	21,09%	22,59%	25,39%	25,49%	26,99%	29,09%	31,09%	31,99%	32,49%	32,49%	32,69%	33,79%	?
11,41%	12,70%	13,59%	14,47%	15,12%	17,52%	17,52%	17,52%	17,52%	20,66%	20,66%	22,59%	24,04%	?
- 8,08 %	- 8,39 %	- 9 %	- 10,92 %	- 10,37 %	- 9,47 %	- 11,57 %	- 13,57 %	- 14,47 %	- 11,83 %	- 11,83 %	- 10,1 %	- 9,75 %	?
1357,07	1254,28	1280,07	1321,02	1337,7	1343,77	1393,82	1425,67	1430,22	1445,38	1457,52	1466,62	1480,27	?
+5,51%	-7,58%	+ 2,05%	+ 3,19 %	+1,26 %	+ 0,45 %	+ 3,72 %	+ 2,28 %	+ 0,31 %	+ 1,05 %	+ 0,83 %	+ 0,62 %	+ 0,93 %	?
+40,08%	+ 32,50%	+ 34,55%	+37,74 %	+ 39 %	+ 39,45 %	+ 43,17 %	+ 45,45 %	+ 45,76 %	+ 46,81 %	+ 47,64 %	+ 48,26 %	+ 49,19 %	?
+ 3,61 %	- 9,18 %	+ 0,55 %	+ 0,39 %	+1,16 %	- 1,05 %	+1,62 %	+ 0,28 %	- 0,59 %	+ 0,55 %	+ 0,83 %	+ 0,42 %	- 0,77 %	?
+ 22,48 %	+ 13,3 %	+13,85 %	+14,24 %	+ 15,4 %	+ 14,35 %	+15,97 %	+ 16,25 %	+ 15,66 %	+ 16,21 %	+17,04 %	+17,46 %	+16,69 %	?
1873,28	1897,83	1914,74	1931,65	1944,33	1991,4	1991,4	1991,4	1991,4	2053,92	2053,92	2093,57	2124,89	?
1,38	1,51	1,49	1,46	1,45	1,48	1,42	1,39	1,39	1,42	1,4	1,42	1,43	?
- 3,5 %	+ 9,42 %	- 1,33 %	- 2,02 %	- 0,69 %	+ 2,06 %	- 4,06 %	- 2,12 %	0	+ 2,15 %	- 1,41 %	+ 1,42 %	+ 0,70 %	
- 27,3 %	- 17,81 %	- 19,14 %	- 21,16 %	- 21,85 %	- 19,79 %	- 23,85 %	- 25,97 %	- 25,97 %	- 23,82 %	- 25,23 %	- 23,81 %	- 23,11 %	?
28,1	29,2	30,4	31	30	30,8	31,5	31,8	32,1	32,3	32,8	33,3	33,9	?
+ 2,93 %	+ 3,91 %	+ 4,1 %	+ 1,97 %	- 3,33 %	+ 2,66 %	+ 2,27 %	+ 0,95 %	+ 0,94 %	+ 0,62	+ 1,54 %	+ 1,52 %	+ 1,8 %	?
+ 34,43 %	+ 38,34 %	+ 42,44 %	+ 44,41 %	+ 41,08 %	+ 43,74 %	+ 46,01 %	+ 46,96 %	+ 47,9 %	+ 48,52 %	+ 50,06 %	+ 51,58 %	+ 53,38 %	?
+ 23,02 %	+ 25,64 %	+ 28,85 %	+ 29,94 %	+ 25,96 %	+ 26,22 %	+ 28,49 %	+ 29,44 %	+ 30,38 %	+ 27,86 %	+ 29,4 %	+ 28,99 %	+ 29,34 %	?
5,65%	-5,84%	-7,89%	-6,67%	-2,08%	-4,29%	-2,84%	-1,51%	-2,14%	- 1,71 %	-2,42%	-3,32%	-4,19%	?
-23,02%	-25,64%	-28,85%	-29,94%	-25,96%	-26,22%	-28,49%	-29,44%	-30,38%	-27,86%	-29,40%	-28,99%	-29,34%	?

### Quelques chiffres sont à retenir du tableau précédent :

- L'évolution du SMIC brut entre 1994 et 2017 gagne plus de 16 % par rapport à l'inflation, dans le même temps, la rémunération indiciaire moyenne pour la catégorie B décroche de près de 10 % par rapport à cette même inflation.
- 10 % de revenus en plus, pour un agent dont la rémunération indiciaire est de l'ordre de 2000 € mensuels, c'est 200 € de plus par mois, soit 2 400 € à l'année, concrètement en termes de qualité de vie, cela représente une semaine de vacances aux Baléares, pour deux personnes en pension complète, en haute saison chaque année, l'achat d'un véhicule neuf de type berline compacte tous les 10 ans, ou au quotidien, vivre dans un logement 20 m<sup>2</sup> plus grand, ou encore, habiter en pavillon plutôt qu'en appartement.
- L'écart entre le SMIC et la rémunération indiciaire d'un contrôleur des douanes s'est réduit de près de 24 % entre 1994 et 2017, ce qui illustre à nouveau la régression salariale, et la dévalorisation de ce corps d'un point de vue sociétal.
- Pour 2018, le recul par rapport à l'inflation est à prévoir à la hausse, du fait du gel indiciaire (tant au niveau de la valeur du point d'indice, que de l'évolution de l'indice majoré prévue pour 2018).
- Entre 1994 et aujourd'hui, le salaire moyen d'un contrôleur des douanes progresse de 24 % environ, tandis que le PIB progresse de près de 54 %. Une équitable répartition de l'augmentation du PIB porterait l'évolution d'une rémunération indiciaire mensuelle de 2000 euros à 2 600 euros (soit 30 % de plus).
- Tandis que le niveau de vie de la catégorie B en douane chute de près de 10 % entre 1994 et 2017, le PIB lui augmente de plus de 50 % sur la même période, et la fortune des 500 Français les plus riches augmente de 700 % (pour un contrôleur des douanes cela représenterait un salaire passant de 2000 à 14 000 euros mensuels).

❶ Les grilles indiciaires de 1994 sont identiques à celle de la période 2006-2009, à l'exception des échelons mentionnés dans le présent tableau pour les grades de C2 et C1, revalorisés par le décret Jacob de 2006.

C 2	Éch.	ans	IM	Mois dans les échelons et rémunération sur la base du cadencement accéléré de -0,6 mois/an *		C 1	Éch.	ans	IM	Mois dans les échelons et rémunération sur la base du cadencement accéléré de -0,6 mois/an *	
	9	3	378	34,2	60501,16						
	8	3	361	34,2	57780,21						
	7	3	350	34,2	56019,6						
	6	2	336	22,8	35852,54						
	5	1 ½	325	17,1	26009,1						
	4	1 ½	318	17,1	25448,9						
	3	1 ½	307	17,1	24568,59						
	2	1 ½	299	17,1	23928,37		2	2	368	22,8	39267,07
	1	1	291	11,4	15525,43		1	1 ½	352	17,1	28169,85

\* Sur la base du point d'indice de février 2017 à 4,68 €

❷ Le calcul de rémunération indiciaire aux IM de 2014 sur la base du point d'indice à 4,68 donne les résultats suivants :

<b>Rémunération CP</b>	66461,87 € (2016 : 672717,68 €)
<b>Rémunération C1</b>	23741,64 € (2016 : 23929,76 €)
<b>Rémunération C2</b>	208579,62 € (2016 : 208579,62 €)
<b>Total carrière</b>	896963,3 € (2016 : 908588,23 €)



③ Les calculs relatifs à l'inflation se fondent sur un consensus de 1,1 % pour l'année. La rémunération calculée sur la base des IM 2017 pour une valeur du point d'indice mensuel à 4,68 donne les résultats suivants :

	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch.
		2017	2018		
<b>CP</b> <b>23 ans</b> <b>5 m</b>	11	582		22,5	61284,6
	10	569		36	95865,12
	9	548		36	92327,04
	8	529		36	89125,92
	7	504		36	84913,92
	6	480		36	80870,4
	5	460		24	51667,2
	4	437		24	49083,84
	3	417		24	46837,44
	2	402		6	11288,16
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>663263,64</b>
	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch.
		2017	2018		
<b>C1</b> <b>2 ans</b> <b>1m</b>					
	6	398		18	33527,52
	5	385		7,5	13513,5
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>47041,02</b>
	Éch.	IM		Mois passés	Rémun. Éch.
		2017	2018		
<b>C2</b> <b>10 ans 1/2</b>					
	6	379		6	10642,32
	5	366		24	41109,12
	4	356		24	39985,92
	3	349		24	39199,68
	2	344		24	38638,08
	1	339		24	38076,48
<b>Rémun. dans le grade</b>					<b>207651,6</b>
<b>Rémun. totale carrière</b>					<b>917956,26</b>

④ Pour simplifier, lorsque le point d'indice a été revalorisé plusieurs fois une même année, la revalorisation annuelle totale est retenue. Pour les années où le franc était en vigueur, la valeur a été convertie en euros. Les calculs se fondent par rapport à l'année précédente.

⑤ La revalorisation est calculée sur la base d'une même carrière linéaire type avec promotion par T.A., selon les minimas statutaires de chaque système, réévaluée en fonction de l'accélération de cadencement moyenne de la catégorie B (-0,6 mois/an), sauf pour la carrière P.P.C.R., à compter de 2017, qui supprime le cadencement accéléré. La bonification de rémunération est donc définie par rapport au système de carrière ou aux grilles précédentes, sur la base du point d'indice à 4,68. Pour la grille de 1994, le calcul de rémunération donne les résultats suivants :

<b>Rémunération CP</b>	539383,08 € (2006 : idem)
<b>Rémunération C1</b>	119215,03 € (2006 : 120228,72 €)
<b>Rémunération C 2</b>	188679,33 € (2006 : 194948,18 €)
<b>Total carrière</b>	847277,44 € (2006 : 854559,99 €)

⑥ Considéré sur la base de 39 h hebdomadaires de 1999 à 2004, du fait de la mise en place de la G.R.M. pour compenser l'écart de rémunération entre 35 et 39 h, et 35 h à partir de 2005. Pour les années ayant connu plusieurs revalorisations, seule la dernière a été retenue.

⑦ Reprend la moyenne mensuelle de la projection de 36 ans de carrière linéaire (promotion par T.A. selon les minimas statutaires), selon le système de carrière et le point d'indice de l'année donnée, revu en fonction de l'accélération moyenne de cadencement de 0,6 mois par an de la catégorie, sauf pour 2017, où le cadencement accéléré disparaît. Soit : rémunération totale d'une projection de 36 ans, divisé par 36 puis par 12.

# REPRISE D'ANCIENNETÉ



La reprise d'ancienneté des agents recrutés au sein de la catégorie B de la fonction publique de l'État est définie par le décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009.

Le tableau ci dessous présente de manière synthétique, les différentes situations de reprise dans le premier grade, hors celle de la promotion des AC, ACP2 et ACP1, évoquée dans notre guide P.P.C.R. pour la catégorie C.

Les dispositions de reprise liées aux différentes situations correspondant aux articles 13 à 17 figurant dans l'énoncé du tableau ne sont pas cumulatives. La reprise d'ancienneté s'effectue en fonction de la dernière situation professionnelle avant l'intégration. Au cas où la dernière situation ne serait pas la plus favorable, les agents disposent d'un délai de 6 mois à partir de la date de notification de l'échelon dans lequel ils sont repris, pour solliciter la reprise selon une situation plus favorable. Les agents intégrés à l'issue d'un détachement le sont à l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient, dans la limite de l'indice afférent à l'échelon sommital.

	SITUATIONS	ANCIENNETÉ PRISE EN COMPTE POUR LE CLASSEMENT DANS L'ÉCHELON	REPORT D'ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON
<b>P U B L I C</b>  <b>art. 13, 14, 17</b>	Fonctionnaires appartenant à un cadre d'emplois de catégorie C, ou de même niveau, hors grilles C1 C2 C3 (ex échelles 3, 4, 5 et 6)	Reclassement à l'indice le plus proche augmenté de 15 pts d'IB Si deux échelons présentent un écart égal avec cet indice augmenté, le reclassement s'effectue vers le moins élevé.	Conservation de l'ancienneté acquise dans la limite de la durée moyenne des échelons si augmentation de traitement consécutive à la nomination ≤ 15 pts d'IB. Pas d'ancienneté reportée si le classement conduit le à un échelon supérieur à celui qui aurait été atteint dans le grade d'origine.
	Fonctionnaires autres que ceux précédemment mentionnés	À l'échelon du premier grade qui comporte un traitement égal, ou à défaut, immédiatement supérieur au traitement perçu en dernier lieu dans le corps d'origine.	Conservation de l'ancienneté acquise dans la limite de la durée moyenne des échelons si l'augmentation de traitement consécutive à la nomination est inférieure à celle qui aurait été obtenue suite à un avancement d'échelon dans l'ancienne situation. Si le dernier échelon du grade d'origine est atteint, conservation de l'ancienneté dans la limite de la durée moyenne d'échelon, si l'augmentation de traitement consécutive à la nomination est inférieure à celle qui a résulté de la promotion à ce dernier échelon.
	Services en tant qu'agent public non titulaire ,ou ancien fonctionnaire civil ou agent d'une organisation internationale intergouvernementale	Selon : - Les ¾ de la durée des services au moins équivalents à la catégorie B - La moitié de la durée des services pour les emplois inférieurs à cette catégorie.	
	Militaires	Dispositions des articles L. 4139-1, L. 4139-2 et L. 4139-3 pouvant être prises en compte ❶ Dispositions précédemment citées ne pouvant être prises en compte : <u>Officiers, sous-officiers</u> : ¾ de la durée effective de service. <u>Autres</u> : 1/2 de la durée effective de service.	
<b>A P U Q U B T U B R E L E I C</b>  <b>art. 15, 16</b>	Salariés ayant exercé hors du statut d'agent public, dans des fonctions d'un niveau au moins équivalent à celui de la catégorie B ❷	Selon la moitié de l'ancienneté, dans la limite de 8 ans	* Les dispositions s'appliquent aux ressortissants des États membres de la Communauté européenne ou d'un autre État partie à l'accord sur l'Espace économique européen qui justifient de services accomplis dans une administration, un organisme ou un établissement de l'État membre d'origine dont les missions sont comparables à celles des administrations et des établissements publics dans lesquels les fonctionnaires civils mentionnés à l'article 2 de la loi du 13 juillet 1983 exercent leurs fonctions. L'État membre d'origine est défini comme le dernier État membre de la Communauté européenne ou partie à l'accord sur l'Espace économique européen autre que la France dans lequel l'agent a été en fonction avant sa nomination dans un corps de fonctionnaires de l'État ou de ses établissements publics.
	Situations autres que précédemment citées (non équivalentes à la catégorie B)	Deux ans repris pour une activité inférieure à 9 ans. Trois ans repris pour une activité supérieure ou égale à 9 ans	
<b>EUROPE</b>	Services accomplis dans une administration ou organisme d'un État membre *	Mêmes règles que pour les situations précédentes, selon modalités de prise en compte des services accomplis (et leur équivalence), dans le pays membre d'origine, nonobstant dispositions de maintien de rémunération.	
	Services ne donnant pas lieu à l'application des dispositions précédemment évoquées	Règles nationales	
<b>SERVICE NATIONAL EN TANT QU'APPELÉ</b>		<b>Prise en compte en totalité</b>	

❶ Détail de la reprise de l'ancienneté lors du classement des militaires :

<b>DÉTACHEMENT *</b>					
<b>LAURÉATS DE CONCOURS</b>		<b>SÉLECTION PROFESSIONNELLE</b>		<b>EMPLOIS RÉSERVÉS</b>	
<b>NOMINATION</b>	<b>TITULARISATION</b>	<b>NOMINATION</b>	<b>TITULARISATION</b>	<b>NOMINATION</b>	<b>TITULARISATION</b>
À l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui détenu dans le grade d'origine, dans la limite de l'indice afférent à l'échelon sommital.	<b>Officiers, sous-officiers</b> À l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui détenu dans le grade d'origine, dans la limite de l'indice afférent à l'échelon sommital.	À l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui détenu dans le grade d'origine, dans la limite de l'indice afférent à l'échelon sommital.		À l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui détenu dans le grade d'origine, dans la limite de l'indice afférent à l'échelon sommital.	1/2 de la durée effective de service, dans la limite de 5 ans
	<b>Militaires de rang</b> - Service ≤ 12 ans : 2/3 de la durée effective de service. - Service > 12 ans : 7/12 èmes de la durée effective de service.				

<b>RADIATION</b>	
<b>LAURÉATS DE CONCOURS</b>	<b>EMPLOIS RÉSERVÉS</b>
NOMINATION	NOMINATION
<b>Officiers, sous-officiers</b> : % de la durée effective de service. <b>Autres</b> : 1/2 de la durée effective de service.	

Lorsque le militaire qui a réussi le concours ne peut bénéficier du détachement, il est reclassé dès sa nomination dans les mêmes conditions que s'il avait été détaché.

\* Dans le cas où la rémunération perçue par le militaire dans son nouvel emploi est inférieure à celle qu'il aurait perçue s'il était resté en position d'activité au sein des forces armées et formations rattachées, le militaire perçoit de son administration d'origine une indemnité compensatrice égale à la différence entre, d'une part, la solde indiciaire brute, l'indemnité de résidence, le supplément familial de solde, l'indemnité pour charges militaires et les primes et indemnités liées à la qualification qu'il aurait perçus s'il était resté en position d'activité et, d'autre part, le traitement indiciaire brut, les indemnités de résidence et à caractère familial, et les primes et indemnités allouées au titre du nouvel emploi :

❷ Liste des professions fixées comme équivalentes à la catégorie B, par l'arrêté du 8 décembre 2006, selon la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles des emplois salariés d'entreprise (PCS ESE 2003) :

<b>CODE DE LA NOMENCLATURE</b>	<b>INTITULÉ DE LA PROFESSION</b>
<b>23</b>	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise).
<b>31</b>	Professions libérales (exercées sous statut de salarié).
<b>34</b>	Professeurs, professions scientifiques.
<b>35</b>	Professions de l'information, des arts et des spectacles.
<b>37</b>	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises.
<b>38</b>	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises.
<b>42</b>	Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées.
<b>43</b>	Professions intermédiaires de la santé et du travail social.
<b>46</b>	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises.
<b>47</b>	Techniciens (sauf techniciens tertiaires).
<b>48</b>	Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue).

## INDICES BRUTS DES GRILLES DE CATÉGORIE B (P.P.C.R.)

Contrôleur de 2 <sup>e</sup> classe grille B1					Contrôleur de 1 <sup>re</sup> classe grille B 2					Contrôleur Principal grille B 3				
Éch.	ans	IB ❶	IM		Éch.	ans	IB ❶	IM		Éch.	ans	IB ❶	IM	
			2017	2018				2017	2018				2017	2018
13	-	591	498	503	13	-	631	529	534					
12	4	559	474	477	12	4	593	500	504					
11	3	529	453	457	11	3	563	477	480	11	-	701	582	587
10	3	512	440	441	10	3	540	459	461	10	3	684	569	569
9	3	498	429	431	9	3	528	452	452	9	3	657	548	551
8	3	475	413	415	8	3	502	433	436	8	3	631	529	534
7	2	449	394	396	7	2	475	413	416	7	3	599	504	508
6	2	429	379	381	6	2	455	398	401	6	3	567	480	484
5	2	406	366	369	5	2	437	385	390	5	2	541	460	465
4	2	389	356	361	4	2	420	373	379	4	2	508	437	441
3	2	379	349	355	3	2	397	361	369	3	2	482	417	419
2	2	373	344	349	2	2	387	354	362	2	2	459	402	404
1	2	366	339	343	1	2	377	347	356	1	1	442	389	392

❶ Le classement à l'échelon se fonde sur l'indice brut (IB). À partir de cet indice statutaire de carrière s'établit une correspondance avec l'indice majoré (IM), sur lequel se fonde la rémunération (la correspondance entre l'ensemble des IB et IM de la fonction publique figure en annexe du décret n° 2017-85 du 26 janvier 2017).

Les situations de reprises d'ancienneté précédemment évoquées interviennent au niveau de la grille B1, correspondant au premier grade.

La carrière des contrôleurs des douanes a subi d'incessantes réformes (3 reclassements en 7 ans) qui ont généré des confusions et une perte de repères au sein de ce corps. Par ce guide, nous avons tenté d'apporter des éléments de compréhension ainsi que des pistes de réflexion. Chaque réforme et chaque reclassement masque une part de tour de passe-passe, où ce qui est donné de côté est au moins partiellement repris d'un autre (les reclassés y gagnent tandis que les nouvelles recrues y perdent, ou inversement, tel grade y gagne, tandis que tel autre y perd, les échelons sont revalorisés, mais les carrières sont plus longues, le corps est valorisé, mais les promotions intercatégorielles se réduisent, le reclassement semble avantageux à long terme, sauf qu'une nouvelle réforme verra le jour à court ou moyen terme...).

S'ajoutent à cela les données taux de promotion, et évolution du point d'indice, à mettre en parallèle avec l'inflation, et le coût de la vie. Nous avons tenté d'introduire ces éléments dans la réflexion, d'où la relative densité de ce guide, et le délai de parution.

Comparé sur la base d'une carrière linéaire avec promotion par T.A. dans les délais minimums statutaires, la réforme PPC.R. pour la catégorie B introduit une revalorisation salariale de l'ordre d'1 % (par rapport au système précédent bonifié à hauteur de - 0,6 mois par an, correspondant au cadencement accéléré moyen de la catégorie).

C'est une bien maigre revalorisation suite au gel du point d'indice entre 2010 et 2016, qui ne vient en fait qu'à peine compenser le taux d'inflation annuel. Le gel indiciaire annoncé pour 2018, viendra encore faire régresser les salaires par rapport au coût de la vie.

Enfin, afin de ne pas être les idiots qui regardent le doigt, lorsque ce dernier montre la lune, il conviendra de ne pas se focaliser sur l'aspect « rémunération ». Si Solidaires a rejeté le PPC.R., ce n'est pas tant pour les grilles indiciaires, que pour l'essence de cette réforme, qui vise à fusionner les 3 versants de la fonction publique, et à précariser le statut du fonctionnaire par la mobilité et la profilisation des recrutements notamment.

Les fonctionnaires n'ont nul besoin de reclassements compliqués (signe qu'il y a anguille sous roche), ils ont davantage besoin de revalorisations du point d'indice et de taux de promotions significatifs, que de réformes. Pour illustrer cette idée, voici un dernier tableau, faisant état de ce qu'aurait été la rémunération pour une carrière B linéaire, avec promotion par T.A. selon les délais minimums statutaires, accélérée à hauteur de l'avancement moyen de la catégorie, au sein du système en vigueur jusqu'au 31/12/2016, revalorisé à hauteur des IM PPC.R., comparé à la rémunération de la même carrière, dans les conditions de la réforme :

<b>Simulation d'une carrière NES revalorisée à hauteur des IM P.P.C.R. 2018 ❶</b>					<b>Carrière P.P.C.R. identique aux conditions décrites en ❶ (à l'exception du cadencement accéléré qui disparaît)</b>				
	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.		Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.
<b>CP</b> <b>23 ans</b> <b>11 m</b>	11	587	65,3	179389,54	<b>CP</b> <b>23 ans</b> <b>5 m</b>	11	587	22,5	61811,1
	10	569	34,2	91071,86		10	569	36	95865,12
	9	551	34,2	88190,85		9	551	36	92832,48
	8	534	34,2	85469,9		8	534	36	89968,32
	7	508	34,2	81308,44		7	508	36	85587,84
	6	484	22,8	51644,73		6	484	36	81544,32
	5	465	22,8	49617,36		5	465	24	52228,8
	4	441	22,8	47056,46		4	441	24	49533,12
	3	419	17,1	33531,73		3	419	24	47062,08
						2	404	6	11344,32
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>707280,87</b>	<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>667777,5</b>
<b>C1</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.	<b>C1</b>	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.
<b>1 an</b> <b>1 m</b>	7	416	5,7	11097,21	<b>2 ans</b> <b>1 m</b>	6	401	18	33780,24
	6	401	7,6	14262,76		5	390	7,5	13689
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>25359,97</b>	<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>47469,24</b>
	Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.		Éch.	IM	Mois passés	Rémun. Éch.
<b>C2</b> <b>11 ans</b>	7	396	5,7	10563,69	<b>C2</b> <b>10 ans</b> <b>1/2</b>				
	6	381	22,8	40654,22		6	381	6	10698,48
	5	369	22,8	39373,77		5	369	24	42508,8
	4	361	22,8	38520,14		4	361	24	40547,52
	3	355	22,8	37879,92		3	355	24	39873,6
	2	349	22,8	37239,69		2	349	24	39199,68
	1	343	11,4	18299,73		1	343	24	38525,76
<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>222531,16</b>	<b>Rémun. dans le grade</b>				<b>211353,84</b>
<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>955172</b>	<b>Rémun. totale carrière</b>				<b>926600,58</b>

❶ Selon une projection de carrière linéaire de 36 ans dans les délais minimums statutaires de promotion par T.A., intégrant l'avancement de cadencement moyen de la catégorie (-0,6 mois par an).

**Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016** modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique de l'État.

**Décret n° 95-380 du 10 avril 1995** fixant le statut particulier du corps des contrôleurs des douanes et droits indirects.

**Décret n° 2016-589 du 11 mai 2016** modifiant le décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant l'échelonnement indiciaire des corps et emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics ou afférents à plusieurs corps de fonctionnaires de l'État et de ses établissements publics.

**Loi n° 46-2294 du 19 octobre 1946** relative au statut général des fonctionnaires.

**Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983** portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

**Décret n° 48-1108 du 10 juillet 1948** portant classement hiérarchique des grades et emplois des personnels de l'État relevant du régime général des retraites.

**Décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994** fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B.

**Décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005** relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C.

**Décret n° 2006-1441 du 24 novembre 2006** modifiant le décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B.

**Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009** portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État.

**Décret n° 2009-1389 du 11 novembre 2009** modifiant le décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics ou afférents à plusieurs corps de fonctionnaires de l'État et de ses établissements publics.

**Décret n° 2014-75 du 29 janvier 2014** modifiant

divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique de l'État.

**Code de la défense, Partie législative, partie IV :** le personnel militaire, livre I<sup>er</sup> : statut général des militaires, titre III : dispositions statutaires relatives aux déroulements des carrières, chapitre IX : fin de l'état militaire, section I : dispositifs d'accès à la fonction publique civile.

**Arrêté du 8 décembre 2006** fixant la liste des professions prises en compte pour le classement dans les corps relevant des décrets n° 94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de catégorie B et n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État

**Décret n° 2017-85 du 26 janvier 2017** portant modification du décret n° 82-1105 du 23 décembre 1982 relatif aux indices de la fonction publique et du décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation.

**Décret n° 2017-1395 du 22 septembre 2017** portant diverses dispositions relatives aux personnels de catégories A et B de la direction générale des douanes et droits indirects

**Décret n° 2017-1396 du 22 septembre 2017** modifiant le décret n° 2009-777 du 23 juin 2009 fixant l'échelonnement indiciaire applicable au corps de catégorie A des services déconcentrés et aux emplois de direction de la direction générale des douanes et droits indirects

<https://france-inflation.com/index.php>











# Protocole PPCR

Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations



*Le guide pour la catégorie B*



**Adresse** 93 bis rue de Montreuil (boîte 56)  
75011 PARIS

**Courriel** [contact@solidaires-douanes.org](mailto:contact@solidaires-douanes.org)

**Web** [solidaires-douanes.org](http://solidaires-douanes.org)

**Tél** 01 55 25 28 85